



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 61 del 24/04/2026

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso la società Riberambiente S.r.l. Unipersonale. Approvazione schema di convenzione.

L'anno duemilaventisei, il giorno ventiquattro del mese di Aprile, alle ore 12,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CALZERANO GAETANO	ASSESSORE	X	
4	GENOVA VINCENZA	ASSESSORE	X	
5	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto; **Assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso la società Riberaambiente S.r.l. Unipersonale. Approvazione schema di convenzione.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, con tutti i suoi elementi costitutivi, quali premesse, narrativa, motivazione e dispositivo, e che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera

Libero consorzio Comunale di Agrigento

I° Settore Affari Generali

Inserita nella deliberazione di Giunta n. **61** del. **24 APR. 2026**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso la società RIBERAMBIENTE S.r.l. Unipersonale. Approvazione schema di convenzione.
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il sottoscritto Avv. Matteo Ruvolo Sindaco del Comune di Ribera;

PREMESSO:

CHE il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. n° 267/2000 e dal D. Lgs. n° 165/2001, attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e di determinazione delle dotazioni organiche;

CHE l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n° 267/2000, stabilisce che, «ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali disestati e strutturalmente deficitarie, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti»;

CHE l'art. 1, comma 413, della Legge 24.12.2012 n. 228, (Legge di stabilità 2013) ha previsto che "i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale" di cui all'articolo 30, comma 2- sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "sono adottati d'intesa fra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato";

CHE l'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 contempla la possibilità di utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni;

CHE l'utilizzo di personale di altri Enti non costituisce nuova assunzione di personale, per cui non è assoggettato al rispetto dei vincoli assunzionali, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'amministrazione di provenienza del dipendente e come tale non integra una forma flessibile di assunzione, e non infrange i limiti posti all'assunzione di personale;



COMUNE DI RIBERA (AG)

Ufficio del Sindaco



Comune di Ribera

Libero consorzio Comunale di Agrigento

CHE Riberambiente S.r.l. Unipersonale, con Prot. N.0006999/2026 del 10/04/2026 ha rappresentato al Comune di Ribera la carenza nel proprio organico di personale amministrativo chiedendo nel contempo la disponibilità di n. 1 unità lavorativa da distaccare presso la citata società;

CHE con direttiva sindacale n. 10 del 13 aprile 2026 veniva impartita disposizione al dirigente del settore risorse umane di predisporre gli atti propedeutici per il distacco presso la società Riberambiente S.r.l. del personale richiesto al fine di assicurare il disimpegno delle attività inerenti la gestione amministrativa della società;

CHE per il perseguimento delle finalità istituzionali sul piano dei rapporti tra socio unico e società partecipata l'Amministrazione Comunale intende disporre, acconsentendo di fatto, l'assegnazione temporanea presso la Riberambiente S.r.l. del dipendente a tempo pieno e indeterminato Sig. Ballaera Paolo ritenuto idoneo dal punto di vista delle conoscenze, abilità e competenze professionali rispetto alla mansione richiesta;

PRECISATO che la Cassazione sul merito afferma come, non si ravvisino disposizioni che impediscano al datore di lavoro pubblico, il quale esercita nella gestione del rapporto i medesimi poteri di quello privato, di disporre, in via momentanea e con il consenso del dipendente, l'assegnazione ad una sede diversa da quella di servizio;

CHE il dipendente interessato ha espresso il proprio assenso a svolgere la propria prestazione lavorativa corrispondente all'attuale inquadramento nella categoria giuridica e dello status economico, rapportato al vincolo dell'orario settimanale d'obbligo (36 ore) presso l'ente richiedente;

PRECISATO che il dipendente durante il periodo di assegnazione e fino alla scadenza naturale o anticipata mantiene la titolarità del rapporto di lavoro e la dipendenza organica con il Comune di Ribera;

VISTO l'allegato schema di protocollo di intesa, predisposto sulla base di appositi accordi intercorsi tra le parti, per regolare il corretto utilizzo del lavoratore;

PRECISATO che la Cassazione sul punto in questione, non ravvisa disposizioni che impediscano al datore di lavoro pubblico, il quale esercita nella gestione del rapporto i medesimi poteri di quello privato, di disporre, in via momentanea e con il consenso del dipendente, l'assegnazione ad una sede diversa da quella di servizio.

VISTO il parere favorevole formulato dal Dirigente ad Interim del Settore Affari Generali, in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, del T.U. 18.08.2000, n° 267;

VISTO, altresì, il parere favorevole formulato dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari circa la regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, del T.U. 18.08.2000, n. 267;

DATO ATTO dell'avvenuto assolvimento degli obblighi di astensione di cui agli artt. 6 e 7 del codice di comportamento approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.177 del 19.02.2020 aggiornato con deliberazione di Giunta Comunale n. 67 del 09.05.2023 e dell'art. 6-bis della L. 241/90 e, pertanto, in ordine al presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo ai soggetti che sottoscrivono a vario titolo il presente atto;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;



COMUNE DI RIBERA (AG)

Ufficio del Sindaco



Comune di Ribera

Libero consorzio Comunale di Agrigento

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

Visti gli atti d'Ufficio.

P.Q.S.

PROPONE

Alla Giunta Comunale:

- 1) di autorizzare il distacco del dipendente Sig. Ballaera Paolo presso la Società Riberambiente S.r.l. Unipersonale, alle condizioni stabilite nella convenzione come da allegato A) alla presente delibera;
- 2) di approvare l'allegato schema di convenzione tra il Comune di Ribera, Riberambiente S.r.l. e il dipendente interessato, demandando, altresì, la sua sottoscrizione al Dirigente del 3° Settore Risorse Umane del Comune di Ribera;
- 3) dare atto che il dipendente durante il periodo di assegnazione e fino alla scadenza naturale o anticipata mantiene la titolarità del rapporto di lavoro e la dipendenza organica con il Comune di Ribera;
- 4) precisare che il presente provvedimento non contrasta con la vigente normativa in materia del rispetto dei vincoli di spesa inerenti ai costi del personale;
- 5) di trasmettere copia del presente atto alla società Riberambiente S.r.l., al Sindaco del Comune di Ribera, al Dirigente del 3° Settore, al dipendente interessato e all'Ufficio Risorse Umane e Ufficio Stipendi del Comune di Ribera;
- 6) di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione al fine di provvedere con tempestività all'attivazione del distacco.

Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvolo



COMUNE DI RIBERA (AG)

Ufficio del Sindaco



Comune di Ribera

Libero consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: Assegnazione temporanea di personale interno a tempo indeterminato del Comune di Ribera in posizione di distacco presso la società RIBERAMBIENTE S.r.l. Unipersonale. Approvazione schema di convenzione.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE ad INTERIM del 1° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera ,

29/9/2026

IL DIRIGENTE ad INTERIM del 1° SETTORE
(dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Ribera ,

29/9/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
(dott. Raffaele Gallo)



COMUNE DI RIBERA (AG)

Ufficio del Sindaco



AL SINDACO DI RIBERA

Avv. Matteo Ruvolo

sindaco@pec.comune.ribera.ag.it

OGGETTO: Richiesta distacco di n° 1 unità amministrativa del Comune di Ribera presso la società partecipata Riberambiente S.r.l., ai sensi della normativa vigente.

E

COMUNE DI RIBERA

Protocollo N.0006999/2026 del 10/04/2026

PREMESSO CHE

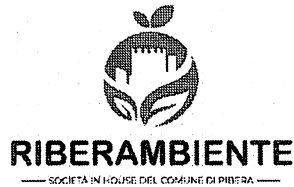
- il Comune di Ribera è socio della società partecipata Riberambiente S.r.l., affidataria del servizio pubblico locale di gestione dei rifiuti urbani;
- ai sensi del D.Lgs. n. 175/2016 le società partecipate operano per il perseguimento delle finalità istituzionali degli enti soci;
- il servizio di igiene urbana costituisce servizio pubblico essenziale;

RILEVATO CHE

- la società Riberambiente S.r.l. **NON** dispone nel proprio organico di personale amministrativo;
- tale carenza comporta criticità nel disimpegno delle attività inerenti la gestione amministrativa della società;

RITENUTO CHE

- il distacco rappresenta soluzione idonea, temporanea e proporzionata;
- consente di evitare nuove assunzioni nel rispetto del contenimento della spesa pubblica;
- il rapporto di lavoro resta in capo al Comune di Ribera;
- il trattamento economico resta disciplinato dal CCNL Funzioni Locali;
- il distacco sarà regolato con apposita convenzione;

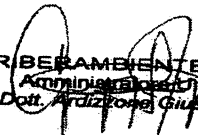


- il personale distaccato dovrà svolgere le seguenti attività:
 - gestione amministrativa;
 - gestione atti e documentazione;
 - supporto agli organi societari;
 - rapporti con Comune e utenza;

SI CHIEDE

il distacco di n° 1 unità a tempo pieno presso la società partecipata Riberambiente s.r.l., con un profilo sia professionale che di inquadramento tale da poter svolgere le attività prima menzionate.

Ribera, 07/04/2026


RIBERAMBIENTE s.r.l.
Amministrazione
Dott. Arduzone Giuseppe



Comune di Ribera

Libero consorzio Comunale di Agrigento
Gabinetto del Sindaco

Direttiva N. 10

del 13 APR. 2026

Al Segretario Generale
Dott. Leonardo Misuraca

Al Dirigente del 3° Settore Risorse Umane
Dott. Raffaele Gallo

Loro Sedi

OGGETTO: Distacco di n° 1 unità amministrativa presso la società Riberambiente s.r.l.

Facendo seguito alla richiesta pervenuta a firma del dott. Giuseppe Ardizzone Amministratore Unico della società partecipata Riberambiente S.r.l. unipersonale (che si allega) si invitano i destinatari della presente a voler predisporre, con urgenza, gli atti propedeutici finalizzati all'assegnazione del personale amministrativo richiesto.

Confidando nella vostra consueta collaborazione, si porgono cordiali saluti.

Il Sindaco

Avv. Matteo Ruvolo

CONVENZIONE PER L'ASSEGNAZIONE TEMPORANEA DI PERSONALE DIPENDENTE

Addì giorno _____ del mese di _____ dell'anno _____

TRA

Il Comune di Ribera con sede legale in Corso Umberto I n.30 92016 Ribera (AG) codice fiscale/P. Iva 00215200841, qui rappresentato dal Dott. Raffaele Gallo Dirigente del 3° Settore Risorse Umane C.F. _____ di seguito indicato anche come "ente cedente";

E

Riberambiente S.r.l. unipersonale con socio unico identificato nel Comune di Ribera affidataria del servizio pubblico locale per la gestione del servizio integrato dei rifiuti urbani nel territorio del Comune di Ribera con sede legale in Via Quasimodo, snc 92016 Ribera (AG), P.I. 02884880846, qui rappresentata dal Dott. Ardizzone Giuseppe nato a _____ il _____, CF _____, in qualità di Amministratore Unico della predetta società (di seguito, per brevità, denominata anche e semplicemente "ente utilizzatore" o "ente ricevente");

Premesso

- che l'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 contempla la possibilità di utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni”;
 - che l'art. 1, comma 413, della Legge 24.12.2012 n. 228, (Legge di stabilità 2013) ha previsto che “i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale" di cui all'articolo 30, comma 2- sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "sono adottati d'intesa fra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato”;
 - che Riberambiente S.r.l. Unipersonale, con Prot. N.0006999/2026 del 10/04/2026 ha rappresentato al Comune di Ribera la carenza nel proprio organico di personale amministrativo chiedendo nel contempo la disponibilità di n. 1 unità lavorativa da distaccare presso la citata società per assicurare il corretto disimpegno delle attività inerenti la gestione amministrativa della società;
 - che con direttiva sindacale n. 10 del 13 aprile 2026 veniva impartita disposizione al dirigente del settore risorse umane di predisporre gli atti propedeutici per il trasferimento presso la società Riberambiente S.r.l. del personale amministrativo richiesto;
 - che il costo annuo per l'utilizzo dell'unità distaccata comprensivo di oneri riflessi ed IRAP corrispondente all'attuale inquadramento nella categoria giuridica e dello status economico del dipendente interessato, rapportato al vincolo dell'orario settimanale d'obbligo (36 ore) di effettivo impegno presso Riberambiente S.r.l. sarà compensato in detrazione dal costo annuo fatturato dalla predetta società;
- che il Comune di Ribera, con delibera di Giunta Comunale n. ____ del _____ ha approvato l'assegnazione temporanea del dipendente Sig. Ballaera Paolo inquadrato nell'area degli Istruttori – profilo professionale Istruttore amministrativo ex categoria giudica C;
- che Riberambiente S.r.l. unipersonale, per il tramite dell'Amministratore Unico ha approvato i termini della presente convenzione mediante la sottoscrizione della presente convenzione;

- che è stato acquisito il consenso del dipendente Sig. Ballaera Paolo, manifestato mediante la sottoscrizione della presente convenzione.

Tutto ciò premesso, le parti;

CONVENGONO E STIPULANO
quanto in appresso.

Art. 1
Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte di Riberambiente S.r.l. Unipersonale, del dipendente Sig. Ballaera Paolo, in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Ribera, dotato delle specifiche competenze nel settore amministrativo e della pregressa esperienza in relazione alle attività da svolgere come richiesto da Riberambiente S.r.l. Unipersonale nei termini di cui alla presente convenzione.

Art. 2
Tipologia dal rapporto.

Il temporaneo utilizzo da parte della Riberambiente S.r.l. Unipersonale. del dipendente individuato rientra nella fattispecie dell'assegnazione temporanea di personale di cui all'art. 30, comma 2 sexies del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

L'assegnazione temporanea, pertanto, non dà luogo alla risoluzione del rapporto di lavoro del dipendente con il Comune di Ribera, Ente titolare di appartenenza, né dà luogo all'instaurazione di un rapporto di lavoro con Riberambiente S.r.l. Unipersonale, Ente utilizzatore.

Per tutta la durata del periodo di utilizzazione temporanea, il dipendente resterà giuridicamente dipendente dell'Ente titolare di appartenenza mentre il rapporto di subordinazione che si instaura con Riberambiente S.r.l. Unipersonale attiene soltanto al loro impegno funzionale nell'ambito dell'assetto organizzativo di quest'ultimo.

Art. 3
Durata

L'assegnazione temporanea del dipendente presso l'ente utilizzatore decorre dalla data di sottoscrizione della presente convenzione o diversa decorrenza convenuta tra le parti che si stabilisce entro e non oltre il 25 maggio 2026 e avrà durata di 36 (trentasei) mesi.

Per l'eventuale proroga di ulteriori 36 mesi al suddetto periodo sarà necessaria espressa richiesta da parte della Riberambiente S.r.l. Unipersonale, fermo restando la necessaria autorizzazione da parte del Comune di Ribera e l'assenso del dipendente.

Art. 4
Tempo di lavoro di assegnazione

Il dipendente Sig. Ballaera Paolo presterà servizio per conto dell'Ente utilizzatore presso

la sede ubicata nei locali del Comune di Ribera (Ente cedente) di Via Quasimodo snc per un tempo di lavoro pari 36 ore settimanali nell'ambito dell'orario d'obbligo osservato presso l'Ente cedente, nel range orario e nei giorni della settimana che saranno indicati successivamente dall'Ente utilizzatore. In caso di orario di lavoro settimanale articolato in cinque giorni, il diritto al buono pasto maturato continua a far capo all'ente cedente titolare del rapporto di lavoro, salvo diversi accordi tra le parti;
Al fine di assicurare la miglior funzionalità dello svolgimento del servizio, le eventuali modifiche all'orario e ai giorni previamente comunicati potranno avvenire anche per le vie brevi all'insegna della massima informalità.

Art 5

Rapporti finanziari fra gli Enti

L'Ente cedente corrisponderà al dipendente distaccato il trattamento economico fisso e continuativo, gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di assegnazione autorizzati con la presente convenzione.

Il dipendente mantiene le coperture assicurative dell'Ente cedente.

L'eventuale trattamento economico "accessorio" (maggiorazione lavoro festivo, rimborsi chilometrici/missione, lavoro straordinario, progetti obiettivi, indennità specifiche, premi di produttività ecc..) derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente, saranno pagati direttamente dallo stesso Ente utilizzatore e comunicati all'Ente cedente.

Le ferie e gli altri congedi da fruire limitatamente ai giorni oggetto di utilizzo temporaneo saranno concessi dall'Ente utilizzatore fermo restando l'onere di quest'ultimo di comunicare i provvedimenti assunti all'Ufficio del Personale dell'Ente cedente;

I competenti uffici degli enti interessati provvederanno all'interscambio dei rispettivi dati

Art. 7

Strumenti di lavoro

L'Ente utilizzatore fornisce postazione di lavoro, arredi, strumenti informatici e quanto altro necessario per la corretta esecuzione delle mansioni da disimpegnare;

L'Ente utilizzatore garantisce la formazione prevista dalla normativa vigente in conformità con il D.Lgs. 81/2008.

Art. 8

Diritto di accesso

Il dipendente ha accesso, anche singolarmente, a tutti gli atti e documenti in possesso dell'Ente utilizzatore, utili all'espletamento dei propri compiti, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali. Ha altresì diritto di richiedere agli uffici, comunali oralmente o per iscritto, ogni informazione connessa ed utile allo svolgimento dei propri compiti.

Art. 9

Codice di Comportamento

Il dipendente è tenuto a rispettare, per quanto compatibili con le attività afferenti la

mansione ricoperta, gli obblighi derivanti dal codice di comportamento approvato dal Comune di Ribera con particolare riguardo alle disposizioni riguardanti la prevenzione della corruzione e il divieto di utilizzare ai fini personali i dati acquisiti nell'espletamento delle attività oggetto della presente convenzione. Il dipendente si obbliga altresì a mantenere il segreto sui dati e/o notizie di cui venisse a conoscenza durante il periodo dell'assegnazione presso l'Ente utilizzatore ed a rispettare le disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003;

Art. 10 Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi rimettendo il dipendente nella disponibilità dell'Ente titolare del rapporto di lavoro:

- per cessazione dal rapporto di lavoro con l'Ente cedente;
- per scadenza naturale della presente convenzione di cui all'art. 3 salvo proroga;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli Enti convenzionati;
- per recesso unilaterale da parte del dipendente o di uno degli Enti convenzionati;

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente convenzione previa motivata comunicazione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo PEC di almeno 30 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

Art. 11 Norme finali

Per quanto non previsto nella presente convenzione si rinvia alle disposizioni normative legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.
Letto, approvato e sottoscritto,

Per l'Ente cedente - Comune di Ribera

Dott. Raffaele Gallo Dirigente 3° Settore _____

Per l'Ente utilizzatore - Riberaambiente S.r.l. Unipersonale

Dott. Giuseppe Ardizzone Amministratore Unico _____

Il dipendente del Comune di Ribera

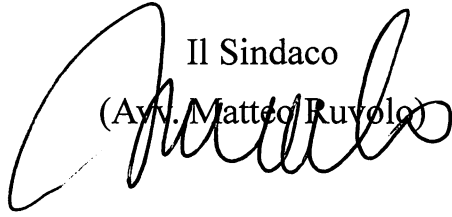
Dott. Paolo Ballaera _____

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del ..24.APR. 2026

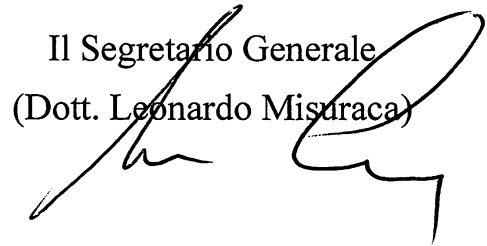
Votazione ..UNANIME

Immediata esecutività sì no

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti


AUGELLO LEONARDO

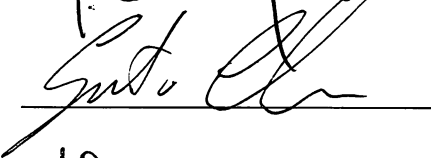
CALZERANO GAETANO

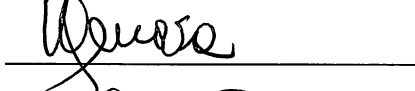
GENOVA VINCENZA


SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma





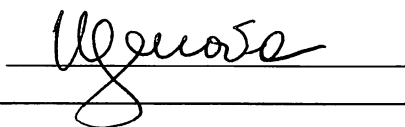




La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO


L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **24 APR. 2026**

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li **24 APR. 2026**

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.