



COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 185 del 27/10/2025**

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2025. – Presa atto .

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisette del mese di ottobre, alle ore 11,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE	X	
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE		X
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE		X
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	2

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2025. – Presa atto.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, con tutti i suoi elementi costitutivi, quali premesse, narrativa, motivazione e dispositivo, e che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 3

Servizio: Risorse umane

Inserita nella deliberazione di Giunta

n. **185** del **27 OTT. 2025**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	<i>Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2025. - Presa atto.</i>
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Giuseppe Maria Sgrò, Assessore alle Risorse Umane del Comune;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli enti ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, c. 2, del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- l'art. 33, c. 2, del D.L. 30 aprile 2019 n. 40, in base al quale "il limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.L. 25 maggio 2017 n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018", nonché il D.P.C.M. 17 marzo 2020 (in G.U. 27 aprile 2020 n. 108) - attuativo del riportato art. 33, c.2, in vigore dal 20 aprile 2020 - in cui è precisato che "in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

VISTO l'art. 40, D. Lgs. n. 165/2001, il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

CONSIDERATO che il Comune di Ribera non si trova nella condizione di ente dissestato e di non essere in predissesto;

TENUTO CONTO che l'Ente ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1, c. 557, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

DATO ATTO che sulla base di quanto previsto dall'art. 40, c. 4-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e dell'Atto di Indirizzo, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. Nello specifico l'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 ha dettato la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018;

DATO ATTO, altresì, che in data 16 luglio 2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

RILEVATO che in relazione a quanto stabilito dall'art. 39, comma 3, dello stesso CCNL 16.07.2024, gli Enti – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 -, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo al personale di qualifica dirigenziale, le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, ovvero le risorse autonomamente stanziare dagli Enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali;

PRESO E DATO ATTO che:

- a mente del combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e all'art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 16.07.2024, le risorse in specie possono essere stanziare a decorrere dall'anno 2022;
- dette risorse non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

CONSIDERATO che:

- il Comune di Ribera rispetta gli equilibri (c.d. "pareggio di bilancio") di cui all'art. 9 della Legge n. 243/2012, e s.m.i., come rilevato in ultimo anche nel rendiconto della gestione 2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 02.07.2025;
- il Comune di Ribera ha rispettato e rispetta altresì le disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i.;
- il monte salari 2018 relativo ai dirigenti del Comune di Ribera – come desumibile dai dati riportati nelle tabelle 12 e 13 del Conto annuale del personale relativo allo stesso anno 2018 - risulta pari a €. 119.213,00;
- lo 0,22% di detto monte salari corrisponde a un importo complessivo di €. 262,27, somma che il Comune di Ribera – avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, considerando al contempo anche i relativi oneri riflessi - ha la possibilità di stanziare integralmente, al fine di incrementare le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali;
- nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, la Giunta Comunale ritiene opportuno avvalersi della facoltà in parola, così da disporre di risorse ulteriori da poter destinare – avuto riguardo all'organizzazione complessiva e ai profili gestionali concernenti le attività istituzionali di pertinenza – ad incremento dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, stante l'esigenza di adeguare opportunamente il trattamento economico del personale apicale in relazione al sovraccarico amministrativo dei due dirigenti in servizio, che gestiscono anche l'interim di altre 2 posizioni dirigenziali previste dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 76 del 15.04.2025, con sviluppo di competenze supplementari richieste e conseguenti maggiori responsabilità gestionali;
- alla luce delle su espresse motivazioni, nel corrente anno 2025, si ritiene opportuno stanziare, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024 l'importo di €. 262,27, riferito all'esercizio in corso che viene stanziata in relazione a quanto stabilito, al riguardo, dal combinato delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e al precitato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATO, inoltre, l'art. 57 del CCNL 17.12. 2020, relativo al personale dell'Area Funzioni Locali, il quale disciplina nel dettaglio le modalità di costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali;

PRESA VISIONE in particolare delle disposizioni di cui alla lett. e) del precitato art. 57, comma 2 del CCNL 2016-2018, che, in merito alla costituzione del summenzionato Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, prevede per gli Enti la possibilità di stanziare autonomamente risorse per adeguare lo stesso Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio e nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i., nonché delle disposizioni rivenienti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

CONSIDERATO che nell'esercizio della propria discrezionalità amministrativa, la Giunta Comunale ritiene opportuno avvalersi della facoltà di cui sopra, così da disporre di maggiori risorse (rispetto a quelle già previste dagli artt. 56 e 57, comma 2, lett. a), b), c), d) e comma 3 del CCNL 2016-2018, nonché dall'art. 39 del CCNL 2019-2021) da poter impiegare, avuto riguardo all'organizzazione complessiva ed ai profili gestionali concernenti le attività istituzionali di competenza per confermare l'incremento, già stabilito in passato, dell'importo complessivamente destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, stante il permanere dell'esigenza, valutata a suo tempo, in occasione dei provvedimenti già adottati da questo stesso organo esecutivo a partire dall'esercizio finanziario 2017 con la ridefinizione della macrostruttura

organizzativa dell'Ente - operata con deliberazione della Giunta Comunale n. 314 del 13.10.2017 - e finalizzato a remunerare gli incarichi ad interim;

RAVVISATA conseguentemente l'esigenza di individuare, altresì, l'importo delle risorse variabili soggette al limite, pari ad €. 4.453,87 per remunerare gli incarichi ad interim - in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL 16.07.2024 - ad incremento del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2025, dando atto che con lo stanziamento dell'importo incrementale in parola viene comunque rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

Considerato inoltre che risultano economie di parte stabile del fondo dirigenti relativo agli anni 2020, 2021 e 2024 per euro 23.318,72 e che le stesse possono essere applicate come parte variabile per l'anno 2025 ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL 17.12.2020;

PRESO ATTO che il Fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dall'articolo 39 del CCNL 16.07.2024;

VISTE, in particolare, ai fini della costituzione del fondo anno 2025, le seguenti norme del CCNL, oltre a quella base di cui all'articolo 39:

- art. 35, che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- art. 39, di incremento percentuale delle risorse;
- art. 43, che conferma il principio di onnicomprensività del trattamento economico dei dirigenti;

DATO ATTO che l'ARAN, nel chiarimento (AFL 18a), ricorda che l'art. 35, comma 4, del nuovo contratto ha previsto che negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio la contrattazione integrativa sia sostituita dal confronto;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 23 del 01.04.2025, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027
- n. 24 del 01.04.2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027, e relativi allegati;

VISTE le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 63 del 08.04.2025, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025-2027;
- n. 76 del 15.04.2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

VISTA altresì la determinazione dirigenziali del 3° Settore n. 220 del 02.10.2025, avente per oggetto "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ex art. 39 CCNL 16/07/2024 - Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile e variabile non soggetta al limite anno 2025";

Dato atto che la superiore determinazione è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per l'espressione del parere di competenza;

VISTO il parere del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 21206 del 20.10.2025;

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile sulla proposta relativa alla presente deliberazione, resi rispettivamente – a tenore delle disposizioni di cui all'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m.i. - dal Dirigente del 3° Settore e dal Dirigente del Settore Finanziario;

ATTESO CHE a seguito di un parere del 20.03.2019 rilasciato dall'ANCI si rende necessario ricostituire i fondi dall'anno 2010 al 2024, al fine di verificare l'esatta quantificazione effettuata nel tempo;

RITENUTO, nelle more della ricostituzione del fondo per il periodo 2010-2025, utilizzare le somme definite con la precitata determina dirigenziale n. 220 del 02.10.2025 e quelle previste nella presente deliberazione parte variabile;

P.Q.S.

RITENUTO di dover procedere in merito, in ragione delle suesposte motivazioni;

PROPONE

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto,

DI stanziare per il corrente anno 2025, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, quale somma da destinare ad incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 l'importo pari ad € 262,27;

DI dare atto e far rilevare che l'importo di cui sopra risulta quantificato e stanziato nel rispetto del limite dello 0,22% del monte salari 2018 del personale di qualifica dirigenziale del Comune di Ribera, e che altresì detto importo non rientra nel limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i., in relazione a quanto stabilito espressamente dal più volte menzionato art. 39, comma 3, del CCNL Area Funzioni Locali 2019-2021;

DI dare atto che l'importo di €. 262,27, maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sullo stanziamento del Capitolo del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 appresso indicato, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2025:

- Cap. 10120101/3, quanto ad €. 262,27;

DI dare atto e far rilevare che l'importo di €. 262,27, stanziato a norma delle ripetute disposizioni di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL 16.07.2024, dovrà conseguentemente essere riportato e inserito dal Dirigente del 3° Settore nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali relativo al corrente anno 2025.

DI individuare , altresì, a norma delle disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL 2019-2021, lo stanziamento di €. 4.453,87, quale somma da destinare ad incremento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali per l'anno 2025 per remunerare gli incarichi ad interim;

DI dare atto e far rilevare che con lo stanziamento dell'importo sopra riportato viene comunque rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;

DI dare atto che l'onere complessivo di €. 4.453,87, dato dall'importo di cui sopra maggiorato dei corrispondenti oneri riflessi, trova copertura mediante imputazione sugli stanziamenti dei Capitoli del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 appresso indicati, con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2025:

- Cap. 10120101/6, quanto ad € 2.226,93;

- Cap. 10310108/1, quanto ad € 2.226,94;

DI dare atto e far rilevare che l'importo di €. 4.453,87, stanziato a norma delle ripetute disposizioni di cui all'art. 39 del CCNL 2019-2021, dovrà conseguentemente essere riportato e inserito dal Dirigente del 3° Settore nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali relativo al corrente anno 2025;

Di applicare quale parte variabile per l'anno 2025 del fondo la somma di euro 23.318,72, relativa all'economie di parte stabile del fondo dirigenti negli anni 2020, 2021 e 2024, ai sensi dell'art.57, comma 3, del CCNL 17.12.2020, il cui onere trova copertura mediante imputazione sullo stanziamento dei capitoli:

- in quanto ad € 11.451,78 al Capitolo 10190101/11
- in quanto ad € 11.866,94 al Capitolo 10190101/12

con specifico riferimento al corrente esercizio finanziario 2025.

Di costituire il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2025, come risulta dall'Allegato A, parte integrante della presente deliberazione;

Di dare atto che a termini dell'art. 57, c. 2, lett. e), CCNL 17 dicembre 2020, il Fondo è incrementato delle risorse autonomamente stanziate dall'ente in relazione a definite scelte organizzative e gestionali che saranno evidenziate nella Relazione tecnico illustrativa di cui alla circolare RGS, n. 25/2012;

Di dare atto, altresì, che, ai sensi dell'art. 39, comma 3, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per il prescritto parere di competenza;

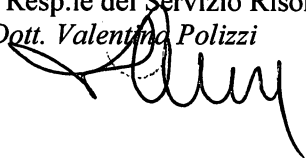
Di dare atto che sono stati acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valentina Polizzi.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane
Dott. Valentina Polizzi



L'Assessore alle Risorse Umane
Dott. Giuseppe Maria Sgrò





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione ad oggetto : **Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2025. - Presa atto.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera, 22-10-2015

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53 e 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepiti dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

Ribera, li 22-10-2015

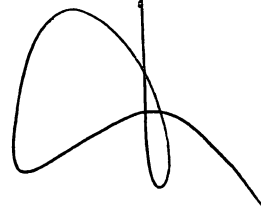
IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
Dott. Raffaele Gallo

COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2025

Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, lett. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
Totale	€ 82.231,93
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2024	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2024	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2015) (euro 121.847,00)	€ 1.864,25
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) decorrenza dal 01.01.2020 (euro 119.213,00)	-----
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 2, 01% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) decorrenza dal 01.01.2021 (euro 119.213,00)	€ 2.396,18
Totale Risorse Stabili	€ 45.376,40
Risorse Variabili soggette al limite	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziare a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	-----
Totale Risorse Variabili soggette al limite	€ 4.453,87
Risorse Variabili non soggette al limite	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie anni precedenti € 9.020,78 economie parte stabile 2020 € 7.609,03 economie parte stabile 2021 € 6.688,91 economie parte stabile 2024	€ 23.318,72
ART. 39 comma 3 CCNL 16 07 2024 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) (euro 119.213,00)	€ 262,27
Totale Risorse Variabili non soggette al limite	€ 31.239,20
Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite	€ 35.693,07

TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2025	€ 81.069,47
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 45.638,67
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	-----
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 23.318,72
TOTALE ANNO 2025	€ 81.069,47

Il Dirigente del 3° settore
Dott. Raffaele Gallo



Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del **27. OTT. 2025**

Votazione UNANIME

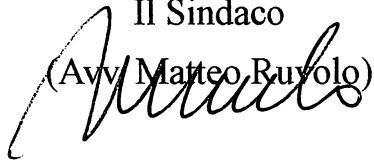
Immediata esecutività

☒ si

☐ no

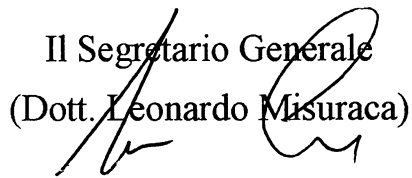
Il Sindaco

(Avv. Matteo Ruyolo)



Il Segretario Generale

(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

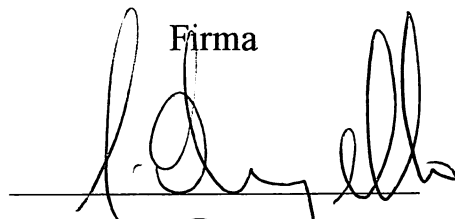
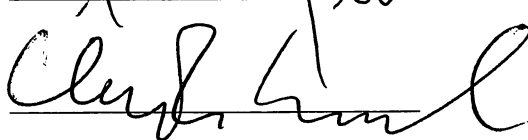
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

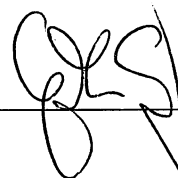
SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma

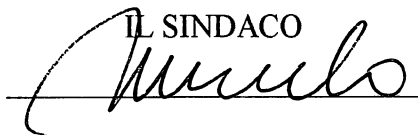
ASSENTE

ASSENTE

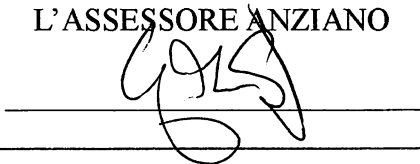


La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il **27 OTT. 2025**

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

☒ Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li **27 OTT. 2025**

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.