



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 34 DEL 02.02.2026

Oggetto:	<i>Reclutamento mediante l'istituto dello scavalco di eccedenza ex art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i. di un funzionario amministrativo per il Servizio Tributi - Approvazione avviso di selezione.</i>
----------	--

Il Dirigente del 3° Settore

Premesso che:

- l'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311 e s.m.i. consente ai Comuni con popolazione inferiore a 25.000 abitanti, ai consorzi tra enti locali, alle comunità montane e alle unioni di comuni di avvalersi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali, previa autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- tale forma di collaborazione, denominata *scavalco di eccedenza*, si configura come un secondo e autonomo rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale tra il dipendente e l'ente utilizzatore, distinto dal rapporto a tempo pieno in essere con l'ente di appartenenza;
- ai sensi delle *indicazioni operative ministeriali e giurisprudenziali* (Corte dei Conti Sezione Puglia n. 80/2022/PAR; Consiglio di Stato n. 2141/2005; Circolare Min. Interno n. 2/2014), non è necessaria la stipula di convenzione tra enti, essendo sufficiente il nulla osta dell'amministrazione di provenienza;
- la prestazione lavorativa presso l'ente utilizzatore può avvenire solo al di fuori dell'orario ordinario di servizio e per un massimo di 12 ore settimanali, nel rispetto del limite complessivo di 48 ore di lavoro settimanale di cui all'art. 4, comma 4, del D.Lgs. 66/2003;
- il rapporto dovrà essere formalizzato mediante contratto individuale di lavoro a tempo determinato e parziale, contenente gli elementi previsti dall'art. 24 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 (tipologia, durata, profilo, orario, trattamento economico, sede, ecc.);
- lo *scavalco di eccedenza* deve essere previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) e nel PIAO vigente, nel rispetto dei limiti di spesa del personale (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010; D.M. 17 marzo 2020);
- l'onere rientra nel limite quantitativo del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento, ai sensi dell'art. 60, comma 3, del CCNL 16.11.2022;

Visti:

la Legge n. 311/2004, art. 1, comma 557 e s.m.i.;
il D.Lgs. n. 165/2001, artt. 2, 45 e 53;
il D.Lgs. n. 66/2003, art. 4, comma 4;
il D.L. n. 75/2023, art. 28, comma 1-ter, convertito in Legge n. 112/2023;
il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, artt. 23, 24, 38, 60 e 62;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15.04.2025 con la quale si è provveduto alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nella quale è ricompreso, nella sottosezione 3.3, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 che prevede, tra l'altro, l'effettuazione nell'anno 2025 della procedura finalizzata all'assunzione di n. 1 funzionario

- amministrativo per il Servizio Tributi mediante stipula di contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i. con rapporto a tempo determinato e part time (12 ore);
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 31.12.2025 con la quale è stata modificata la sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2025/2027 prevedendo, altresì, che "*le procedure di reclutamento delle figure previste nel 2025 sono autorizzate anche per l'anno 2026 qualora non risulti possibile attivarle e/o definirle nell'anno 2025*".

Dato atto che la presente assunzione rientra nei limiti quantitativi di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015,(ampiamente entro il 20% del personale di ruolo dell'Ente);

Considerato che gli Enti che intendono conferire detti incarichi oltre ad osservare gli obblighi assunzionali previsti per tutte le pubbliche amministrazioni devono essere in linea con i vincoli di spesa ed assunzionali previsti dalla normativa in vigore;

Dato atto che il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, elaborato secondo le modalità indicate dal D.P.C.M. del 17/03/2020 e, quindi, determinato facendo riferimento alla spesa del personale anno 2024 e alle entrate correnti degli anni 2022, 2023 e 2024 (dati ultimo consuntivo), è pari al 23,42%;

Dato atto che per l'avvio delle procedure questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 in data 01/04/2025 il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 01/04/2025 il bilancio di previsione 2025/2027 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 02/04/2025;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 02/07/2025 il Rendiconto di gestione anno 2024 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 03/07/2025;
- con deliberazione n. 63 del 08/04/2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2025-2027;
- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 64 del 29/11/2025 il Bilancio Consolidato anno 2024 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 01/12/2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 15/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici:
 - la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 15/04/2025);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2025/2027 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
 - il Piano delle azioni positive 2025-2027;
 - il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

RITENUTO procedere in merito approvando avviso di manifestazione di interesse rivolto ai soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalle norme vigenti in tema di partecipazione ai pubblici concorsi;
- Essere dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comparto Funzioni Locali, con profilo professionale di Funzionario amministrativo - area Funzionari EQ;

SPECIFICATO che le candidature saranno acquisite mediante portale unico del reclutamento InPA con termine di scadenza alle 23:59 del trentesimo giorno;

PRESO ATTO che con Decreto del Ministero dell'Interno del 24.12.2025, d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, previo parere favorevole della Conferenza Stato – Città ed autonomie locali, è stato disposto, ai sensi dell'art. 151 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 - il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2026/2028 da parte degli enti locali al 28/02/2026 e che, pertanto, ai sensi dell'art. 163 del D.Lgs 18/8/2000 n. 267 come sostituito dall'[art. 74, comma 1, n. 12](#), [D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118](#), aggiunto dall'[art. 1, comma 1, lett. aa](#), [D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126](#) e del punto 8 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, gli enti, essendo autorizzato l'esercizio provvisorio, gestiscono gli stanziamenti di spesa previsti nell'ultimo bilancio di previsione (2025/2027), definitivamente approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio (2026) nel limite dei dodicesimi le spese degli stanziamenti di competenza al netto degli impegni assunti negli esercizi precedenti con imputazione all'esercizio provvisorio e dell'importo del fondo pluriennale vincolato e al di fuori dei limiti dei dodicesimi, le spese tassativamente regolate dalla legge, quelle che, per loro natura, non possono essere pagate frazionandole in dodicesimi, e le spese a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 01.04.2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed allegati;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 23.01.2026 avente ad oggetto: “*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio (art. 169 del D.Lgs.n. 267/2000) Anno 2026 — Assegnazione risorse finanziarie ai dirigenti*” ;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTA la L. 311/2004 e s.m.i.;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

P.Q.S

D E T E R M I N A

1. Di indire, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 76 del 15.04.2025 e n. 225 del 31.12.2025 la procedura per il reclutamento a tempo determinato part time per 12 mesi di n. 1 funzionario amministrativo per il Servizio Tributi mediante stipula di contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i. con rapporto a tempo determinato e part time (12 ore).

2. **Di approvare** l'allegato avviso di manifestazione d'interesse per la partecipazione alla procedura di cui trattasi contenente requisiti, termini, modalità e condizioni, allegato al presente provvedimento.

3. **Di disporre**, per garantire la più ampia divulgazione, la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi e concorsi" per la durata di 30 giorni e sul portale InPA.

4. **Di dare atto** che il bilancio 2026-2028 ha la disponibilità economica per la copertura finanziaria dell'assunzione attivata con il presente provvedimento.

5. Di dare atto:

- **Che** è stata accertata l'insussistenza di conflitto di interessi in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n.241/1990 e dell'art. 6, commi 2 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 in capo al Responsabile del Procedimento.

- **Che** lo scrivente Dirigente con la sottoscrizione del presente atto attesta la regolarità amministrativa del medesimo.

6. **Di rendere noto** che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Valentina Polizzi.

Il Resp.le del Servizio Risorse umane
F.to Dott.ssa Valentina Polizzi

Il Dirigente del 3° Settore
F.to Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria..

Ribera , 02.02.2026

*IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
Fto (dott. Raffaele Gallo)*



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'ASSUNZIONE DI UN FUNZIONARIO E.Q. CON PROFILO AMMINISTRATIVO AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE N. 311/2004 (SCAVALCO D'ECCEDENZA) PER DODICI ORE SETTIMANALI PER 12 MESI DA ASSEGNAME AL SERVIZIO TRIBUTI.

Il Dirigente del 3° Settore - Dott. Raffaele Gallo

Visto il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l'art. 35 recante disposizioni in materia di reclutamento del personale;

Visto l'art. 1 comma 557, L. 311/2004 che attribuisce la possibilità di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza;

Visto il vigente CCNL del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

In esecuzione:

- della deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15.04.2025 con la quale si è provveduto alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nella quale è ricompreso, nella sottosezione 3.3, il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 che prevede, tra l'altro, l'effettuazione nell'anno 2025 della procedura finalizzata all'assunzione di n. 1 funzionario amministrativo per il Servizio Tributi mediante stipula di contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 e s.m.i. con rapporto a tempo determinato e part time (12 ore);
- della deliberazione della Giunta Comunale n. 225 del 31.12.2025 con la quale è stata modificata la sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del PIAO 2025/2027 prevedendo, altresì, che *“le procedure di reclutamento delle figure previste nel 2025 sono autorizzate anche per l'anno 2026 qualora non risulti possibile attivarle e/o definirle nell'anno 2025”*;
- della propria Determinazione n. 34 del 02.02.2026 con la quale è stata indetta la procedura in oggetto ed approvato il relativo schema di avviso;

RENDE NOTO

1 Il Comune di Ribera ricerca la seguente unità di personale a supporto del 3° Settore – “Servizio Tributi” mediante il ricorso al cd. “scavalco di eccedenza” ai sensi dell’art. 1 comma 557, L. 311/2004:

- Un’unità inquadrata nell’AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Categoria D), profilo amministrativo, da assegnare a supporto del Servizio Tributi per n. 12 ore settimanali per 12 mesi;

2. Le prestazioni lavorative saranno svolte al di fuori dell'orario di servizio prestato presso l'ente di appartenenza e avranno luogo presso la sede del Comune salvo la possibilità eventuale di ricorrere all'istituto dello smart working;

3. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto di lavoro per la categoria Funzionari di Elevata Qualificazione (ex Categoria D), calcolato secondo il riproporzionamento a 12 ore settimanali della retribuzione tabellare per la posizione economica ricoperta dall'interessato presso l'ente di appartenenza. Esso è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Nel caso di eventuale successiva attribuzione di indennità di E.Q. sarà applicato il medesimo riproporzionamento;

4. Sono ammessi a presentare manifestazione di interesse i soggetti che presentino i seguenti requisiti:

- Essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dalle norme vigenti in tema di partecipazione ai pubblici concorsi;
- Essere dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comparto Funzioni Locali, inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con il profilo di funzionario amministrativo;

5. I dipendenti interessati dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse entro le ore 23:59 del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul portale InPa raggiungibile al sito <https://www.inpa.gov.it/>;

6. Il presente avviso non è in alcun modo vincolante per il Comune di Ribera.

7. In caso di pluralità di manifestazioni di interesse, l'individuazione del personale avverrà tenendo conto delle esperienze pregresse, come risultanti dal *curriculum vitae* e come accertate per il tramite dei datori di lavoro (attribuendo particolare rilevanza al numero di anni prestati alle dipendenze della P.A. ed all'aver ricoperto precedenti incarichi di P.O.).

Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere durante le ore d'ufficio al Servizio Risorse umane al numero tel. 0925/561125

e-mail: uffpersonale@comunediribera.ag.it

pec: protocollogenerale@pec.comune.ribera.ag.it

Ribera, lì

Il Dirigente del 3° Settore
F.to Dott. Raffaele Gallo