



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
Gabinetto del Sindaco
-----*-----

DETERMINAZIONE DEL SINDACO

N. 27 del registro delle Determinazioni Sindacali. Data 26/09/2025	Oggetto: Retribuzione di risultato al Dirigente del 2° Settore ed al Dirigente ad interim del 4° Settore - Anno 2022.
---	---

L'Anno duemilaventicinque, il giorno ventisei del mese di settembre, in Ribera, nella Sede Comunale.

IL SINDACO

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 9/5/2023 ad oggetto: Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance;

Richiamato in particolare l'art. 20 di detto regolamento ai sensi del quale :

1. La misurazione e valutazione della performance per i dirigenti avviene mediante gli elementi contenuti nella relazione a consuntivo (allegato H) nella quale vengono evidenziati gli elementi e i fattori di valutazione.
2. Nel corso dell'esercizio il Dirigente effettua il monitoraggio rispetto all'attività dei funzionari con incarichi di elevata qualificazione e dei responsabili di Servizio, nel caso in cui il Servizio non risulti ricompreso in un incarico di elevata qualificazione rilevando lo stato di avanzamento degli obiettivi del PEG (percentuale di realizzazione della spesa e di accertamento delle entrate) e del PDO con riferimento agli obiettivi assegnati, mediante appositi report.
3. Al termine dell'esercizio il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG/PDO inseriti nel PIAO viene verificato/misurato (mediante attestazione del grado di conseguimento) dallo stesso dirigente mediante la presentazione di una relazione a consuntivo (allegato H) trasmessa al Nucleo di valutazione entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di valutazione unitamente alle relazioni a consuntivo prodotte dai funzionari con incarichi di elevata qualificazione e dai responsabili di Servizio, nel caso in cui il Servizio non risulti ricompreso in un incarico di elevata qualificazione e convalidate dal dirigente.
4. La verifica e validazione del grado di raggiungimento degli obiettivi viene effettuata dal Nucleo di valutazione con tecnica a campione. Il Nucleo di valutazione può richiedere ai dirigenti elementi integrativi di giudizio, controdeduzioni, documentazione e quant'altro necessario per la verifica e per la decisione avvalendosi della collaborazione del Responsabile dell'Unità Controllo interno di Gestione.

5. La performance viene valutata dal Nucleo di valutazione, in relazione ai fattori indicati nell'allegato A, facendo riferimento ad ogni elemento di giudizio in suo possesso o acquisito mediante richiesta specifica al dirigente .

6. La valutazione è formulata, dal Nucleo di Valutazione al Sindaco con l'attribuzione di un punteggio massimo di 100 punti. Nel formulare la valutazione del grado complessivo di raggiungimento di ogni singolo obiettivo, il Nucleo opererà considerando sia il peso degli stessi sia l'efficacia (qualità dei servizi ed equità, intesa come soddisfazione equilibrata degli interessi in gioco ed in potenziale conflitto) ed efficienza (si intende il corretto rapporto tra risorse impiegate e risultati conseguiti). Il Nucleo di Valutazione considererà, inoltre, eventuali cause che possano motivare uno scostamento tra il grado complessivo di raggiungimento dell'obiettivo e la valutazione quali, a titolo esemplificativo, l'alto grado di innovatività del progetto, la complessità di realizzazione, variabili esogene o endogene oggettive e non controllabili dall'Ente (ridefinizione delle funzioni dell'Ente in esito a riforme istituzionali, diminuzione significativa del personale o delle risorse finanziarie a causa di vincoli della finanza pubblica, ecc.).

7. La valutazione viene effettuata dal Nucleo di Valutazione entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello di valutazione è comunicata ai dirigenti.

8. Il Dirigente che ha ricevuto una valutazione negativa (ovvero punteggio inferiore a punti 60/100) ovvero una valutazione positiva non condivisa, entro 15 gg. consecutivi dalla ricezione della scheda di valutazione può presentare osservazioni in forma scritta al Nucleo di Valutazione. A seguito di ciò il Nucleo, entro i 30 gg. successivi, se ritiene può modificare la propria valutazione avendo cura di comunicare allo stesso dirigente l'eventuale modifica ed al Sindaco per l'autonoma determinazione finale.

Richiamati i seguenti articoli del regolamento che disciplina le funzioni e i comportamenti da valutare e le modalità di valutazione stabilendo quanto a seguito :

- art. 17 :

1. Il PEG/PDO inserito nel PIAO approvato dalla Giunta Comunale assegna a ciascun dirigente tutti gli obiettivi che si intendono raggiungere e gli indicatori per la misurazione e valutazione dei risultati, operando il collegamento con l'allocazione delle risorse.

2. Gli indicatori possono essere, a seconda degli obiettivi, di tipo economico, quantitativo, qualitativo o temporale.

- art. 18 :

1. A seguito della definizione e assegnazione degli obiettivi, la Giunta comunale, con proprio provvedimento, stabilisce, per ogni dirigente, l'indennità di risultato massima percepibile, stabilita in almeno il 15% della retribuzione di posizione tenuto conto della quantità e qualità degli obiettivi assegnati e in relazione alla quantità e qualità dei servizi compresi nel settore, alle responsabilità e alla quantità di risorse, economiche, strumentali e umane da gestire, ed alle risorse disponibili.

2. Il trattamento economico dei dirigenti a cui sia stato affidato un incarico *ad interim* è integrato nell'ambito della Retribuzione di Risultato, di un ulteriore importo la cui misura potrà variare dal 15% al 25% del valore economico della Retribuzione di Posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente.

- art. 19 :

1. L'attribuzione del trattamento economico accessorio collegato alla performance viene garantito con le seguenti modalità:

➤ valutazione minima 60/100;

➤ rapporto diretto tra indennità di risultato e punteggio di valutazione conseguito: la retribuzione di risultato, è conseguenza del punteggio complessivo conseguito sommando i punteggi ottenuti in

riferimento alle singole componenti (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

<i>Punteggio</i>	<i>% della retribuzione di risultato erogabile</i>
fino a 59 punti	valutazione negativa - nessuna retribuzione
60 punti	60% della retribuzione
da 61 a 70 punti	70% della retribuzione
da 71 a 80 punti	80% della retribuzione
da 81 a 90 punti	90% della retribuzione
da 91 a 100 punti	100% della retribuzione

2. Il dirigente sottoposto a valutazione acquisisce una valutazione positiva e il diritto alla retribuzione di risultato solo se ha conseguito un punteggio minimo di 60/100. Il punteggio va attribuito tenuto conto dei soli obiettivi di miglioramento, strategici o specifici, attribuiti al Settore/i di cui è responsabile, pienamente realizzati.

Viste le valutazioni effettuate dal Nucleo di valutazione sulle relazioni esplicative a consuntivo prodotte dai Dirigenti del 2° e del 4° Settore per l'anno 2022 mediante gli elementi contenuti nelle schede di valutazione allegate alla presente nella quale vengono evidenziati gli elementi e i fattori di valutazione;

Dato atto che i punteggi attribuiti ai Dirigenti sono i seguenti:

- Dirigente del 2° Settore: ...*omissis*...
- Dirigente ad interim del 4° Settore: ...*omissis*...

PQS

Determina

Le indennità di risultato riferite al Dirigente del 2° Settore ed al Dirigente ad interim del 4° Settore nell'anno di riferimento (2022) ammontanti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente, corrispondenti al ...*omissis*... del minimo della retribuzione di posizione prevista nel CCNL 16.07.2024 per il 2° Settore, e al ...*omissis*... per l'incarico *ad interim* del 4° Settore, come segue:

- Dirigente del 2° Settore: ...*omissis*...
- Dirigente *ad interim* del 4° Settore: ...*omissis*...

Dare atto che la misurazione e valutazione della performance del Dirigente del 2° Settore ed al Dirigente ad interim del 4° Settore per l'anno 2022 è stata effettuata dal Nucleo di valutazione mediante gli elementi contenuti nella scheda di valutazione allegate alla presente nella quale vengono evidenziati gli elementi e i fattori di valutazione.

Dare atto, altresì, che la somma complessiva di ...*omissis*... trova copertura finanziaria sul capitolo 10190101/9 del bilancio di previsione 2024/2026.

Demanda al Servizio Finanziario di porre in essere ogni atto esecutivo del presente provvedimento e provvedere al pagamento dei contributi e delle imposte dovute per legge che trovano copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di bilancio.

F.to Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvolo



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Determinazione ad oggetto: Retribuzione di risultato al Dirigente del 2° Settore ed al Dirigente ad interim del 4° Settore - Anno 2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera , 23.09.2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
F.to (Dott. Raffaele Gallo)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

esprime parere favorevole di regolarità contabile.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to (Dott. Raffaele Gallo)

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

in relazione al disposto di cui agli artt. 55, comma 5, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, dell'art. 13 della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i., avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista nella presente determinazione in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di bilancio mediante assunzione del seguente impegno contabile, regolarmente registrato ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

Impegno : 5452/2024
Importo : € 7.259,95
Missione : 1
Programma : 10
Titolo : 1
Capitolo/Articolo : 10190101/9
Esercizio : 2024

Ribera, li 23.09.2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
F.to (Dott. Raffaele Gallo)

La presente determinazione viene letta, approvata e sottoscritta.

F. to Il Sindaco
Avv. Matteo Ruvolo

Per copia conforme per uso amministrativo Dalla Residenza Municipale li Il Segretario Generale _____	Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ col n° _____ del Registro pubblicazioni. Il Messo Comunale _____
--	---

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Messo Comunale, Che la presente determinazione del Sindaco è stata pubblicata all'Albo di questo Comune dal giorno _____ al giorno _____, per 15 giorni consecutivi e contro la stessa NON furono presentati reclami.

Dalla Residenza Municipale li, _____

Il Segretario Generale

Copia conforme all'originale della presente determinazione viene trasmessa a:.

- ☐ Settore 1°: **AFFARI GENERALI**
- ☐ Settore 2°: **INFRASTRUTTURE, URBANISTICA**
- ☐ Settore 3°: **ECONOMICO - FINANZIARIO**
- ☐ Settore 4°: **POLIZIA LOCALE**

Il Responsabile
