



## **COMUNE DI RIBERA**

**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 214 del 18/12/2025**

**IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**Oggetto: Posizioni di elevata qualificazione - Atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.01.2026 al 30.06.2026 e attribuzione retribuzione di posizione provvisoria dirigenti anno 2026.**

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciotto del mese di dicembre, alle ore 16,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i><b>Cognome e Nome</b></i>	<i><b>Carica</b></i>	<i><b>Presente</b></i>	<i><b>Assente</b></i>
1	<b>RUVOLO MATTEO</b>	<b>SINDACO</b>	X	
2	<b>AUGELLO LEONARDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	X	
3	<b>CLEMENTE EMANUELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
4	<b>DI CARO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
5	<b>MICELI ROSALIA</b>	<b>ASSESSORE</b>		X
6	<b>SGRO' GIUSEPPE MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
		<i><b>N. presenti</b></i>	<b>5</b>	<b>1</b>

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Posizioni di elevata qualificazione - Atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.01.2026 al 30.06.2026 e attribuzione retribuzione di posizione provvisoria dirigenti anno 2026.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### **DELIBERA**

Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, con tutti i suoi elementi costitutivi, quali premesse, narrativa, motivazione e dispositivo, e che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



**COMUNE DI RIBERA**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO</b>	<b>POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.01.2026 AL 30.06.2026 E ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PROVVISORIA DIRIGENTI ANNO 2026</b>
----------------	--

Il sottoscritto dott. Giuseppe Maria Sgrò, Assessore alle Risorse Umane del Comune

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni che detta norme in materia di indirizzo politico amministrativo, funzioni e responsabilità;

**Richiamati:**

- la deliberazione di G.C. n.147 del 16.05.2022 ad oggetto: modifiche alla deliberazione di G.C. n. 119 del 26/04/2022 avente ad oggetto: Riorganizzazione della struttura organizzativa dell'ente con l'approvazione del nuovo organigramma comunale e della nuova dotazione organica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 30/3/2023 con la quale si prende atto che, con effetto dal 1° aprile 2023, la corrispondenza tra categorie ed aree è quella risultante dalla seguente tabella di trasposizione (Allegato B al CCNL 16/11/2022);
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 19/4/2023 avente per oggetto "approvazione del nuovo organigramma e della dotazione organica";

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 198 del 21/11/2025 ad oggetto: Recepimento ipotesi di cci 2025/2027, accordo utilizzo risorse decentrate anno 2025 e autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica per la stipula definitiva;

**Vista** la delibera di G.C. n. 225 del 30/12/2024 ad oggetto: Posizioni di elevata qualificazione - atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.01.2025 al 31.03.2025 - prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n. 60 del 31/03/2025 ad oggetto: Posizioni di elevata qualificazione - atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.04.2025 al 30.06.2025 - prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n. 114 del 27/06/2025 ad oggetto: Posizioni di elevata qualificazione - atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.07.2025 al 30.09.2025 - prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n.162del 26/09/2025 ad oggetto: Posizioni di elevata qualificazione - atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.10.2025 al 30.11.2025 - prenotazione somme;

**Vista** la delibera di G.C. n. 204 del 29/11/2025 ad oggetto: Posizioni di elevata qualificazione - atto di indirizzo per la proroga dei relativi incarichi dal 01.12.2025 al 30.12.2025 - prenotazione somme;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Comunale n.23 del 01/04/2025 di Approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Comunale n.24 del 01/04/2025 di Approvazione Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed allegati;

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n.63 del 08/04/2025 avente ad oggetto: PEG 2025-2027 - Assegnazione risorse finanziarie ai Dirigenti;

**Visto** l'art. 16, del CCNL del 16/11/2022 comma 1:

*"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:*

*- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo";*

**Constatato** che il trattamento economico accessorio del personale della ex categoria D titolare della Posizione di Elevata

Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessorie ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 17ccnl16/11/2022);

**Atteso che**, ai sensi dell'art.17 del vigente CCNL, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione;

**Tenuto Conto:**

- che i Dirigenti provvedono con proprio atto scritto e motivato al conferimento degli incarichi di posizione di elevata qualificazione determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi;
- che alla Giunta Comunale compete, ai sensi dell'art. 1 comma 4 del precitato regolamento, il compito di individuare il numero delle posizioni di elevata qualificazione per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizioni di elevata qualificazione;

**Rilevato**, nelle more dell'adozione del nuovo regolamento da parte della giunta, la necessità di attribuire n.4 Posizioni di elevata qualificazione come di seguito indicato:

- 1° Settore Affari Generali - n. 1 Posizione di elevata qualificazione,
- 2° Settore Infrastrutture e Urbanistica - n. 1 Posizione di elevata qualificazione,
- 3° Settore Economico Finanziario - n.1 Posizione di elevata qualificazione,
- 4° Settore Polizia Locale - n.1 Posizione di elevata qualificazione;

**Dato atto** nel cap. 10190101/6 del bilancio di previsione 2025-2027, per l'esercizio 2026, esiste sufficiente disponibilità economica per la proroga di n.4 incarichi di posizione di E.Q.;

**Considerato** che nelle more della definizione dei nuovi criteri per la pesatura delle posizioni di elevata qualificazione da parte della Giunta Comunale appare opportuno ridefinire, per le motivazioni anzi rappresentate, la retribuzione di posizione in favore delle Posizioni di elevata qualificazione relative al 1°, 2°, 3° e 4° settore nel modo seguente;

- 1° Settore Affari Generali 15.000 (retr. dipos) + 2.250 (retr. risultato)
- 2° Settore Infrastrutture e Urbanistica - personale part-time 15.000 (retr. dipos) + 2.250 (retr. Risultato) - da rapportare alla percentuale di lavoro part-time
- 3° Settore Economico Finanziario 15.000 (retr. di pos) + 2.250 (retr. risultato)
- 4° Settore Polizia Locale 15.000 (retr. di pos) + 2.250 (retr. risultato)

**Considerato** infine, che appare opportuno assegnare le somme per la proroga degli incarichi, per mesi sei, ai Dirigenti dell'Ente;

**Ritenuto**, altresì, di dover stabilire che la posizione di elevata qualificazione può essere attribuita anche per servizi ricompresi in settori diversi la cui responsabilità sia attribuita allo stesso dirigente;

**Considerato**, inoltre, che:

- per l'anno 2025 il fondo destinato alla posizione dei dirigenti ammonta ad euro 45.638,67;
- che il CCNL 16 luglio 2024 relativo al personale dirigenziale dell'area funzioni locali ha previsto all'art.37 i valori minimi e massimi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 6 del CCNL del 17.12.2020 rideterminando gli stessi nel valore minimo di euro 12.722,67 e nel valore massimo di euro 46.292,37;
- che le retribuzioni medie dei dirigenti delle funzioni locali dell'anno 2022 (fonte aran) ammontano ad euro 33.065,00;
- si ritiene opportuno determinare in via provvisoria l'indennità di posizione per ognuno dei 2 dirigenti in servizio in euro 20.000,00 nelle more della fissazione dei nuovi criteri per la pesatura;

**Considerato** di poter procedere all'approvazione;

**Visto** il vigente OREL ed il relativo regolamento d'esecuzione;

**Visto** il d.lgs. 267/2000;

**Visto** il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Visto** il d.lgs. 150/2009;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Visti** gli atti d'Ufficio.

**PROPONE**

Alla Giunta Comunale,

- **di confermare** n. 4 Posizioni di elevata qualificazione come di seguito indicate per il periodo 01.01.2026 - 30.06.2026:
  - 1° Settore Affari Generali per un importo equivalente annuo di € 15.000 (retr. di pos) + € 2.250 (retr. risultato);
  - 2° Settore Infrastrutture e Urbanistica per un importo equivalente annuo di 15.000 (retr. dipos) + 2.250 (retr. Risultato) - da rapportare alla percentuale di lavoro part-time;
  - 3° Settore Economico Finanziario per un importo equivalente annuo di 15.000 (retr. dipos) + € 2.250 (retr. risultato);
  - 4° Settore Polizia Locale per un importo equivalente annuo di € 15.000 (retr. dipos) + € 2.250 (retr. risultato);
- **di autorizzare** per mesi sei alle Posizioni di elevata qualificazione sopra indicate assegnando ai Dirigenti dell'Ente, l'importo complessivo di euro € 28.749,78 a titolo di retribuzione di posizione e tredicesima nel modo seguente:

1° Settore Affari Generali € 7.500,00 (retr. di Pos. compresa di rateo 13<sup>A</sup>);  
 2° Settore Infrastrutture e Urbanistica € 6.249,78 (retr. di pos. compresa di rateo 13<sup>A</sup>);  
 3° Settore Economico Finanziario € 7.500,00 (retr. di pos. compresa di rateo 13<sup>A</sup>);  
 4° Settore Polizia Locale € 7.500,00 (retr. di pos. compresa di rateo 13<sup>A</sup>);

- **di stabilire** che la posizione di elevata qualificazione può essere attribuita anche per servizi ricompresi in settori diversi la cui responsabilità sia attribuita allo stesso dirigente;
- **di prenotare**, ai sensi dell'art. 183, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 e del punto 5.4 del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria Allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, la somma di € 28.749,78 di seguito indicata :

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
7.500,00	1	10	1	10190101/6	2026	6612
6.249,78	1	10	1	10190101/6	2026	6618
7.500,00	1	10	1	10190101/6	2026	6619
7.500,00	1	10	1	10190101/6	2026	6620

- **di assegnare** le risorse pari ad euro € 4.312,47 a titolo di risultato nel modo seguente, per il periodo 01.01.2026 - 30.06.2026:  
 1° Settore Affari Generali € 1.125,00 (retr. risultato)  
 2° Settore Infrastrutture e Urbanistica € 937,47 (retr. risultato)  
 3° Settore Economico Finanziario € 1.125,00 (retr. risultato)  
 4° Settore Polizia Locale € 1.125,00 (retr. risultato)
- **di dare atto**, in coerenza con quanto previsto dal CCNL, che per la retribuzione di risultato delle posizioni di elevata qualificazione è destinata una quota pari al 15% (della retribuzione di posizione, da attribuirsi in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance);
- **di prenotare**, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato Allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, la somma complessiva di € 4.312,47 ripartita secondo il seguente prospetto:

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
1.125,00	1	10	1	10190101/6	2026	6622
937,47	1	10	1	10190101/6	2026	6623
1.125,00	1	10	1	10190101/6	2026	6624
1.125,00	1	10	1	10190101/6	2026	6625

- **di dare atto** che i contributi previdenziali, assistenziali e l'IRAP trovano copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2025/2027 relativi all'esercizio finanziario 2026;
- **di attribuire** ai dirigenti in servizio una retribuzione di posizione provvisoria annua di euro 20.000,00;
- **di dare atto** che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che pertanto verrà acquisito il relativo parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del Settore finanziario;
- **di dare atto**, altresì, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lett a) del D.L. 78/2009 convertito dalla legge 102/2009, della compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa, con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;
- **demandare all'ufficio stipendi** la conseguente determinazione mensile dell'indennità di posizione provvisoriamente attribuita ai dirigenti in servizio;
- **di dare atto**, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale, l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili;
- **di evidenziare** che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente;
- **di pubblicare** il presente provvedimento all'albo pretorio e sul sito internet del Comune.

L'Assessore alle Risorse Umane  
 Dott. Giuseppe Maria Sgrò



Oggetto: POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - ATTO DI INDIRIZZO PER LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI DAL 01.01.2026 AL 30.06.2026 E ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PROVVISORIA DIRIGENTI ANNO 2026

### PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, comemodificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

### IL DIRIGENTE DEL 3°SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, li 18/11/2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142) recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e

ATTESTA

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
7.500,00	1	10	1	10190101/6	2026	6618
6.249,78	1	10	1	10190101/6	2026	6618
7.500,00	1	10	1	10190101/6	2026	6619
7.500,00	1	10	1	10190101/6	2026	6620

Importo	Missione	Programma	Titolo	Capitolo	Esercizio	Imp.
1.125,00	1	10	1	10190101/6	2026	6622
937,47	1	10	1	10190101/6	2026	6623
1.125,00	1	10	1	10190101/6	2026	6624
1.125,00	1	10	1	10190101/6	2026	6625

Ribera

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO  
(Dott. Raffaele Gallo)

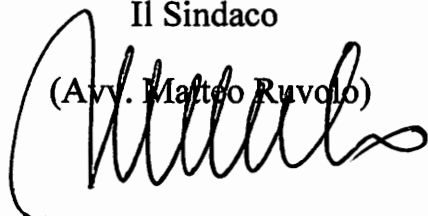
T.H.

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 18-12-25 ore 16,30.  
Votazione UNANIME.

Immediata esecutività    si ☒    no ☐

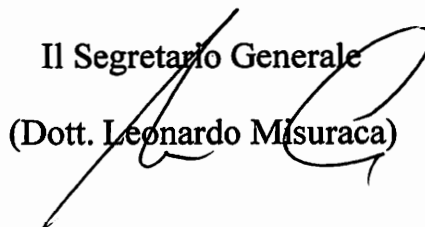
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruvoio)



Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

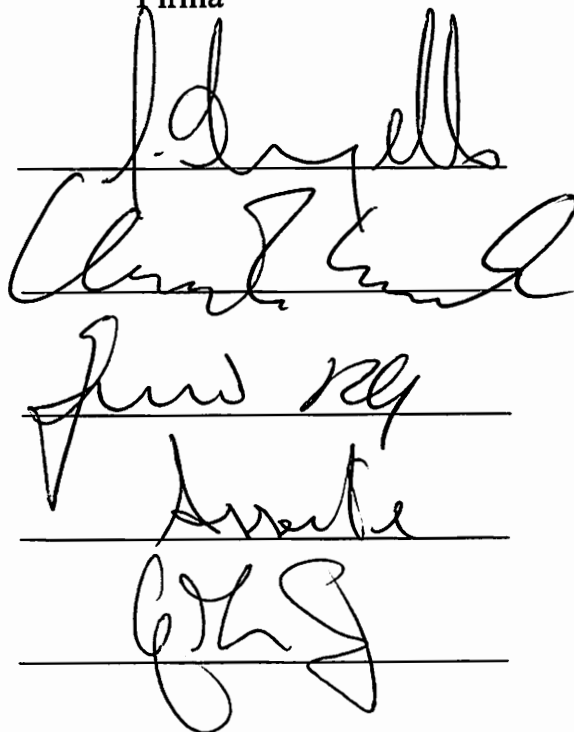
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

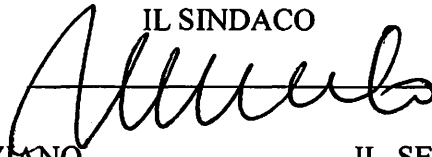
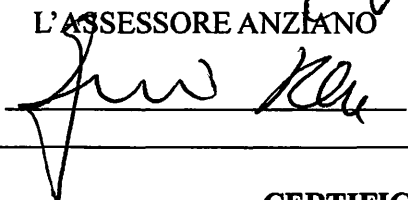
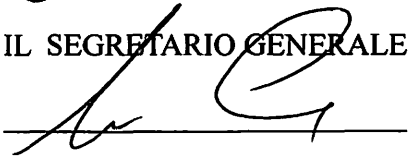
MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO  
  
L'ASSESSORE ANZIANO  
  
IL SEGRETARIO GENERALE  


**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69 )

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE  
\_\_\_\_\_

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 18 DIC. 2025

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(☒) Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 18 DIC. 2025

IL SEGRETARIO GENERALE  


**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*  
(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.