



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 87 DEL 20.04.2026

Oggetto:	Avviso di indizione della procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservate al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B). VERIFICA DEL POSSESSO DEI REQUISITI ED APPROVAZIONE ELENCO ISTANZE AMMESSE.
----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Dirigente Responsabile del III Settore

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 31.12.2025 con la quale si è provveduto a modificare la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" dei PIAO 2025/2027 che prevede, tra l'altro, l'effettuazione nell'anno 2025 di progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 riservate al personale del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Operatori con profilo di Operatore amministrativo e Operatore di Polizia Municipale per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 195 del 12/12/2023 con la quale si è proceduto ad approvare il “Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art, 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022” ;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n° 9 del 12/01/2024 e n. 71 del 22/04/2024 con le quali si è proceduto a modificare il sopracitato Regolamento;

Richiamati gli art. 10, 11, 12 e 13 del citato Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022 ai sensi dei quali :

“Art. 10 - Il dipendente che intende partecipare alla procedura presenta istanza a ciò finalizzata secondo le modalità previste nell’Avviso di cui agli articoli precedenti. L’istanza contiene la puntuale indicazione dei requisiti e degli eventuali titoli posseduti dal dipendente in quanto utili alla partecipazione alla procedura. Possono partecipare alla procedura per beneficiare della progressione di carriera di cui al presente articolo i dipendenti a tempo indeterminato dell’ente che siano in servizio attivo presso questo ente alla data di avvio della procedura correlata nonché alla data di sua conclusione. Il dipendente nell’istanza di partecipazione dovrà dichiarare di essere consapevole che l’inquadramento nella categoria superiore se risultato in posizione utile verrà effettuata con la stessa tipologia contrattuale di lavoro in essere con lo stesso dipendente alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione (part-time o full time). Per i lavoratori part- time il nuovo contratto avrà la medesima estensione temporale di quello in essere alla data di scadenza del termine di partecipazione alla selezione e cioè di 24 ore senza tener conto di eventuali temporanee integrazioni orarie.

Art. 11 - Gli altri requisiti necessari per la partecipazione sono:

- essere inquadrati nella categoria/area immediatamente inferiore a quella oggetto della progressione di carriera, secondo la declinazione contrattuale collettiva del Comparto delle Funzioni Locali stipulato in data 16/11/2022;
- possedere i requisiti per il passaggio all’area superiore oggetto della specifica procedura bandita di cui alla Tabella C allegata al Ccnl 16/11/2022.

Per la progressione di carriera ai profili di Funzionario contabile, Funzionario tecnico e Funzionario tecnico informatico la partecipazione alla selezione è ammessa solo per i candidati in possesso del titolo derogatorio del diploma di scuola secondaria di

secondo grado specifico previsto rispettivamente per i profili di Istruttore contabile, Istruttore tecnico o Istruttore agrotecnico e Istruttore tecnico informatico nel catalogo dei titoli di studio riferiti a ciascun profilo professionale e indicati nell'avviso di selezione o la laurea specifica (triennale o magistrale) così come previsto nello stesso catalogo dei titoli di studio riferiti a ciascun profilo professionale di cui all'allegato "A" e indicati nell'avviso di selezione.

Per la sola progressione per l'accesso ai seguenti profili professionali dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione : Funzionario amministrativo/avvocato; Funzionario contabile; Funzionario tecnico; Funzionario amministrativo; Assistente sociale; Funzionario tecnico informatico; Funzionario di polizia municipale il punteggio di laurea (triennale o magistrale) posseduto dal candidato come determinato nella Tabella "A"- Criteri di Valutazione verrà attribuito solo se il candidato è in possesso di laurea specifica o equipollente così come previsto dal catalogo dei titoli di studio riferiti a ciascun profilo professionale di cui all'allegato "A" e indicati nell'avviso di selezione.

Per la progressione ai profili di Istruttore e Operatore esperto la laurea triennale o magistrale posseduta dal candidato sarà valutata solo se conseguita in uno dei corsi di laurea previsti per i profili di: Funzionario amministrativo/avvocato; Funzionario contabile; Funzionario tecnico; Funzionario amministrativo; Assistente sociale; Funzionario tecnico informatico; Funzionario di polizia municipale e riportati nel catalogo dei titoli di studio di cui all'allegato "A" anche se non pertinente con le mansioni del posto da ricoprire.

Art. 12 - Tutti i requisiti per partecipare debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione dell'istanza di partecipazione da parte del dipendente e debbono permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova categoria in favore del vincitore della selezione.

Art. 13 - Il Servizio Personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti, onde verificare il possesso dei requisiti richiesti dal CCNL e dal presente Regolamento per accedere alla procedura comparativa. Il Dirigente Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione, dispone l'ammissione o l'esclusione dei dipendenti che hanno presentato la propria candidatura. Della eventuale esclusione viene data motivazione espressa."

Richiamati, altresì, gli art. 14 e 15 del citato Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022 ai sensi dei quali :

Art. 14 : " La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione".

Art. 15 : " La Commissione di cui all'articolo precedente è nominata dalla Giunta Comunale ed è composta da tre membri interni od esterni con qualifica di dirigenti o inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione anche a tempo determinato in servizio presso enti locali o in quiescenza e che abbiano prestato servizio in Enti locali secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni). Un terzo dei posti di componente salva motivata impossibilità, è riservato a ciascuno dei due sessi (art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs n. 165/2001).

Un dipendente inquadrato in area degli Operatori esperti o degli Istruttori assume le funzioni di segretario. Non possono far parte delle Commissioni esaminatrici i componenti degli organi di direzione politica del Comune, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non possono altresì far parte delle Commissioni esaminatrici persone che siano tra loro parenti od affini fino al quarto grado o soggetti legati da vincolo di coniugio nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di alcuno dei concorrenti o legati da vincolo di coniugio ad alcuno dei medesimi, coloro che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti. Trova applicazione, nei confronti dei componenti della commissione, l'articolo 35-bis del D.Lgs.n. 165/2001. La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, individuato nella prima seduta, e, se necessario, ripetuta dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati. I componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni sopra indicate. La conoscenza personale, dovuta a rapporti di lavoro nell'ambito dell'Ente non costituisce impedimento.

L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato.

Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta. La Commissione valuta, secondo principi di imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi ai criteri di valutazione allegati al presente regolamento e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza con detti criteri.

La Commissione esaminatrice, per ogni seduta tenuta, deve redigere apposito verbale debitamente datato, numerato e sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal segretario".

Dato atto che alla data di scadenza della presentazione delle istanze dei sopracitati avvisi, prevista per le ore 12.00 del 15.01.2026, sono pervenute le seguenti istanze:

Prot. n. 59 del 05.01.2026 – ...omissis...;

Prot. n. 63 del 05.01.2026 - ...omissis...;

Prot. n. 339 del 09.01.2026 – ...omissis...;

Prot. n. 343 del 09.01.2026 – ...omissis...;

Prot. n. 530 del 12.01.2026 – ...*omissis*...;
Prot. n. 642 del 13.01.2026 – ...*omissis*...;
Prot. n. 830 del 15.01.2026 – ...*omissis*...;

Considerato che, dall'istruttoria delle domande presentate dai dipendenti, verificati il possesso dei requisiti richiesti dal CCNL e dal sopraccitato Regolamento per accedere alla procedura comparativa è stato predisposto l'elenco A, allegato al presente atto per farne parte integrante;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
VISTO il D.Lgs. 165/2001;
VISTO il Vigente Statuto Comunale;
VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;
VISTO il Vigente Regolamento Comunale sui controlli interni;
VISTO P.O.R.EE.LL.;
P.Q.S.

DETERMINA

Di approvare l'allegato A "Elenco delle istanze ammesse, relativo all' *Aviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B)*" accluso al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

Di dare atto :

- che la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà svolta da un'apposita Commissione nominata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 48 del 14/04/2026, ai sensi degli artt. 14 e 15 del sopraccitato Regolamento;
- che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.
- nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.
- che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di trasmettere, unitamente al presente atto, le istanze ammesse alla Commissione esaminatrice nominata dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 48 del 14/04/2026.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Valentina Polizzi.

Di pubblicare il testo integrale degli Avvisi di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Ribera, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso".

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane
F.To Dott. *Valentina Polizzi*

Il Responsabile del III Settore
F.to Dott. *Raffaele Gallo*



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Allegato A – Elenco istanze

Elenco delle istanze ammesse, relativo all' Avviso di indizione della procedura di progressioni di carriera straordinarie tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Operatori (ex categoria A) per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B).

Nominativo	Protocollo	Esito
...omissis...	n. 59 del 05.01.2026	Ammesso
...omissis...	n. 63 del 05.01.2026	Ammesso
...omissis...	n. 339 del 09.01.2026	Ammesso
...omissis...	n. 343 del 09.01.2026	Ammesso
...omissis...	n. 530 del 12.01.2026	Ammesso
...omissis...	n. 642 del 13.01.2026	Ammesso
...omissis...	n. 830 del 15.01.2026	Ammesso

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

F.to Dott. Valentina Polizzi

Il Responsabile del III Settore

F.to Dott. Raffaele Gallo