ORIGINALE

COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 111 del 27/06/2025

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Autorizzazione lavoro supplementare a dipendenti distaccati a Riberambiente s.r.l. e a dipendente del servizio ecologia con contratto part time dal 01.07.2025 al 31.12.2025.

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventisette del mese di Giugno, alle ore 12,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*	*Assente*
1	**RUVOLO MATTEO**	**SINDACO**	X	
2	**AUGELLO LEONARDO**	**VICE SINDACO**	X	
3	**CLEMENTE EMANUELE**	**ASSESSORE**	X	
4	**DI CARO GIOVANNI**	**ASSESSORE**	X	
5	**MICELI ROSALIA**	**ASSESSORE**	X	
6	**SGRO' GIUSEPPE MARIA**	**ASSESSORE**	X	
		N. presenti	**6**	

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante "Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Autorizzazione lavoro supplementare a dipendenti distaccati a Riberambiente s.r.l. e a dipendente del servizio ecologia con contratto part time dal 01.07.2025 al 31.12.2025.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, con tutti i suoi elementi costitutivi, quali premesse, narrativa, motivazione e dispositivo, e che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proponente: Assessore alle Risorse Umane

Oggetto:	***Autorizzazione lavoro supplementare a dipendenti distaccati a Riberambiente srl e a dipendente del Servizio ecologia assunti con contratto part time dal 01.07.2025 al 31.12.2025.***

Il sottoscritto Dott. Giuseppe Maria Sgrò, Assessore alle Risorse Umane del Comune;

Premesso che a seguito del processo di stabilizzazione il 23 dicembre 2019 sono stati sottoscritti i contratti a tempo indeterminato part/time di 91 dipendenti;

Dato atto che i dipendenti Ciancimino Giuseppe Nicola, Marciani Ulisse, Nicolosi Giuseppe, Ruvolo Settimo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato part-time a 30 ore settimanali, risultano, in atto, distaccati presso la Soc. Riberambiente srl e svolgono un servizio dove necessita la costanza lavorativa giornaliera al fine di garantire la raccolta dei Rifiuti Solidi Urbani;

Visto l'art. 62 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 che prevede specificatamente:
- al comma 2: "Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, verticale e misto, entro il normale orario di lavoro di 36 ore, può essere richiesta l'effettuazione di prestazioni di lavoro supplementare, intendendosi per queste ultime quelle svolte oltre l'orario concordato tra le parti, ma nei limiti dell'orario ordinario di lavoro, come previsto dall'art. 6, comma 1, del D. lgs. n. 81/2015. La misura massima della percentuale di lavoro supplementare è pari al 25% della durata dell'orario di lavoro a tempo parziale concordata ed è calcolata con riferimento all'orario mensile. Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, con prestazione dell'attività lavorativa in alcuni mesi dell'anno, la misura del 25% è calcolata in relazione al numero delle ore annualmente concordate";
- al comma 3: "Il ricorso al lavoro supplementare è ammesso per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà organizzative derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili ed improvvise";
- al comma 5: "Le ore di lavoro supplementare sono retribuite con un compenso pari alla retribuzione oraria globale di fatto di cui all'art. 74, comma 2, lettera d) del presente CCNL, maggiorata di una percentuale pari al 15%. I relativi oneri sono a carico delle risorse destinate ai compensi per lavoro straordinario";
- al comma 6: "Qualora le ore di lavoro supplementari siano eccedenti rispetto a quelle fissate come limite massimo dal comma 2, ma rientrino comunque entro l'orario ordinario di lavoro, la percentuale di maggiorazione di cui al precedente comma 5 è elevata al 25%;

Atteso che, ai sensi della disposizione contrattuale anzi citata l'ente, per specifiche e comprovate esigenze organizzative o in presenza di particolari situazioni di difficoltà derivanti da concomitanti assenze di personale non prevedibili e improvvise (comma 3), possa richiedere al dipendente a part time la prestazione di ore di lavoro supplementari nel limite del 25% della durata dell'orario di lavoro contrattualmente stabilito, con riferimento al mese;
Rilevato su base settimanale, che tale previsione consentirebbe di richiedere ai dipendenti indicati lavoro supplementare fino a 36 ore complessive, dovendosi, comunque, contenere l'orario giornaliero (giorno per giorno) entro quello previsto come orario ordinario di lavoro a tempo pieno del giorno di riferimento;
Dato atto che le ore di lavoro supplementare, entro il limite massimo del 25% suddetto, sono retribuite al dipendente con un compenso pari alla retribuzione oraria globale di fatto individuata dall'art. 10, comma 2, lett. d), del CCNL 09/05/2006 ("importo della retribuzione individuale per 12 mensilità cui si aggiunge il rateo della 13^mensilità nonché l'importo annuo della retribuzione variabile e delle indennità contrattuali percepite nel mese o nell'anno di riferimento, ivi compresa l'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL del 22.1.2004"), maggiorata del 15%, e che tali importi sono posti a carico del fondo per il lavoro straordinario e che qualora le ore di lavoro supplementari siano eccedenti rispetto a quelle fissate come limite

massimo dal comma 2, ma rientrino comunque entro l'orario ordinario di lavoro, la percentuale di maggiorazione di cui al precedente comma 5 è elevata al 25%;

Considerato che la prestazione lavorativa di detto personale costituisce, di fatto, un onere non gravante sul bilancio dell'Ente posto che lo stesso costituendo un costo del servizio per la gestione integrata dei rifiuti viene recuperato integralmente con la TARI;

Ritenuto che gli oneri per le ore di lavoro supplementare possano essere rappresentati con apposita evidenziazione in un capitolo di bilancio, previa quantificazione, quali poste aggiuntive al fondo destinato ai compensi per lavoro straordinario, non concorrono alla verifica del rispetto del limite massimo individuale di ore di lavoro straordinario, di cui all'art. 14, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999 e all'art.38, comma 3, del CCNL del 14.9.2000 **e** non rientrano nel tetto massimo spendibile per i compensi per lavoro straordinario, di cui al medesimo art.14 del CCNL dell'1.4.1999, essendo recuperate integralmente con la TARI poiché provengono e gravano su terzi;

Ritenuto, per esigenze di servizio, di autorizzare al dipendente Colletti Paolo, in servizio presso l'ufficio ecologia, lavoro supplementare fino al raggiungimento delle 36 ore settimanali dal 01.01.2025 al 30.06.2025;

Atteso che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. e non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 01/04/2025, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 ed allegati;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 08/04/2025 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per l'esercizio 2025;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 118/2011, dal 1° Gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti il nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
Visto il D. Lgs. n. 165/2001;
Visto il D. Lgs. n. 118/2011;
Visto il vigente Statuto Comunale;
Visto il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
Visto il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;
Visto il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;
Visto l'O.R.EE.LL.;
P.Q.S.

PROPONE

Di autorizzare la prestazione lavorativa per n. 6 ore settimanali a titolo di lavoro supplementare ex art. 62 del CCNL del 16/11/2022, dal 01.07.2025 al 31.12.2025 ai seguenti dipendenti a tempo indeterminato: ***Ciancimino Giuseppe Nicola, Marciani Ulisse, Nicolosi Giuseppe, Ruvolo Settimo, Operatori (ex Cat. A1).***

Di mantenere l'autorizzazione alla prestazione lavorativa per n. 6 ore settimanali a titolo di lavoro supplementare ex art. 62 del CCNL del 16/11/2022 al dipendente Colletti Paolo, in servizio presso l'ufficio ecologia, dal 01.07.2025 al 31.12.2025 .

Di dare atto che è stato acquisito verbalmente il consenso dei lavoratori interessati al presente provvedimento.

Di dare atto che tale prestazione supplementare, salvo diversa disposizione successiva, ha decorrenza dal 01.07.2025 al 31.12.2025, pur non comportando una modifica contrattuale, è assimilabile ad ogni effetto alla prestazione lavorativa ordinaria, secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 6, del D. Lgs. 81/2015, da cui

promana la norma contrattuale ed è disposta per specifiche e comprovate esigenze organizzative stante la necessità per la Società partecipata, che non ha proprio personale di avvalersi di personale distaccato a tempo pieno per assicurare il servizio di raccolta dei rifiuti.

Di dare atto che ai sopraelencati dipendenti sarà erogata la retribuzione maggiorata del 15% per i dipendenti autorizzati a svolgere n. 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 62, comma 6 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022.

Di dare atto che l'incremento della spesa di personale che verrà a realizzarsi con l'incremento delle ore non viola il limite di cui all'art. 1, comma 557 e segg., della legge 296/2006 e s.m.i. e non incide sull'obiettivo di progressiva riduzione programmata della spesa di personale.

Di dare mandato al Dirigente del 3° Settore di impegnare con successiva determina le somme occorrenti al pagamento degli emolumenti dovuti.

Di comunicare il presente provvedimento agli interessati e alla Società Riberambiente srl al fine di acquisire il provvedimento di articolazione dell'orario di lavoro in ragione della funzionalità del servizio cui i dipendenti sono preposti.

Di demandare al Dirigente di competenza l'adozione di tutti gli atti consequenziali al presente atto.

Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni che dal presente atto derivano solo riflessi diretti conseguenti alla prenotazione dell'impegno sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e che, pertanto, sono stati acquisiti il parere di regolarità tecnica e di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del dirigente del dirigente del Settore finanziario, pareri, allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di dare alla presente deliberazione l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

L'Assessore alle Risorse Umane
Dott. Giuseppe Maria Sgrò

Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto : ***Autorizzazione lavoro supplementare a dipendenti distaccati a Riberambiente srl e a dipendente del Servizio ecologia assunti con contratto part time dal 01.07.2025 al 31.12.2025.***

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera , _____

IL DIRIGENTE DEL 2° SETTORE
Ing. Salvatore Ganduscio

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Ribera , 20/06/2025

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
dott. Raffaele Gallo

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 27 GIU. 2025
Votazione UNANIME

Immediata esecutività si ☒ no ☐

Il Sindaco
(Avv. Matteo Ruvolo)

Il Segretario Generale
(Dott. Leonardo Misuraca)

I Componenti

Firma

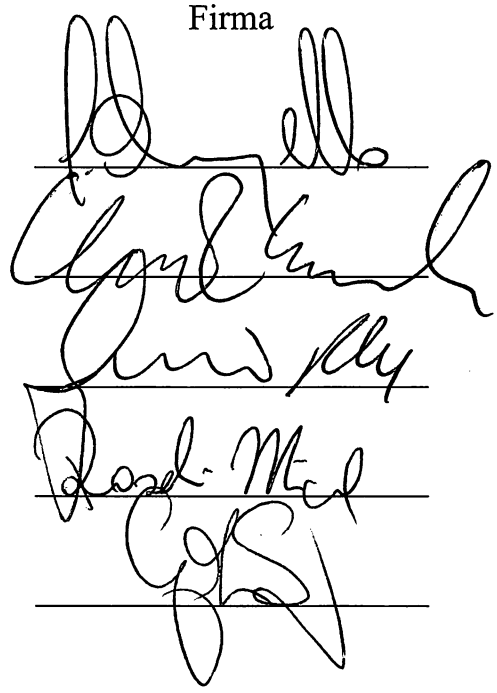
AUGELLO LEONARDO

CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno_____ e fino al _____ Prot. n._____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 27 GIU. 2025

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, lì 27 GIU. 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.