



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Gabinetto del Sindaco
-----*-----

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 17 del registro delle Determinazioni Sindacali. Data 15/05/2026	Oggetto: <i>Proroga assunzione di due Assistenti sociali con spesa etero finanziata (Finanziamento PAL QSFP 2022) ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 con rapporto a tempo determinato.</i>
---	---

L'anno duemilaventisei, il giorno quindici del mese di maggio, in Ribera, nella Sede Comunale.

Il Sindaco

In virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R. 26 agosto 1992, n.7, come modificato ed integrato dall'art.41 della L.R. 01/09/1993, per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale sui controlli interni;

Premesso che:

- con D.D.G. n.839 del 16/04/2024 dell'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento della Famiglia delle Politiche Sociali è stato approvato il piano di Attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2022) ;
- con D.A 83/GAB DEL 16/09/2025 dell'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro è stato approvato il piano di Attuazione locale (PAL) per la programmazione delle risorse della Quota Servizi del Fondo Povertà (annualità 2023);
- con nota Prot. Servizio 7/n. 64597 DEL 30/12/2025 l'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro -Dipartimento Regionale della Famiglia e delle politiche Sociali - Servizio 7 – “Fragilità e Povertà” ha dato Parere di coerenza Quota Servizi Fondo Povertà 2023 Piano di attuazione Locale (PAL) del Distretto socio-sanitario DSS06;
- il Piano di Attuazione Locale (PAL) è un modello di atto programmatico messo a disposizione dei territori per agevolare la programmazione e la valutazione degli interventi di competenza dei servizi sociali dei Comuni e degli Ambiti territoriali in favore di beneficiari del Reddito di Inclusione e del Reddito di Cittadinanza, principalmente in attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale;

Rilevato che il progetto di che trattasi nasce dal riparto delle risorse approvato, da parte del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30/12/2021;

Vista la Deliberazione n. 3 del 5 gennaio 2023 “ Piano regionale per la lotta alla povertà 2021-2023” di approvazione del Piano regionale per la lotta alla povertà 2021-2023, in conformità alla proposta dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali ed il lavoro, di cui alla nota prot. n.7153/Gab. del 21 dicembre 2022;

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Legge di stabilità 2016 che all'art. 1, comma 386, prevede l'istituzione del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale;

Visto il Decreto Interministeriale del 30 dicembre 2021, registrato dalla Corte dei Conti il 24 gennaio 2022, pubblicato in GU n. 44 del 22.02.2022, recante l'approvazione del Piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021-2023 e il Riparto del Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale relativo al triennio 2021-2023;

Visto il Decreto Legge n. 48/2023 “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro” e i relativi decreti attuativi D.M. 154/2023 e D.M. 156/2023;

Richiamate:

- la determinazione sindacale n. 04 del 23.01.2026 con la quale è stata prorogata l'assunzione della dott.ssa Antonietta Russo, a tempo pieno e determinato con il profilo professionale di Funzionario socio assistenziale – Assistente sociale secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 110, comma 1 TUEL, con decorrenza dal 01.02.2026 per mesi quattro e comunque sino alla scadenza dell'attuale mandato del Sindaco;
- la determinazione sindacale n. 3 del 23.01.2026 con la quale è stata prorogata l'assunzione della dott.ssa Mariaclara Bongiorno fino al 31/05/2026 e comunque al massimo, sino alla scadenza dell'attuale mandato del Sindaco con spesa etero finanziata (Finanziamento PAL QSFP 2022) ai sensi dell' art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 con rapporto a tempo determinato e part time (24 ore) alla luce delle accertate economie delle risorse di cui al Fondo Povertà 2022 assegnate al Comune di Ribera;
- la determinazione sindacale n. 10 del 30.03.2026 con la quale, alla luce delle accertate economie delle risorse di cui al Fondo Povertà 2022 assegnate al Comune di Ribera, la prestazione contrattuale della Dott.ssa Mariaclara Bongiorno è stata implementata con n. 8 ore settimanali fino al 31/05/2026 e comunque al massimo, sino alla scadenza dell'attuale mandato del Sindaco;

Dato atto che:

- è prossima la scadenza del mandato;
- si rende opportuno prorogare l'assunzione a tempo determinato delle due Assistenti sociali come sopra generalizzate fino alle determinazioni del prossimo Sindaco al fine di garantire la continuità gestionale del progetto la cui mancata prosecuzione, stante la peculiarità dei destinatari delle prestazioni, arrecherebbe danni non solo all'Ente ma a tutta la collettività;
- la spesa è totalmente a carico del finanziamento;
- sono state accertate economie delle risorse di cui al Fondo Povertà 2023 assegnate al Comune di Ribera;

Dato atto che gli incarichi con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, non sono soggetti alla disciplina assunzionale vincolistica prevista dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010;

Considerato che gli Enti che intendono conferire detti incarichi oltre ad osservare gli obblighi assunzionali previsti per tutte le pubbliche amministrazioni devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

Dato atto che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2024 e alle entrate correnti degli anni 2022, 2023 e 2024 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,42%;

Considerato che questo Ente non incorrere in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 in data 20/04/2026 il Documento Unico di Programmazione 2026/2028;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 in data 20/04/2026 il bilancio di previsione 2026/2028 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 02/04/2025;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 02/07/2025 il Rendiconto di gestione anno 2024 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 03/07/2025;

- con deliberazione n. 60 del 24/04/2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2026/2028 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2026-2028;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 29/11/2025 il Bilancio Consolidato anno 2024 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 01/12/2025;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 15/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici:

- la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);
- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 15/04/2025);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2025/2027 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
- il Piano delle azioni positive 2025-2027;
- il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficiarietà strutturale (art. 243-*bis*, comma 1, tuel) ;

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 20/04/2026 avente ad oggetto: Approvazione Bilancio di Previsione finanziario 2026 -2028 ed allegati;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 24/04/2026 ad oggetto “*PEG 2026-2028 - Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti.*”;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
Visto il D. Lgs. n. 118/2011;
Richiamato l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;
Visto il Regolamento comunale degli Uffici e dei Servizi;
P.Q.S

D E T E R M I N A

1. **Di prorogare** l'assunzione della dott.ssa Antonietta Russo nata a ...*omissis*... il ...*omissis*... (c.f. ...*omissis*...), a tempo pieno e determinato con il profilo professionale di Funzionario socio assistenziale – Assistente sociale secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 110, comma 1 TUEL, fino a nuova determinazione del prossimo Sindaco, al fine di garantire la continuità gestionale del progetto Piano di attuazione Locale (PAL) del Distretto socio-sanitario DSS06.
2. **Di prorogare**, la prestazione contrattuale della dott.ssa BONGIORNO MARIACLARA nata a ...*omissis*... il ...*omissis*... (c.f. ...*omissis*...), dipendente a tempo determinato e part time (32 ore) con il profilo professionale di Funzionario socio assistenziale – Assistente sociale secondo quanto previsto e disciplinato dall'art. 110, comma 1 TUEL, fino a nuova determinazione del prossimo Sindaco, al fine di garantire la continuità gestionale del progetto Piano di attuazione Locale (PAL) del Distretto socio-sanitario DSS06.
3. **Di dare atto** che i superiori rapporti di lavoro sono stati costituiti presso Questo Ente con contratto individuale di lavoro, con l'inquadramento e profilo professionale di Assistente sociale (ex Cat. D) - Area dei Funzionari e dell' Elevata Qualificazione, i cui soggetti saranno, a tutti gli effetti, collocati nella struttura dell'Ente e collaboreranno con la struttura amministrativa comunale dello stesso fornendo le prestazioni previste in contratto come da Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.
4. **Di impegnare**, ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 la somma necessaria al pagamento delle retribuzioni, dei contributi obbligatori dovuti per legge oltre all'IRAP nel pertinente capitolo 11040101/12 di cui alla Missione 12, Programma 7 del Titolo 1 del bilancio pluriennale 2025-2027 anno 2026;
5. **Di dare mandato** al Responsabile del 3° Settore di provvedere agli atti consequenziali al presente provvedimento e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della L. n. 296/2006;
6. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto sul sito ufficiale del Comune di Ribera nella sezione "Amministrazione trasparente"- "Personale ” , all'Albo Pretorio on line .

Il Sindaco
F.to Avv. Matteo Ruvolo



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Determinazione ad oggetto: ***Proroga assunzione di due Assistenti sociali con spesa etero finanziata (Finanziamento PAL QSFP 2022) ai sensi dell' art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 con rapporto a tempo determinato.***

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , 15/05/2026

IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE ad interim
F.to (Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to dott. Raffaele Gallo

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio nel capitolo 11040101/12 (Missione 12 – Programma 7 – Titolo 1).

Ribera , 15/05/2026

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
F.to dott. Raffaele Gallo

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.
Il Sindaco
F.to Avv. Matteo Ruvolo

<p>Per copia conforme per uso amministrativo</p> <p>Dalla Residenza Municipale li</p> <p>Il Segretario Generale</p> <p>_____</p>	<p>Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ col n° _____ del _____ del _____</p> <p>Registro pubblicazioni.</p> <p>Il Messo Comunale</p> <p>_____</p>
---	--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, che la presente determinazione del Sindaco è stata pubblicata all'Albo di questo Comune dal giorno _____ al giorno _____, per 15 giorni consecutivi e contro la stessa NON furono presentati reclami.

Dalla Residenza Municipale li, _____

Il Segretario Generale

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:.

- Settore 1°: **AFFARI GENERALI**
- Settore 2°: **INFRASTRUTTURE, URBANISTICA E PUBBLICA ISTRUZIONE**
- Settore 3°: **ECONOMICO - FINANZIARIO**
- Settore 4°: **POLIZIA LOCALE**