

COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 118 del 09/07/2025

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2025 e autorizzazione ad eseguire lavoro supplementare a dipendenti assunti con contratto part time dal 01.07.2025 al 30.09.2025 per la realizzazione del Progetto HCP 2025 finanziato dall'Inps.

L'anno duemilaventicinque, il giorno nove del mese di Luglio, alle ore 18,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	RUVOLO MATTEO	SINDACO	X	
2	AUGELLO LEONARDO	VICE SINDACO	X	
3	CLEMENTE EMANUELE	ASSESSORE		X
4	DI CARO GIOVANNI	ASSESSORE	X	
5	MICELI ROSALIA	ASSESSORE	X	
6	SGRO' GIUSEPPE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	1

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2025 e autorizzazione ad eseguire lavoro supplementare a dipendenti assunti con contratto part time dal 01.07.2025 al 30.09.2025 per la realizzazione del Progetto HCP 2025 finanziato dall'Inps.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, con tutti i suoi elementi costitutivi, quali premesse, narrativa, motivazione e dispositivo, e che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

SETTORE: I

Proponente: Assessore alle Politiche Sociali

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto:	<i>Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2025 e autorizzazione ad eseguire lavoro supplementare a dipendenti assunti con contratto part time dal 01.07.2025 al 30.09.2025 per la realizzazione del Progetto HCP 2025 finanziato dall'Inps.</i>
-----------------	--

La sottoscritta Dott.ssa Rosalia Miceli Assessore alle Politiche Sociali.

Visto l'Avviso di adesione al progetto Home Care Premium 2025 rivolto agli Ambiti Territoriali Sociali o agli Enti Pubblici istituzionalmente preposti a rendere servizi socioassistenziali, predisposto dall'INPS che ha tra i propri compiti istituzionali, l'erogazione di prestazioni sociali in favore dei dipendenti e dei pensionati pubblici iscritti alla Gestione Unitaria Prestazioni Creditizie e Sociali nonché dei loro familiari e per cui l'Istituto destina parte delle risorse della suddetta Gestione a sostegno della non autosufficienza (DM n. 463/1998);

Dato atto che il Comune di Ribera Capofila del Distretto D6 ha manifestato l'intenzione di proseguire il servizio HCP al fine di garantire il proseguimento per evitare interruzioni del servizio ai soggetti fragili, bisognosi delle prestazioni integrative previste nel succitato progetto, attraverso il convenzionamento con l'INPS tramite la procedura on-line predisposta dallo stesso Ente;

Che

- in data 01.07.2025 tra l'INPS ex Gestione Inpdap Direzione Regione Sicilia ed il Comune di Ribera capofila del Distretto Socio Sanitario D6 nella persona del legale rappresentante pro-tempore, è stato sottoscritto il Convenzionamento per il Programma Home Care Premium 2025;
- è necessario dare continuità al servizio di che trattasi poiché la struttura operativa nominata con la Delibera di G. C. n. 228 del 31/12/2024 prosegue la propria attività per predisporre gli atti necessari per completare il progetto "HCP" 2022;

Rilevato che per la durata del Progetto HCP 2025 gli ATS hanno i seguenti obblighi:

- l'attivazione, durante l'intero periodo di durata del Progetto, di un numero di telefono dedicato, per 3 ore per cinque giorni a settimana per rendere informazioni e consulenza in ordine al Progetto HCP 2025 e alle relative prestazioni, alle tematiche e problematiche afferenti alla non autosufficienza. Il servizio telefonico, facendosi anche parte attiva, dovrà informare in merito ad ogni iniziativa, opportunità e beneficio a supporto della condizione di non autosufficienza;
- individuazione di almeno tre prestazioni professionali, tra quelle individuate nell'avviso INPS all'articolo 3, in numero congruo, in grado cioè di garantirne la fruizione da parte dei beneficiari residenti nell'Ambito; detto numero dovrà essere mantenuto costante per tutta la durata del progetto. L'ATS deve impegnarsi ad implementare le prestazioni professionali, oltre le tre necessarie per la validità della Convenzione, attraverso la ricerca di figure idonee a soddisfare il fabbisogno del maggior numero possibile di beneficiari;
- la verifica dell'iscrizione dei professionisti agli Albi professionali relativi alle professioni sanitarie indicate al succitato art. 3 comma 1 dell'Avviso INPS;
- la rendicontazione delle attività gestionali;

- il supporto ai beneficiari, anche attraverso la messa a disposizione di una postazione informatica, in tutte le fasi necessarie all'attivazione ed erogazione della prestazione integrativa, ad esempio nelle attività di ricerca dei professionisti, della gestione degli appuntamenti e delle operazioni di conferma dell'avvenuta prestazione;
- il monitoraggio costante dell'erogazione delle prestazioni professionali ai beneficiari.

Ritenuto che

per le attività previste dal Progetto "HCP 2025", occorre individuare e rimodulare l'orario di lavoro dei sotto elencati dipendenti, con contratto a tempo indeterminato part time, acquisito il consenso degli stessi, che risultano essere i seguenti:"

- ✓ Stefano Di Leo - Istruttore - responsabile amministrativo (ex Cat. C);
- ✓ Sandro Bonifacio - Istruttore - RUP/rendicontatore (ex Cat. C);
- ✓ Maria Marchese - Istruttore - personale amministrativo (ex Cat. C);
- ✓ Catia Pennino - Operatore esperto - personale amministrativo (ex Cat. B) ;
- ✓ Carmela Palermo - Istruttore – personale amm.vo/referente telefonico (ex Cat. C);
- ✓ Maria Tortorici - Istruttore – personale amm.vo (ex Cat. C);
- ✓ Maria Riggi - Operatore esperto- referente telefonico/personale amm.vo (ex Cat. B);
- ✓ Carmelo La Barbiera - Operatore - referente telefonico/supporto amm.vo (ex Cat. A);
- ✓ Calogera Terranova - Operatore - referente telefonico/supporto amm.vo (ex Cat. B);
- ✓ Annamaria Giordano - Operatore - referente telefonico/supporto amm.vo (ex Cat. A);

Dato atto, altresì, è confermata la dott.ssa Rosaria Di Giorgi quale Operatore abilitato del progetto *de quo*;

Preso atto che le spese gestionali sostenute dall'Ambito Territoriale sono rimborsate dall'Inps a seguito di rendicontazione;

Visto l'art. 62 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 che prevede specificatamente :

- al comma 2 : *"Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e misto, entro il normale orario di lavoro di 36 ore, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, comma 1, del D. lgs. n. 81/2015. La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata con riferimento all'orario mensile. Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, con prestazione dell'attività lavorativa in alcuni mesi dell'anno, la misura del 25% è calcolata in relazione al numero delle ore annualmente concordate"*;
- al comma 3 : *"Il ricorso al lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise"*;
- al comma 5 : *"Le ore di lavoro supplementare sono retribuite con un compenso pari alla retribuzione oraria globale di fatto di cui all'art. 74, comma 2, lettera d) del presente CCNL, maggiorata di una percentuale pari al 15%. I relativi oneri sono a carico delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario"*;
- al comma 6: *"Qualora le ore di lavoro supplementari siano eccedenti rispetto a quelle fissate come limite massimo dal comma 2, ma rientrino comunque entro l'orario ordinario di lavoro, la percentuale di maggiorazione di cui al precedente comma 5 è elevata al 25%"*;

Dato atto che la predetta integrazione dell'orario di lavoro, pur non comportando una modifica contrattuale, è assimilabile ad ogni effetto alla prestazione lavorativa ordinaria, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 81/2015 (da cui promana la norma contrattuale), che stabilisce la possibilità di *"... modificare la collocazione temporale della prestazione e variarne in aumento la durata, nonché la misura massima dell'aumento ..."* e ritenute sussistenti le specifiche e comprovate esigenze per l'attuazione degli obiettivi di servizio;

Ritenuto opportuno provvedere, nei limiti previsti dall'art. 62, comma 2, del CCNL 16/11/2022, richiedere al personale anzi indicato l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare dal 01/07/2025 al 30/09/2025, per il potenziamento della funzione sociale ed il raggiungimento degli obiettivi di servizio, di cui al D.M 08/08/2022;

Dato atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time saranno totalmente a carico del progetto Home Care Premium 2025" finanziato dall'Inps;

Atteso che :

- ✓ l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. e non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;
- ✓ Per tali prestazioni non trova applicazione, per le modalità di finanziamento, la generale disciplina del lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL del 1.04.1999 ed all'art. 38 del CCNL del 14.09.2000 essendo la relativa spesa etero finanziata;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 25 del 26.08.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 ed allegati;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 28/08/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2024;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Dato atto che le spese gestionali sostenute dall'Ambito Territoriale sono rimborsate dall'INPS a seguito di rendicontazione e che la spesa è totalmente a carico del finanziamento;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;

Visto l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

Di confermare la dott.ssa Rosaria Di Giorgi quale Operatore abilitato del progetto de quo;

La rimodulazione temporanea in aumento dell'orario di lavoro, a mezzo di ore di lavoro supplementare, dei dipendenti facenti parte della struttura operativa del progetto "HCP 2025"

Di autorizzare l'integrazione dell'orario di servizio, nei limiti previsti dall'art.62, comma 2, del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, dei dipendenti sotto elencati per il numero di ore a fianco di ciascuno indicato dal 01/07/2025 e fino al 30/09/2025:

- Stefano Di Leo - Istruttore - Responsabile Amministrativo: 6 ore settimanali;
- Sandro Bonifacio - Istruttore - RUP/rendicontatore: 6 ore settimanali;
- Maria Marchese - Istruttore - postazione informatica: 6 ore settimanali;
- Catia Pennino - Operatore Esperto- supporto amm.vo 3 ore e postazione inform. 3 ore: tot. 6 ore settimanali;
- Carmela Palermo - Istruttore - referente telefonico 3 ore e supporto amm/vo 1 ora: tot. 4 ore settimanali;
- Maria Tortorici - Istruttore - supporto amm.vo: 4 ore settimanali;
- Maria Riggi - Operatore Esperto- referente telefonico 3 ore e supporto amm/vo 1 ora: tot. 4 ore settimanali;
- Carmelo La Barbiera - Operatore-referente telefonico 3 ore e supporto amm/vo 1 ora: tot. 4 ore settimanali;
- Calogera Terranova - Operatore - referente telefonico 3 ore e supporto amm/vo 1 ora: tot. 4 ore settimanali;
- Annamaria Giordano - Operatore-referente telefonico 3 ore e supporto amm/vo 1 ora: tot. 4 ore settimanali;

Di dare atto che è stato acquisito verbalmente il consenso dei lavoratori interessati al presente provvedimento;

Di dare atto che tale prestazione supplementare, salvo diversa disposizione successiva, ha decorrenza dal 01/07/2025 e fino al 30/09/2025, pur non comportando una modifica contrattuale, è assimilabile ad ogni effetto alla prestazione lavorativa ordinaria, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 81/2015, da cui promana la norma contrattuale;

Di dare atto che ai sopraelencati dipendenti sarà erogata retribuzione maggiorata del 15% ai sensi dell'art. 62, comma 5 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

Di dare atto che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time saranno totalmente a carico del progetto "HCP 2025" finanziato dall'INPS;

Di dare atto che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. e non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Di comunicare il presente provvedimento agli interessati;

Di demandare al Dirigente di competenza l'adozione di tutti gli atti consequenziali al presente atto;

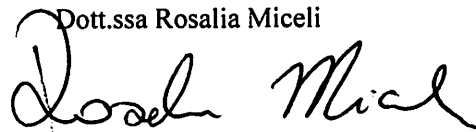
Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del Settore finanziario, pareri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare alla presente deliberazione l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

L'Assessore alle Politiche Sociali

Dott.ssa Rosalia Miceli





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione ad oggetto: Composizione della struttura operativa del progetto HCP 2025 e autorizzazione ad eseguire lavoro supplementare a dipendenti assunti con contratto part time dal 01.07.2025 al 30.09.2025 per la realizzazione del Progetto HCP 2025 finanziato dall'Inps

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
Ribera, 1/7/2025

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL 1° SETTORE
Dott. Raffaele Gallo

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

1/7/2025

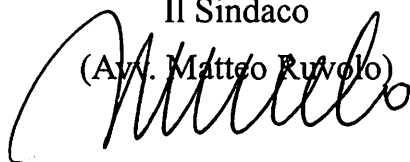
IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
Dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 09-07-25 ore 18.00

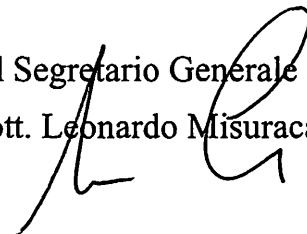
Votazione UNANIME

Immediata esecutività si ☒ no ☐

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvo)



Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

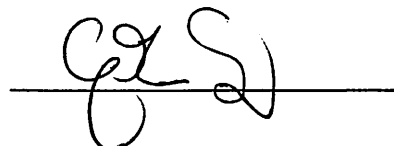
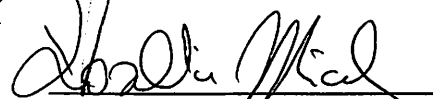
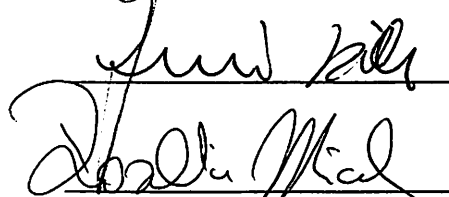
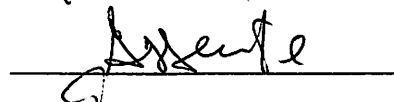
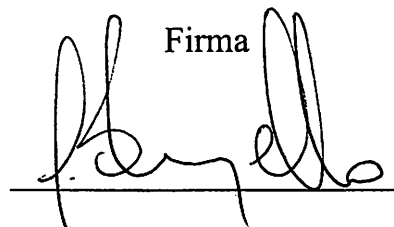
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

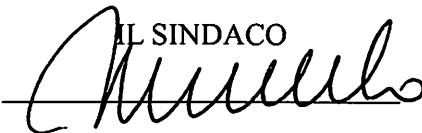
SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma

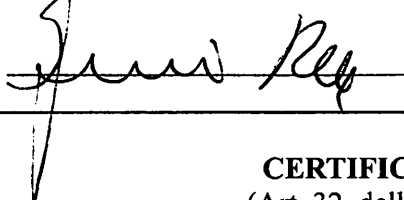


La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

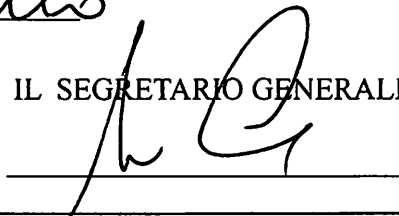
IL SINDACO



L'ASSESSORE ANZIANO



IL SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

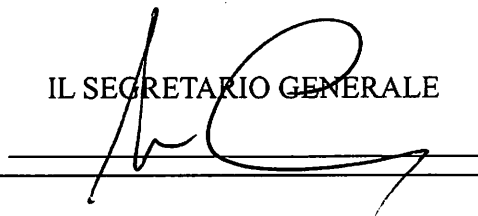
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 09 LUG. 2025

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li 09 LUG. 2025

IL SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.