



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 48 del 14/04/2026

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B). Nomina Commissione.

L'anno duemilaventisei, il giorno quattordici del mese di Aprile, alle ore 13,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CALZERANO GAETANO	ASSESSORE	X	
4	GENOVA VINCENZA	ASSESSORE	X	
5	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	0

Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B). Nomina Commissione.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Proponente: Assessore alle Risorse Umane

Oggetto:	Procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B). Nomina Commissione.
-----------------	---

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15.04.2025 con la quale si è provveduto alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 31.12.2025 con la quale è stata modificata la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2025/2027 che prevede, tra l'altro, l'effettuazione nell'anno 2025 di progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL 2019-2021 riservate al personale del Comune di Ribera inquadrato nell'Area degli Operatori con profilo di Operatore amministrativo e Operatore di Polizia Municipale per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B) nonché "le procedure di reclutamento delle figure previste nel 2025 sono autorizzate anche per l'anno 2026 qualora non risulti possibile attivarle e/o definirle nell'anno 2025";

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n° 195 del 12/12/2023 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art, 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022" ;

Viste le deliberazioni della Giunta Comunale n° 9 del 12/01/2024 e n. 71 del 22/04/2024 con le quale si è proceduto a modificare il sopracitato Regolamento;

Vista la determinazione del Dirigente Responsabile del III Settore n.° 43 del 16.02.2026 con la quale si provvedeva ad indire la procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B) e ad approvare l'avviso di selezione;

Richiamati gli art. 14 e 15 del citato Regolamento per la disciplina delle progressioni di carriera straordinarie di cui all'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022 ai sensi dei quali :

Art. 14 : " La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, è svolta da un'apposita Commissione".

Art. 15 : " La Commissione di cui all'articolo precedente è nominata dalla Giunta Comunale ed è composta da tre membri interni od esterni con qualifica di dirigenti o inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione anche a tempo determinato in servizio presso enti locali o in quiescenza e che abbiano prestato servizio in Enti locali secondo alla definizione di cui all'art. 2 del D.Lgs 267/2000 (comuni, province, città metropolitane, comunità montane, comunità isolate e unioni di comuni). Un terzo dei posti di componente salva motivata impossibilità, è riservato a ciascuno dei due sessi (art. 57 comma 1 lett. a) del D.Lgs n. 165/2001).

Un dipendente inquadrato in area degli Operatori esperti o degli Istruttori assume le funzioni di segretario. Non possono far parte delle Commissioni esaminatrici i componenti degli organi di direzione politica del Comune, coloro che ricoprono cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Non possono altresì far parte delle Commissioni esaminatrici persone che siano tra loro parenti od affini fino al quarto grado o soggetti legati da vincolo di coniugio nonché coloro che, nello stesso grado, siano parenti od affini di alcuno dei concorrenti o legati da vincolo di coniugio ad alcuno dei medesimi, coloro che abbiano liti pendenti e/o rapporti debitori con i concorrenti. Trova applicazione, nei confronti dei componenti della commissione, l'articolo 35-bis del D.Lgs.n. 165/2001. La verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione, individuato

nella prima seduta, e, se necessario, ripetuta dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati. I componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni sopra indicate. La conoscenza personale, dovuta a rapporti di lavoro nell'ambito dell'Ente non costituisce impedimento. L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del soggetto interessato. Analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta. La Commissione valuta, secondo principi di imparzialità, i titoli e le competenze posseduti dai dipendenti attenendosi ai criteri di valutazione allegati al presente regolamento e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza con detti criteri. La Commissione esaminatrice, per ogni seduta tenuta, deve redigere apposito verbale debitamente datato, numerato e sottoscritto dal Presidente, dai componenti e dal segretario".

Ritenuto di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice e del Segretario per la procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B);

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e, pertanto, non necessita l'acquisizione del parere di regolarità contabile;

Dato atto, altresì, che il presente atto rientra tra i provvedimenti assegnati il raggiungimento di obiettivo gestionale avente peso (valore da 1 a 5): 5 al Dirigente del 4° Settore ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato anno 2026, 5 al Commissario Ciro Ruvolo, incaricato di E.Q., ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato anno 2026 e 5 al Commissario Emanuele Caruana e al Segretario Leonardo Russo ai fini dell'erogazione della performance organizzativa anno 2026.

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

P.Q.S.

PROPONE

Di nominare, per i motivi espressi in narrativa, la Commissione esaminatrice e il Segretario di Commissione per la procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B) che risulta così composta :

- Ing. Salvatore Ganduscio – Dirigente *ad interim* del 4° Settore Polizia Municipale – Presidente;
- Ciro Ruvolo – Commissario di Polizia Municipale - componente;
- Dott. Emanuele Caruana – Commissario di Polizia Municipale - componente;

Il dipendente del Comune di Ribera Ispettore Capo Leonardo Russo, inquadrato nell'Area degli Istruttori è nominato Segretario della Commissione.

Di precisare che all'atto dell'insediamento della Commissione dovranno essere rese da ciascun componente le dichiarazioni come dettagliato in premessa.

Di trasmettere copia del presente atto ai membri della Commissione e al Segretario.

Di dare atto che il presente rientra tra i provvedimenti assegnati il raggiungimento di obiettivo gestionale avente peso (valore da 1 a 5): 5 al Dirigente del 4° Settore ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato anno 2026, 5 al Commissario Ciro Ruvolo, incaricato di E.Q., ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato anno 2026 e 5 al Commissario Emanuele Caruana e al Segretario Leonardo Russo ai fini dell'erogazione della performance organizzativa anno 2026.

Di disporre la pubblicazione della composizione della Commissione sul sito ufficiale del Comune di Ribera nella sezione "Amministrazione trasparente"- "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on line.

L'Assessore alle Risorse Umane

Dott. Giuseppe Maria Sgrò





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: **Procedura di progressione di carriera straordinaria tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 riservata al personale dipendente del Comune di Ribera per la copertura di n. 2 posti di Operatore esperto di Polizia municipale (ex categoria B). Nomina Commissione.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

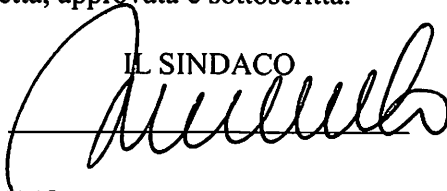
esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera , 9/4/2026

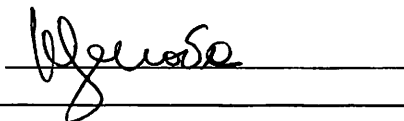
IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 14 APR. 2026

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 14 APR. 2026

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.