



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore - Servizio Risorse umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 147 DEL 22.07.2026

OGGETTO: Programma Nazionale "Inclusione e Lotta alla Povertà 2021-2027" - CCI 2021IT05FFPR003 - Avviso pubblico approvato con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024 (CUP: H91F26000020006). Presa atto della convocazione del 21/07/2026 -

IL DIRIGENTE

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.i.;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il Regolamento di Contabilità;

VISTO il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTA la Determinazione del Sindaco n. 22 del 02/07/2026, con il quale è stato attribuito allo scrivente l'incarico di Dirigente/Responsabile del 3° Settore Economico finanziario - Servizio Risorse umane;

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 159 del 20 giugno 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stato approvato il bando di concorso pubblico, su base regionale, per esami, per il reclutamento di complessive 3.839 unità di personale non dirigenziale, da assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2019-2021, presso gli Ambiti territoriali sociali (ATS) secondo la ripartizione di cui all'allegato 1 al medesimo bando di concorso;

PREMESSO che con i Decreti direttoriali n. 427 del 22 dicembre 2025, n. 428 del 22 dicembre 2025, n. 429 del 22 dicembre 2025, n. 431 del 23 dicembre 2025, n. 432 del 23 dicembre 2025 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà sono state approvate rispettivamente le graduatorie finali di merito per il Profilo B (funzionario contabile – economico finanziario/esperto di rendicontazione), per il Profilo C (funzionario psicologo), per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), per il Profilo A (funzionario amministrativo), per il Profilo E (funzionario pedagoga);

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 3 del 16 gennaio 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo D (Funzionario Educatore Socio-Pedagogico), e con successivo decreto direttoriale n. 42 del 5 marzo 2026, è stata rettificata la graduatoria finale di merito per il Profilo C;

PREMESSO che con Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà, rettificato con il Decreto Direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, sono state approvate le assegnazioni del numero delle figure professionali da assumere, per singolo profilo professionale, presso ciascuna amministrazione territoriale di destinazione;

CONSIDERATO l'allegato A) al sopra citato Decreto direttoriale n. 125 del 23 aprile 2026, così come modificato dal Decreto direttoriale n. 129 del 30 aprile 2026, che ha previsto, tra l'altro, l'assegnazione al Comune di Ribera di n° 2 Funzionari Amministrativi, n° 1 Funzionario Psicologo, e n° 1 Funzionario Pedagogista, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, selezionati a seguito dell'espletamento del concorso avanti menzionato;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15/04/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale – in sede di approvazione del PIAO 2025/2027, con specifico riferimento alla sotto-sezione 3.3 recante il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 – è stato previsto, tra l'altro, di procedere nel corrente anno all'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 2 Funzionari amministrativi, inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, previa assegnazione degli stessi da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, all'esito del concorso appena sopra richiamato;

VISTO che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 20/04/2026, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;

VISTO l'Elenco dei candidati vincitori assegnati – Codice ambito 19-202004142233720 Comune di Ribera (C.F. 00215200841), in qualità di soggetto capofila dell'ATS Distretto D06 della Regione SICILIA - disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, che ha assegnato al Comune di Ribera la Dr.ssa L. P., il Dott. I.V., la Dott.ssa D.R. e la Dott.ssa M.V.Z., selezionati all'esito dell'espletamento del concorso precedentemente richiamato;

VISTA la Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027 - CCI 2021IT05FFPR003 (di seguito anche PN Inclusione) a valere sull'Avviso pubblico "Manifestazione di interesse per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà", approvata con Decreto prot. n. 268 del 7 agosto 2024, sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali - Direzione Generale per lo Sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà - Divisione III. in qualità di Autorità di Gestione (di seguito anche AdG) e dal Comune di Ribera, in qualità di Beneficiario, che prevede tra l'altro la copertura dei costi relativi agli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, , con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

CONSIDERATO l'Art. 3 della succitata Convenzione, che impegna il Beneficiario, tra l'altro, ad assumere con rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, per una durata non superiore a trentasei mesi, e da inquadrare nel livello del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali - Triennio 2022-2024 o livello equiparato, ovvero applicando un CCRL/CCPL analogo nel caso di norme regionali specifiche che prevedono, per l'assunzione di personale da parte degli ATS, l'applicazione di un CCRL/CCPL analogo, le seguenti figure professionali:

- n. 2 funzionari amministrativi;
- n. 1 funzionario psicologo;
- n. 1 funzionario pedagista.

CONSIDERATO l'Art. 6 della succitata Convenzione, che obbliga l'Autorità di gestione, tra l'altro, a rendere disponibili le risorse finanziarie a valere sul "PN Inclusione", complessivamente pari a 614.595,42 € (SEICENTOQUATTORDICIMILACINQUECENTONOVANTACINQUE, 42 euro) a valere sul FSE+, in funzione di sovvenzione delle attività previste per le assunzioni summenzionate, tramite la Contabilità Speciale di Tesoreria aperta presso la Banca d'Italia n. 5950, intestata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali DG Inclusione – FONDI UE e FDR L. 183-87;

CONSIDERATO l'Art. 5 della Convenzione summenzionata, che stabilisce la durata della medesima, che coincide dalla data della sua sottoscrizione fino alla scadenza dei contratti individuali di lavoro stipulati con ciascuna risorsa professionale assegnata, salvo eventuale proroga autorizzata dall'AdG;

PRESO E DATO ATTO che gli oneri diretti e riflessi correlati al trattamento economico del personale in parola, come già riportato negli atti di programmazione relativi al corrente esercizio finanziario adottati da questo Ente, saranno pertanto coperti, con risorse a valere sulla Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, OS k (ESO 4.11);

VISTO il Decreto direttoriale n. 199 del 14/07/2026 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Direzione generale per lo sviluppo sociale e gli aiuti alle povertà del 14/07/2026, che prevede, tra l'altro, l'approvazione della succitata Convenzione;

ACQUISITO il CUP H91F26000020006, a seguito dell'approvazione della predetta Convenzione di Sovvenzione per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario di progetto nella gestione di attività del Programma Nazionale Inclusione e Lotta alla Povertà 2021 – 2027;

PRESO ATTO dell'Elenco dei candidati vincitori assegnati Codice ambito 19-202004142233720 Comune di Ribera (C.F. 00215200841), in qualità di soggetto capofila dell'ATS Distretto D06 della Regione SICILIA -, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;

CONSIDERATO che:

- con PEC prot. n. 13578 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa L. P. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14218 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;
- con PEC prot. n. 13579 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa D. R. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14220 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;
- con PEC prot. n. 13575 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa M. V. Z. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14219 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;
- con PEC prot. n. 13576 del 07/07/2026 è stata richiesta al Dott. I. V. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14221 comunicata la convocazione per

il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;

CONSIDERATO che:

- la Dott.ssa L. P. ha trasmesso, con nota del 09/07/2026, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data al n. 13725, la documentazione richiesta e in data 21.07.2026 si è presentata alla convocazione presso Questo Ente per la definizione dell'iter contrattuale;
- il Dott. I. V., con pec assunta al protocollo n. 14292 ha comunicato formalmente la rinuncia all'incarico;
- la Dott.ssa D. R. con pec assunta al protocollo n. 14355 ha comunicato formalmente la rinuncia all'incarico;
- la Dott.ssa M. V. Z. non ha prodotto alcuna comunicazione nonché presentazione alla data di convocazione;

RITENUTO conseguentemente di dover procedere in merito, provvedendo alla comunicazione di quanto sopraesposto al Ministero delle Politiche Sociali;

P.Q.S.

DETERMINA

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

DI prendere e dare atto che l'Elenco dei candidati vincitori assegnati Codice ambito 19-202004142233720 Comune di Ribera (C.F. 00215200841), in qualità di soggetto capofila dell'ATS Distretto D06 della Regione SICILIA -, disponibile sulla Piattaforma Multifondo, il Sistema informativo per la gestione e il monitoraggio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, dispone l'assegnazione al Comune di Ribera delle seguenti figure professionali:

- n. 2 funzionari amministrativi;
- n. 1 funzionario psicologo;
- n. 1 funzionario pedagoga.

DI prendere e dare atto che:

- con PEC prot. n. 13578 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa L. P. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14218 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;
- con PEC prot. n. 13579 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa D. R. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14220 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;
- con PEC prot. n. 13575 del 07/07/2026 è stata richiesta alla Dott.ssa M. V. Z. la documentazione di rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14219 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;
- con PEC prot. n. 13576 del 07/07/2026 è stata richiesta al Dott. I. V. la documentazione di

rito, propedeutica all'assunzione nonché con la successiva prot. 14221 comunicata la convocazione per il 21.07.2026 presso il Comune di Ribera per la definizione dell'iter contrattuale;

DI DARE ATTO che:

- la Dott.ssa L. P. ha trasmesso, con nota del 09/07/2026, acquisita al protocollo dell'Ente in pari data al n. 13725, la documentazione richiesta e in data 21.07.2026 si è presentata alla convocazione presso Questo Ente per la definizione dell'iter contrattuale;
- il Dott. I. V., con pec assunta al protocollo n. 14292 ha comunicato formalmente la rinuncia all'incarico;
- la Dott.ssa D. R. con pec assunta al protocollo n. 14355 ha comunicato formalmente la rinuncia all'incarico;
- la Dott.ssa M. V. Z. non ha prodotto alcuna comunicazione nonché presentazione alla data di convocazione;

DI DARE ATTO che con successivo provvedimento sarà formalizzata l'assunzione della Dott.ssa L. P., giusta quanto previsto dall'art. 3 della Convenzione di Sovvenzione.

DI trasmettere il presente provvedimento al Ministero delle Politiche Sociali.

DI dare atto che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DI dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

DI evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

DI rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento è il Responsabile del servizio risorse umane.

DI dare atto che, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile di procedimento né in capo al sottoscritto dirigente competente ad adottare il presente atto.

DI pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del sito internet istituzionale.

Il resp.le del Procedimento
F.to Dott.ssa Valentina Polizzi

Il Dirigente del 3° Settore
F.to Dott. Raffaele Gallo