



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 del 03/07/2026

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Incremento temporaneo della dotazione oraria dei contratti di lavoro part-time da 30 a 32 ore settimanali del personale di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014, in attuazione dell'art. 15, commi 9 e 11, della L.r. n. 1/2026 e della D.A. n. 108 dell'11.03.2026. Approvazione schema di appendice al contratto individuale di lavoro.

L'anno duemilaventisei, il giorno tre del mese di luglio, alle ore 09.30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	PACE CARMELO	SINDACO	X	
2	ALONGI PIERPAOLO	VICE SINDACO	X	
3	CAICO DAVIDE	ASSESSORE		X
4	CASIMIRO LUCIA	ASSESSORE		X
5	FERRARO DOMIZIA	ASSESSORE	X	
6	INGLESE NICOLA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	2

Presiede la seduta Carmelo Pace, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Incremento temporaneo della dotazione oraria dei contratti di lavoro part-time da 30 a 32 ore settimanali del personale di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014, in attuazione dell'art. 15, commi 9 e 11, della L.r. n. 1/2026 e della D.A. n. 108 dell'11.03.2026. Approvazione schema di appendice al contratto individuale di lavoro..**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore alle Risorse Umane

Oggetto: Incremento temporaneo della dotazione oraria dei contratti di lavoro part-time da 30 a 32 ore settimanali del personale di cui all'art. 30, comma 7, della L.R. n. 5/2014, in attuazione dell'art. 15, commi 9 e 11, della L.R. n. 1/2026 e del D.A. n. 108 dell'11.03.2026. Approvazione schema di appendice al contratto individuale di lavoro.

Premesso che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 144 del 29.08.2024, il Comune di Ribera ha approvato la ricontrattualizzazione a 30 ore settimanali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1 settembre 2024, del personale ex contrattista già stabilizzato con contratto a tempo indeterminato part-time, al fine di garantire l'erogazione di maggiori ed efficienti servizi pubblici;

Visti la legge regionale 5 gennaio 2026, n. 1, recante Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028, e in particolare l'art. 15, commi 9, 10, 11 e 12, che autorizza specifiche risorse in favore degli enti locali siciliani per concorrere alla piena funzionalità dei servizi svolti mediante l'incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro in essere alla data di entrata in vigore della legge, concernenti il personale di cui al comma 7 dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014;

Richiamato, in particolare, il comma 9 dell'art. 15 della L.R. n. 1/2026, il quale finalizza le risorse all'incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro in essere, attribuendo priorità ai contratti con minore dotazione oraria, nel rispetto della disciplina e dei limiti derivanti dalla normativa nazionale in materia di personale;

Visto il D.A. n. 108 dell'11.03.2026 del Presidente della Regione - Assessore ad interim delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, con il quale il D.A. n. 88 del 02.03.2026 è stato integralmente sostituito ed è stato approvato il riparto della somma di euro 10.000.000,00 da utilizzare per le finalità di cui ai commi 9 e 11 dell'art. 15 della L.R. n. 1/2026;

Dato atto che, dalla tabella allegata al D.A. n. 108 dell'11.03.2026, risulta assegnata al Comune di Ribera la somma di euro 75.228,39 per le finalità di incremento della dotazione oraria del personale interessato, salvo eventuali successivi provvedimenti regionali di impegno e liquidazione;

Vista la direttiva sindacale n. 18 del 18.05.2026, con la quale è stata richiesta la variazione di bilancio con riferimento alla somma assegnata all'Ente con D.A. n. 108/2026, per l'incremento di due ore settimanali da luglio a dicembre 2026, con rateo di tredicesima mensilità, in favore del personale ex contrattista interessato;

Considerato che l'intervento regionale non è finalizzato alla richiesta occasionale di prestazioni ulteriori, ma all'incremento della dotazione oraria dei contratti di lavoro part-time in essere, sicché l'istituto più coerente non è il lavoro supplementare, bensì la modifica consensuale e temporanea del contratto individuale mediante appendice scritta;

Considerato che il lavoro supplementare, disciplinato dall'art. 55 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, è istituto destinato a fronteggiare specifiche e comprovate esigenze organizzative o particolari situazioni di difficoltà derivanti da assenze non prevedibili e improvvise, con remunerazione maggiorata e imputazione degli oneri alle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario, profili non coerenti con una misura programmata, temporanea e finanziata con trasferimento regionale vincolato all'incremento della dotazione oraria;

Ritenuto, pertanto, di escludere il ricorso al lavoro supplementare e di procedere alla rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro part-time, da 30 a 32 ore settimanali, mediante appendice contrattuale individuale, da sottoscrivere con ciascun dipendente interessato, con efficacia dalla data indicata nell'appendice e comunque non oltre il 31.12.2026;

Dato atto che l'incremento da 30 a 32 ore settimanali mantiene il rapporto nell'ambito del tempo parziale, non determina trasformazione a tempo pieno, non costituisce nuova assunzione e non comporta utilizzo di capacità assunzionale, fermo restando l'obbligo di computare la maggiore spesa ai fini dei vigenti limiti in materia di spesa di personale, secondo la normativa e gli orientamenti contabili applicabili;

Ritenuto che la misura debba avere natura rigorosamente temporanea, con rientro automatico all'originaria articolazione oraria di 30 ore settimanali dal 01.01.2027, salvo nuovi provvedimenti dell'Amministrazione, previa verifica della copertura finanziaria, della sostenibilità di bilancio e del rispetto dei vincoli di legge;

Precisato che l'appendice al contratto individuale dovrà indicare la decorrenza, la scadenza, il nuovo monte ore settimanale di 32 ore, l'articolazione dell'orario di lavoro, il trattamento economico proporzionato alla nuova durata della prestazione, nonché la clausola di rientro automatico all'orario originario alla scadenza;

Dato atto che il trattamento economico da corrispondere ai dipendenti interessati è quello ordinario, proporzionato alla nuova durata della prestazione lavorativa, senza applicazione della maggiorazione del 15% prevista per il lavoro supplementare e senza imputazione al fondo destinato al lavoro straordinario;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 20.04.2026, avente a oggetto l'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. ~~101~~ del ~~03/07~~ 2026, avente a oggetto "Variazioni compensative tra le dotazioni delle missioni e dei programmi riguardanti l'utilizzo di risorse vincolate ai sensi dell'art. 175, comma 5-bis, lett. b, del D. Lgs n. 267/2000";

Visti il D.Lgs. n. 267/2000, il D.Lgs. n. 165/2001, il D.Lgs. n. 118/2011, il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e gli atti di programmazione dell'Ente;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

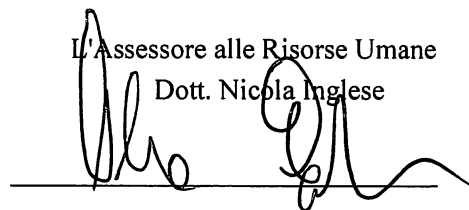
PROPONE

1. di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di autorizzare, in attuazione dell'art. 15, commi 9 e 11, della L.R. n. 1/2026 e del D.A. n. 108 dell'11.03.2026, l'incremento temporaneo della dotazione oraria del personale dipendente a tempo indeterminato con rapporto part-time a 30 ore settimanali indicato nell'Allegato A, mediante rimodulazione temporanea dell'orario contrattuale da 30 a 32 ore settimanali, con decorrenza dal 01.07.2026 e fino al 31.12.2026;
3. di dare atto che l'incremento di cui al punto precedente non è qualificato come lavoro supplementare, ma come modifica consensuale e temporanea dell'orario contrattuale del rapporto part-time, da formalizzare mediante appendice scritta al contratto individuale di lavoro;
4. di approvare lo schema di appendice temporanea al contratto individuale di lavoro, allegato al presente provvedimento sotto la lettera B, quale parte integrante e sostanziale;
5. di demandare al Dirigente del Settore competente in materia di personale l'adozione degli atti gestionali conseguenti, ivi inclusa la sottoscrizione delle appendici individuali, la definizione dell'articolazione oraria con i responsabili dei settori di assegnazione, le comunicazioni obbligatorie eventualmente dovute e gli adempimenti stipendiali e contabili;
6. di dare atto che, alla data del 01.01.2027, salvo nuovo espresso provvedimento adottato previa verifica della copertura finanziaria e dei vincoli di legge, i rapporti di lavoro interessati rientreranno automaticamente nell'originaria articolazione part-time a 30 ore settimanali;
7. di dare atto che la maggiore spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel trasferimento regionale assegnato con D.A. n. 108 dell'11.03.2026 e, per l'eventuale quota non coperta dal contributo regionale, nelle risorse del bilancio comunale come risultanti dalla variazione di bilancio e dagli stanziamenti dei pertinenti capitoli di spesa;
8. di precisare che la spesa derivante dall'incremento temporaneo dell'orario sarà imputata ai capitoli della spesa ordinaria del personale e non alle risorse destinate al lavoro straordinario;

9. di trasmettere il presente provvedimento al Settore Risorse Umane, al Servizio Finanziario, al Servizio Stipendi, ai Dirigenti responsabili dei settori di assegnazione e alle organizzazioni sindacali per la dovuta informazione;

10. di dichiarare la deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 12 della L.R. n. 44/1991, stante l'urgenza di dare attuazione alla misura entro l'esercizio finanziario 2026.

L'Assessore alle Risorse Umane
Dott. Nicola Inglese

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and flourishes, is written over a horizontal line. The signature is positioned to the left of the printed name 'Dott. Nicola Inglese'.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Ribera, 01/07/2016

Il Dirigente del 3° Settore
Dott. Raffaele Gallo



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

In relazione al disposto di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, attestando la copertura finanziaria della spesa nei pertinenti stanziamenti di bilancio.

Ribera, 01/07/2016

Il Dirigente del Settore Finanziario
Dott. Raffaele Gallo



ALLEGATO A

Elenco del personale interessato dalla rimodulazione temporanea dell'orario da 30 a 32 ore settimanali fino al 31.12.2026

N.	Nominativo	Area	Profilo professionale	Ore attuali	Ore fino al 31.12.2026
1	Acquisto Nicolò	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
2	Aprile Giuseppina	Area degli istruttori	Ispettore di polizia municipale	30	32
3	Balneare Francesco	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
4	Bonifacio Sandro	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
5	Bono Giuseppe	Area degli operatori esperti	Operatore esperto di Polizia municipale	30	32
6	Buttafuoco Carmela	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
7	Cacciatore Provvidenza	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
8	Calandrino Pascale	Area degli istruttori	Ispettore di polizia municipale	30	32
9	Casà Domenico	Area degli operatori	Operatore servizi manutentivi	30	32
10	Castagna Rosa	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
11	Ciancimino Giuseppe Nicola	Area degli operatori	Operatore ecologico	30	32
12	Colletti Paolo	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
13	Colli Antonina	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
14	Cucuzzella Serafino	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
15	D'Amico Carmelina	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
16	Di Chiara Antonino	Area degli istruttori	Ispettore di polizia municipale	30	32
17	Di Giorgi Antonino	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
18	Di Leo Stefano	Area degli	Istruttore amministrativo	30	32

N.	Nominativo	Area	Profilo professionale	Ore attuali	Ore fino al 31.12.2026
		istruttori			
19	Di Santo Silvana	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
20	Gambino Domenico	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
21	Giarratano Paolina	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
22	Giordano Annamaria	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
23	Giordano Antonino	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
24	Giordano Antonio	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
25	Greco Domenica	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
26	Grisafi Francesco	Area degli operatori	Operatore generico	30	32
27	Guddemi Giovanni	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
28	La Barbiera Carmelo	Area degli operatori	Operatore generico	30	32
29	La Barbiera Luciano	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
30	La Corte Lina	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
31	La Rovere Francesco	Area degli operatori	Operatore di Polizia municipale	30	32
32	Licari Rosalia	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
33	Licata Antonietta	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
34	Licata Giovanna	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
35	Marchese Maria	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
36	Marciani Ulisse	Area degli operatori	Operatore ecologico	30	32
37	Marotta Giovanna	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32

N.	Nominativo	Area	Profilo professionale	Ore attuali	Ore fino al 31.12.2026
38	Marretta Gaetano	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
39	Mira Vincenzo	Area degli operatori	Operatore di Polizia municipale	30	32
40	Mulè Gentiluomo Giuseppe	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
41	Musso Giuseppe	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
42	Navarra Giuseppe	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
43	Nicolosi Giuseppe	Area degli operatori	Operatore ecologico	30	32
44	Noto Ignazio Innocenzo Giuseppe	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
45	Palermo Carmela	Area degli istruttori	Istruttore contabile	30	32
46	Panepinto Luis	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
47	Parinisi Pellegrino	Area degli operatori	Operatore generico	30	32
48	Pennino Catia	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
49	Pinelli Carmela	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
50	Pontillo Giuseppe	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
51	Pontillo Pasqualino	Area degli istruttori	Ispettore di polizia municipale	30	32
52	Ragusa Caterina Liliana	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
53	Riggi Filippo	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
54	Riggi Maria	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
55	Riggi Sara	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
56	Ruvolo Settimo	Area degli operatori	Operatore ecologico	30	32
57	Saitta Salvatore	Area degli	Operatore generico	30	32

N.	Nominativo	Area	Profilo professionale	Ore attuali	Ore fino al 31.12.2026
		operatori			
58	Sarullo Calogero	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
59	Scaturro Leonarda	Area dei funzionari e dell'e. q.	Funzionario amministrativo	30	32
60	Sedita Ignazio	Area degli operatori	Operatore servizio agricoltura	30	32
61	Sferra Carmelo	Area degli istruttori	Ispettore di polizia municipale	30	32
62	Simonaro Calogero	Area dei funzionari e dell'e. q.	Funzionario amministrativo	30	32
63	Smeraglia Alfonsa	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
64	Taglialavore Anna	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
65	Tamburello Alberta	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
66	Terrana Roberto	Area degli operatori	Operatore servizi manutentivi	30	32
67	Terrana Tonino	Area degli operatori	Operatore servizi manutentivi	30	32
68	Terranova Calogera	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
69	Terranova Vincenzo	Area degli operatori	Operatore servizio agricoltura	30	32
70	Tinaglia Giovanni	Area dei funzionari e dell'e. q.	Funzionario tecnico	30	32
71	Tortorici Alfonso 1970	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	30	32
72	Tortorici Calogero	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
73	Tortorici Giuseppe	Area degli operatori	Operatore amministrativo	30	32
74	Tortorici Leonardo	Area degli operatori	Operatore servizi manutentivi	30	32
75	Tortorici Maria	Area degli	Istruttore contabile	30	32

N.	Nominativo	Area	Profilo professionale	Ore attuali	Ore fino al 31.12.2026
		istruttori			
76	Urso Carmelo	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
77	Veneziano Leonardo	Area degli operatori	Operatore servizio agricoltura	30	32
78	Vinci Giovanna	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
79	Vinci Rosalia	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	30	32
80	Vitabile Accursio	Area degli operatori	Operatore servizio agricoltura	30	32
81	Vitali Filippo	Area degli istruttori	Istruttore tecnico informatico	30	32
82	Zito Carmelina	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32
83	Zito Liborio	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	30	32



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Servizio Risorse Umane

ALLEGATO B - SCHEMA DI APPENDICE TEMPORANEA AL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro subordinato a tempo indeterminato part-time da 30 a 32 ore settimanali fino al 31.12.2026

L'anno 2026, addì _____ del mese di _____, in Ribera, nella residenza municipale,

TRA

il Comune di Ribera, C.F. 00215200841, rappresentato dal Dirigente del Settore competente in materia di personale, il quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Ente;

E

il/la dipendente _____, nato/a a _____ il _____, C.F. _____, inquadrato/a nell'Area _____, profilo professionale _____, dipendente del Comune di Ribera con contratto a tempo indeterminato part-time a 30 ore settimanali;

Premesso che

il/la dipendente presta servizio alle dipendenze del Comune di Ribera con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e orario part-time pari a 30 ore settimanali;
con deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del _____.2026 è stato autorizzato l'incremento temporaneo della dotazione oraria dei rapporti part-time da 30 a 32 ore settimanali, in attuazione dell'art. 15, commi 9 e 11, della L.R. n. 1/2026 e del D.A. n. 108 dell'11.03.2026;
con determinazione dirigenziale n. ____ del _____.2026 è stata disposta la sottoscrizione delle appendici individuali con il personale interessato;
le parti intendono formalizzare, con il presente atto, la modifica consensuale e temporanea dell'orario di lavoro, senza trasformazione del rapporto a tempo pieno e senza instaurazione di nuovo rapporto di lavoro.

Si conviene e stipula quanto segue

Art. 1 - Oggetto

Con la presente appendice le parti convengono la rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro del rapporto part-time in essere, da 30 a 32 ore settimanali, fermo restando l'inquadramento, il profilo professionale e ogni altra clausola del contratto individuale originario non espressamente modificata dal presente atto.

Art. 2 - Decorrenza e durata

La rimodulazione temporanea decorre dal _____.2026 e ha efficacia fino al 31.12.2026. Alla scadenza del 31.12.2026 gli effetti della presente appendice cesseranno automaticamente e il rapporto rientrerà, senza necessità di ulteriori atti, nell'originaria articolazione part-time a 30 ore settimanali, salvo nuovo espresso provvedimento dell'Ente e sottoscrizione di ulteriore atto individuale.

Art. 3 - Orario di lavoro

L'orario di lavoro del/della dipendente è temporaneamente determinato in 32 ore settimanali. L'articolazione concreta della prestazione lavorativa è definita con disposizione del Dirigente o Responsabile del settore di assegnazione, nel rispetto delle esigenze organizzative dell'Ente e della disciplina contrattuale vigente.

Art. 4 - Trattamento economico

Per il periodo di efficacia della presente appendice, il trattamento economico fondamentale e accessorio, ove spettante, è riproporzionato alla durata della prestazione lavorativa pari a 32 ore settimanali, secondo le disposizioni del vigente CCNL Funzioni Locali e della normativa applicabile. Non si applica la maggiorazione prevista per il lavoro supplementare.

Art. 5 - Natura temporanea e clausola di salvaguardia

Le parti danno atto che la presente appendice ha natura esclusivamente temporanea, non determina trasformazione del rapporto a tempo pieno, non costituisce nuova assunzione e non genera diritto alla prosecuzione dell'incremento orario oltre il termine del 31.12.2026.

Art. 6 - Rinvio

Per quanto non previsto dalla presente appendice restano ferme le clausole del contratto individuale originario e trovano applicazione le disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali vigenti nel tempo.

Art. 7 - Bollo e registrazione

Il presente atto è esente dall'imposta di bollo ai sensi della tabella allegata al D.P.R. n. 642/1972 e dall'imposta di registrazione nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il/La Dipendente

Il Dirigente del 3° Settore

Dott. Raffaele Gallo



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

SCHEMA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del __.__.2026. Sottoscrizione delle appendici individuali per la rimodulazione temporanea dell'orario di lavoro part-time da 30 a 32 ore settimanali fino al 31.12.2026, ai sensi dell'art. 15, commi 9 e 11, L.R. n. 1/2026 e del D.A. n. 108/2026.

Il Dirigente

richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del __.__.2026, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato l'incremento temporaneo della dotazione oraria del personale part-time indicato nell'Allegato A, mediante appendice individuale al contratto di lavoro;

richiamato il D.A. n. 108 dell'11.03.2026, che ha approvato il riparto delle risorse di cui all'art. 15, comma 10, della L.R. n. 1/2026 per le finalità di cui ai commi 9 e 11;

dato atto che l'intervento viene configurato come rimodulazione temporanea dell'orario contrattuale e non come lavoro supplementare;

preso atto dell'elenco dei dipendenti interessati, allegato alla deliberazione di Giunta Comunale;

verificata la copertura finanziaria della maggiore spesa nei pertinenti capitoli di bilancio;

ritenuto necessario procedere alla sottoscrizione delle appendici individuali e agli adempimenti conseguenti.

Determina

1. di prendere atto della deliberazione di Giunta Comunale n. ____ del __.__.2026 e di darvi esecuzione;
2. di procedere alla sottoscrizione, con ciascun dipendente indicato nell'Allegato A, dell'appendice temporanea al contratto individuale di lavoro per la rimodulazione dell'orario part-time da 30 a 32 ore settimanali, con decorrenza dal __.__.2026 e fino al 31.12.2026;
3. di precisare che la modifica ha natura temporanea e che dal 01.01.2027 il rapporto rientrerà automaticamente nell'originaria articolazione part-time a 30 ore settimanali, salvo nuovo espresso provvedimento;
4. di trasmettere copia del presente atto al Servizio Stipendi, al Servizio Finanziario e ai Dirigenti/Responsabili dei settori di assegnazione per gli adempimenti di rispettiva competenza;
5. di disporre le comunicazioni obbligatorie eventualmente dovute e ogni ulteriore adempimento amministrativo conseguente;
6. di pubblicare il presente provvedimento secondo le disposizioni vigenti in materia di pubblicità, trasparenza e amministrazione digitale.

Ribera, _____

Il Dirigente del 3° Settore

Dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del03.LUG.2026.....

Votazione UNANIME

Immediata esecutività ☒ sì ☐ no

Il Sindaco
(Carmelo Pace)

Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)

I Componenti

Firma

ALONGI PIERPAOLO

Pierpaolo Alongi

CAICO DAVIDE

ASSENTE

CASIMIRO LUCIA

ASSENTE

FERRARO DOMIZIA

Domizia Ferraro

INGLESE NICOLA

Nicola Inglese

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **03 LUG. 2026**

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

☒ Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li **03 LUG. 2026**

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *
(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.