



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 205 DEL 18.09.2025

Oggetto:	<i>Approvazione avviso di indizione della procedura di mobilità volontaria tra enti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 posto di assistente sociale, area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.</i>
----------	---

Il Dirigente Responsabile del III Settore

Visti:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull’Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Atteso che il Comune di Ribera, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle sue capacità assunzionali e delle risorse disponibili intende procedere, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in esecuzione al Piano triennale del fabbisogno del personale, all’assunzione di n. 1 assistente sociale tramite la procedura di mobilità volontaria tra enti;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 15.04.2025 con la quale si è provveduto alla approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 che prevede, tra l’altro, l’effettuazione nell’anno 2025 della procedura finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 assistente sociale;

Vista la delibera della Giunta Comunale n° 122 del 09/07/2025 con la quale si è proceduto ad approvare il “Regolamento comunale per l’applicazione dell’istituto della mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.”;

Dato atto che:

- in data 28.07.2025 con nota prot. n. 16116 è stata trasmessa, a mezzo PEC, la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 alle competenti strutture regionali ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- la Regione Siciliana ha riscontrato con nota n. 29978 del 29.07.2025, acquisita a mezzo pec, comunicando che “nell’allegato “A” non è presente personale in disponibilità corrispondente al profilo ed alla qualifica richiesta dall’Ente”.

Rilevato, pertanto, che la procedura di mobilità obbligatoria per l'eventuale assegnazione di personale in disponibilità, ai sensi dell'art. 34 e 34 bis D. Lgs. 165/2001, è stata esperita con esito negativo;

Ritenuto di procedere all’emanazione del presente avviso di mobilità volontaria di personale ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nelle more di definire tutti gli adempimenti di cui al citato art. 9 comma 1-quinquies del D.Lgs. n. 113 del 24.06.2016, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, in assenza dei quali la procedura non potrà essere conclusa con l’immissione in servizio del candidato dichiarato vincitore;

Dato atto che per l’avvio delle procedure questo Ente non incorre in alcuno dei divieti assunzionali stabiliti dalla legge ed in particolare, per quanto riguarda le condizioni maturate *pro tempore*, ha approvato:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 in data 01/04/2025 il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 01/04/2025 il bilancio di previsione 2025/2027 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 02/04/2025;

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 02/07/2025 il Rendiconto di gestione anno 2024 i cui documenti sono stati acquisiti alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche in data 03/07/2025;

- con deliberazione n. 63 del 08/04/2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2025/2027 contenente, in coerenza agli obiettivi generali di gestione e le risorse affidate in termini di budget finanziario ai dirigenti, coerenti con la Sezione operativa del DUP 2025-2027;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 15/04/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 nel quale sono ricompresi i sotto indicati documenti programmatici:

- la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza (art. 33, c. 2 D. Lgs. n. 165/2001);
- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 inviato alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (ricevuta deposito sistema S.I.C.O del 15/04/2025);
- il Piano dettagliato degli obiettivi (PDO) per il triennio 2025/2027 di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 (Piano della Performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150) ;
- il Piano delle azioni positive 2025-2027;
- il nuovo Organigramma dell'Ente e la nuova dotazione organica (art. 6, c. 6, D. Lgs. n. 165/2001);

Verificato che l'Ente :

- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale (art. 243-bis, comma 1, tuel) ;

- non ha conseguito un saldo negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali nell'esercizio precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. 208/2015 e Circolare RGS 5/2016, art. 1, comma 475 della legge n. 232/2016;

- rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, c. 557 e ss., legge n. 296/2006; - art. 3, c. 5-bis, D.L. n. 90/2014; Circolare 9/2006 RGS su modalità computo spesa personale; Corte Conti, Sez. Autonomie, deliberazione n. 25/2014);

- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014), ed effettuata la certificazione di un credito nei confronti delle PA (art. 9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008);

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale sui controlli interni;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

P.Q.S.

DETERMINA

Di indire la procedura finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno parziale di n. 1 assistente sociale, inquadrato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione mediante l'applicazione dell'istituto della mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Di approvare l'allegato Avviso di selezione, redatto secondo il "Regolamento comunale per l'applicazione dell'istituto della mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii." approvato con delibera della Giunta Comunale n° 122 del 09/07/2025;

Di disporre, per garantire la più ampia divulgazione, la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'ente, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi e concorsi" per la durata di 30 giorni e sul portale InPA.

Di dare atto che il bilancio 2025-2027 ha la disponibilità economica per la copertura finanziaria dell'assunzione attivata con il presente provvedimento.

Di dare atto :

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni; del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale previsti dai *commi 557, 557-bis, 557-quater* dell'art. 1 della L. n. 296/2006;

- che ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii. il responsabile del procedimento è la dott.ssa Valentina Polizzi.

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di dare atto che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di pubblicare il testo integrale degli Avvisi di selezione all'Albo Pretorio on line e sul sito internet del Comune di Ribera, in Amministrazione Trasparente nella Sezione "Bandi di concorso";

Di trasmettere, per informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.

Il Resp.le del Servizio Risorse Umane

F.to Dott. Valentina Polizzi

Il Responsabile del III Settore

F.to Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria..

Ribera , lì 18.09.2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

F.to (dott. Raffaele Gallo)