



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 66 DEL 20.03.2026

Oggetto:	<i>Impegno di spesa per applicazione contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali - triennio 2022-2024 - sottoscritto il 23/02/2026</i>
----------	--

IL DIRIGENTE

Premesso che in data 23 febbraio 2026 è stato definitivamente sottoscritto il CCNL per il personale dirigente dell'area Funzioni Locali e per i Segretari Comunali e Provinciali per il triennio 2022-2024;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, dello stesso, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Visti gli articoli n. 22, per i Dirigenti, 35 e 36, per il Segretario, del predetto CCNL, i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari e dell'indennità di posizione, con le decorrenze ed i relativi importi, e ne disciplinano i relativi effetti;

Rilevato che gli incrementi stipendiali devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, corrisposta ai sensi dell'art. 1, comma 609 della legge n. 234/2021, come rideterminata, a decorrere dall'1/1/2024, ai sensi dell'art. 1, comma 28 della legge n. 213/2023 (IVC 2022);

Considerato che l'importo dell'IVC 2025, prevista dall'art. 1, comma 128, 2° periodo, della L. n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025) e corrisposta al personale interessato a decorrere dal 1° aprile 2025, è stato calcolato provvisoriamente sulla base dello stipendio previsto dal CCNL 2019-2021 e che, come precisato dalla Ragioneria Generale dello Stato nell'apposita sezione presente sul proprio sito internet istituzionale, i rispettivi importi devono essere rideterminati all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2022-2024 sulla base dei nuovi stipendi;

Rilevato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato:

- gli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi al periodo 2024-2025 e per l'adeguamento della retribuzione di posizione per gli anni 2024-2025 (per i Dirigenti) e per gli anni 2024-2025 (per il Segretario), nonché per i mesi da gennaio a febbraio 2026, oltre alla differenza dell'IVC 2025 da aprile 2025 a dicembre 2025 e dell'incremento della stessa per il periodo da gennaio a febbraio 2026, per effetto del relativo ricalcolo sui nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL 2022-2024;

- i nuovi trattamenti economici fissi (stipendio tabellare e indennità di posizione) dal mese di marzo 2026, calcolati sulla base degli adeguamenti a regime, oltre all'IVC 2025 ricalcolata sui nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL 2022-2024;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il CCNL 2022 – 2024 area funzioni locali sottoscritto in data 23.02.2026;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

P.Q.S.

DETERMINA

1. Di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2024 e 2025, nonché della differenza dell'IVC 2025 per il periodo da aprile 2025 a dicembre 2025, sul capitolo 10190101/13 dando mandato all'Ufficio Paghe di impegnare gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'Ente.
2. Di dare atto che gli arretrati di cui al punto 1 sono soggetti a tassazione separata (Agenzia delle Entrate, risposta n. 243 del 13/04/2021);
3. Di dare atto che l'IVC 2025 ex art. 1, comma 128, 2° periodo, della L. n. 207/2024 (Legge di Bilancio 2025), per effetto del ricalcolo della stessa dal 1° gennaio 2026 sui nuovi stipendi tabellari con parte dell'indennità di comparto congelata, ai sensi dell'art. 60 del CCNL 2022-2024, è rideterminata all'atto dell'entrata in vigore del CCNL 2022-2024 sulla base dei nuovi stipendi.
4. Di impegnare la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali relativi agli adeguamenti contrattuali e della differenza dell'IVC 2025, di cui al precedente periodo 3, relativi al periodo gennaio-febbraio 2026, dando mandato all'Ufficio Paghe di impegnare gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'Ente.
5. Di adeguare l'impegno di spesa per il riconoscimento dei nuovi trattamenti economici a regime dal 1° marzo 2026.
6. Di imputare la spesa di cui ai punti precedenti sui vari Codici di bilancio - Capitoli iscritti nel bilancio 2025/2027 annualità 2026 e seguenti relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), dando mandato all'Ufficio Paghe di impegnare gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'Ente.
7. Di dare atto che:
 - ai sensi dell'art. 3, comma 4-ter, del D. L. n. 36/2022 e s.m.i., la spesa di personale di cui al punto 1), riferita alla corresponsione degli arretrati 2024-2025, non rileva ai fini della verifica del rispetto dei valori soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i.;
 - ai fini della verifica del contenimento della spesa di personale complessiva ai sensi dell'art. 1, commi 557 o 562, della L. n. 296/2006 e s.m.i., tutta la spesa di personale connessa al rinnovo contrattuale per l'area Funzioni Locali 2022-2024, sia per gli arretrati che per gli adeguamenti "a regime", è esclusa dal relativo calcolo.
8. Di dare atto che ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2009 convertito con la L. n. 102/2009 si è provveduto ad accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti derivanti dal presente impegno di spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio, di cassa e con i vincoli di finanza pubblica.
9. Di pubblicare il presente provvedimento all'albo pretorio on line.

Il presente atto risulta definitivamente approvato e reso efficace con l'apposizione del parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis del T.U.E.L. 267/2000 e l'attestazione di copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Il Dirigente del 3° Settore
F.to (Dott. Raffaele Gallo)



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Determinazione ad oggetto: ***Impegno di spesa per applicazione contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali - triennio 2022-2024 - sottoscritto il 23/02/2026***

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , 20/03/2026

Il Dirigente del 3° Settore
F.to (dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e

Ribera , 20/03/2026

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to (dott. Raffaele Gallo)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente deliberazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio nel capitolo 10190101/13 (Missione 1 – Programma 10 – Titolo 1) e nei capitoli iscritti nel bilancio 2025/2027 annualità 2026 e seguenti relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01).

Ribera , 20/03/2026

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
F.to dott. Raffaele Gallo