



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore - Servizio Risorse umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 150 DEL 24.07.2026

OGGETTO: *Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario amministrativo inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (CUP: H91F26000020006).*

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la Determinazione del Sindaco n. 22 del 02/07/2026, con il quale è stato attribuito allo scrivente l'incarico di Dirigente/Responsabile del 3° Settore Economico finanziario - Servizio Risorse umane;

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;

PREMESSO che con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagogo);

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione al Comune di Ribera di n° 2 Funzionari Amministrativi, n° 1 Funzionario Psicologo, e n° 1 Funzionario Pedagogista, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale – in sede di approvazione del PIAO 2025/2027, con specifico riferimento alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 – è stato previsto, tra l'altro, di procedere nel corrente anno all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Funzionari amministrativi, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all'esito del concorso appena sopra richiamato;

VISTO che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 20/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;

CONSIDERATO l'Elenco dei candidati vincitori assegnati – Codice ambito 19-202004142233720 Comune di Ribera (C.F. 00215200841), in qualità di soggetto capofila dell'ATS Distretto D06 della Regione SICILIA - disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che ha assegnato al Comune di Ribera la Dr.ssa Luana Palermo, quale funzionario amministrativo inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionata all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Ribera, in qualità di Beneficiario, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, , con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, ovvero applicando un CCRL/CCPL analogo nel caso di norme regionali specifiche che prevedono, per l'assunzione di personale da parte degli ATS, l'applicazione di un CCRL/CCPL analogo, le seguenti figure professionali:

- n. 2 funzionari amministrativi;
- n. 1 funzionario psicologo;
- n. 1 funzionario pedagista.

CONSIDERATO l'Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul "PN Inclusione", complessivamente pari a 614.595,42 € (SEICENTOQUATTORDICIMILACINQUECENTONOVANTACINQUE, 42 euro) a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;

CONSIDERATO l'Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

VISTO il Decreto direttoriale n. 199 del 14/07/2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà del 14/07/2026, che prevede, tra l'altro, l'approvazione della succitata Convenzione;

ACQUISITO il CUP H91F26000020006, a seguito dell'approvazione della predetta Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 13578 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa Luana Palermo la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione,

CONSIDERATO che la Dott.ssa Luana Palermo ha trasmesso, con nota del 09/07/2026, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data al n. 13725, la documentazione richiesta;

CONSIDERATO che sono state effettuate le seguenti verifiche d'Ufficio:

- Con nota prot. 12001 del 16/06/2026 è stato richiesto ed ottenuto il certificato del titolo di studio dichiarato;
- Con nota prot. 12019 del 16/06/2026 è stato richiesto ed ottenuto il certificato del casellario giudiziale;
- Con nota prot. 12027 del 16/06/2026 è stato richiesto ed ottenuto il certificato dei carichi pendenti;

ACCERTATO che dalla verifica della documentazione prodotta dall'interessato e dalla documentazione acquisita d'Ufficio, risultano confermate le dichiarazioni rese e, quindi, può procedersi all'assunzione alle dipendenze del Comune di Ribera della Dott.ssa Luana Palermo;

PRESA VISIONE del giudizio di idoneità all'impiego e alle corrispondenti mansioni redatto dal Medico Competente, in relazione a quanto stabilito dall'art. 41, comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008, e s.m.i.

RITENUTO conseguentemente di dover procedere in merito, provvedendo all'assunzione a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi della Dr.ssa Luana Palermo come funzionario amministrativo inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con decorrenza a far data dal 01/08/2026,

DETERMINA

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

DI prendere e dare atto che l'Elenco dei candidati vincitori assegnati Codice ambito 19-202004142233720 Comune di Ribera (C.F. 00215200841), in qualità di soggetto capofila dell'ATS Distretto D06 della Regione SICILIA -, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, dispone l'assegnazione al Comune di Ribera della Dr.ssa Luana Palermo, quale Funzionario amministrativo, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionata a seguito dell'espletamento del concorso indetto con Bando di concorso per il reclutamento di 3.839 unità di personale per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi, da parte degli Ambiti territoriali sociali (ATS), pubblicato con Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, del 20/06/2025, n. 159;

DI assumere pertanto a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi a far data dal 01/08/2026, la Dr.ssa Luana Palermo, nata a ...omissis.... il ...omissis...., c.f. ...omissis.... quale Funzionario amministrativo inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionato/i a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

DI dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di trentasei mesi con la Dr.ssa Luana Palermo, sarà disciplinato dall'unito schema di contratto, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI dare atto e far rilevare che la dipendente sopramenzionata sarà adibita esclusivamente alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali per tutto il triennio relativo all'assunzione;

DI procedere, fermo quanto sopra, alla successiva sottoscrizione del precitato contratto di lavoro a tempo pieno e determinato e con la più volte menzionata Dr.ssa Luana Palermo;

DI dare atto che gli oneri diretti e riflessi inerenti all'assunzione in specie, quantificabili in via previsionale in complessivi 15.991,74 € (quindicimilanovecentonovantuno,74 euro) per il corrente esercizio finanziario 2026, e per le annualità successive in 99.148,80 € (novantanovemilacentoquarantotto,80 euro):

- trovano copertura sugli stanziamenti iscritti nel bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, 2027 e 2028, in corrispondenza della Missione 12, Programma 7, Titolo 1, Macroaggregati 01 e 02;
- per l'anno 2029 troveranno copertura – sempre in corrispondenza della Missione 12, Programma 7, Titolo 1, Macroaggregati 01 e 02 - sugli stanziamenti che saranno appositamente iscritti nei bilanci di previsione finanziari che saranno predisposti da questo Ente negli anni 2027 e successivi;

DI dare atto e far rilevare altresì – come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario, – che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale di cui sopra saranno coperti, sino al 31/07/2029, con risorse a valere sulla Priorità 1 “Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà” del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11), e che al riguardo il CUP acquisito da questo Ente a seguito dell'approvazione della predetta Convenzione di Sovvenzione è il seguente: H91F26000020006.

DI dare atto che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DI dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

DI evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

DI rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Responsabile del servizio risorse umane.

DI dare atto che, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

DI pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del sito internet istituzionale.

Il resp.le del Procedimento
F.to Dott.ssa Valentina Polizzi

Il Dirigente del 3° Settore
F.to Dott. Raffaele Gallo



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Determinazione ad oggetto: **Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 funzionario amministrativo inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (CUP: H91F26000020006).**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Ribera, lì 24.07.2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Raffaele Gallo

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente determinazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio nel capitolo 11040101/14 (Missione 12 – Programma 7 – Titolo 1) del vigente bilancio pluriennale.

Ribera, lì 24.07.2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Raffaele Gallo