



# COMUNE DI RIBERA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 253 del 28/08/2019

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**OGGETTO: Integrazione e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 238 del 08.08.2019 ad oggetto: Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventotto del mese di agosto, alle ore 12,50 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	PACE CARMELO	SINDACO	X	
2	INGLESE NICOLA	VICE SINDACO	X	
3	AQUE' DOMENICO	ASSESSORE	X	
4	MONTALBANO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
5	TAGLIALAVORE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	0

Presiede la seduta il Sig. Carmelo Pace, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Vice Segretario Generale Dott. Raffaele Gallo, che cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Integrazione e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 238 del 08.08.2019 ad oggetto: Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 3°

Inserita nella deliberazione di Giunta

Servizio:

n. 2537 del 28 AGO. 2019

Proponente: Assessore Risorse Umane

**Oggetto: Integrazione e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 238 del 08.08.2019 ad oggetto: Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019.**

Il sottoscritto dott. Nicola Inglese, Assessore alle Risorse Umane del Comune di Ribera;

**Premesso** che con deliberazione di G.C. n. 238 del 08.08.2019 è stato approvato il Piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019.

**Atteso** che con nota della Funzione Pubblica CGIL di Agrigento), pervenuta in data 21.08.2019 prot. n. 14234 e con successivo verbale del 23.08.2019 redatto a seguito di riunione sindacale (documenti che si allegano in copia) viene manifestata l'esigenza, al fine della definizione delle procedure di stabilizzazione del personale precario, di attuare la conversione dei rapporti a tempo indeterminato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 1, lett. b) del D. Lgs 75/2017, tenuto conto dei profili professionali desumibili dall'ultimo contratto in essere;

**Rilevato** che ai sensi dell'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1-2019 il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

**Dato atto** che il comma 1, lett. b) dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017 stabilisce quanto segue:

*“1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che posseda tutti i seguenti requisiti:*

a) .....omississ

b) *sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

**Dato atto** che il personale con contratto a tempo determinato e parziale attualmente utilizzato presso questo Ente, di cui all'allegato elenco riportante anche i profili professionali desumibili dal contratto di lavoro individuale in essere e avente i requisiti di cui all'art.20, comma 1, lett. b) e all'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1-2019, risulta reclutato con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27;

**Richiamato** l'art. 22, comma 2, della L.R. n. 1/2019 secondo il quale le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

**Ritenuto** al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di dover aderire alla richiesta sindacale e a tal fine individuare nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 profili professionali corrispondenti a quelli desumibili nel contratto di lavoro individuale a tempo determinato attualmente in essere;

**Considerato**, che la modifica dei profili professionali nell'ambito della categoria di inquadramento non ha riflessi di natura economica, essendo il trattamento economico parametrato esclusivamente alle categorie di inquadramento da reclutare come desumibili dal Piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021, che rimangono invariate nel numero e non ha refluenza sugli spazi assunzionali che rimangono invariati e rispettati;

**Ritenuto, pertanto**, che per il contenuto del presente provvedimento, non risulti necessario un parere integrativo del Collegio dei Revisori, ai quali verrà, comunque, inviato il provvedimento per conoscenza;

**Atteso**, peraltro, che con delibera di G.C. n. 197 del 19.06.2019 si è preso atto della cessazione, senza diritto a pensione, del dipendente a tempo determinato sig. Tortorici Emanuele di cat. A con decorrenza 01.08.2019;

**Ritenuta** la propria competenza per l'adozione del presente atto;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

**Viste** le indicazioni fornite dal documento 8/21/CR5/C1-C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome sull'applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni ;

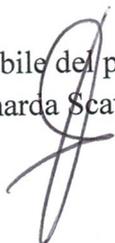
**Visti in particolare :**

1. l'art. 3 della L. R. 27/2016;
2. l'art. 20 del d.lgs. 75/2017;
3. l'art.26 della L.R. 8/2018;
4. l'art. 22 della L.R. n. 1/2019;
5. l'art. 21- quinquies della L. n. 241/1990 e s.m.i.;
6. la L.R. n. 10/1991;

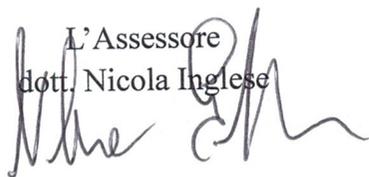
**PROPONE**

- 1. Di adeguare**, invariato il numero dei posti riservati a personale interno da stabilizzare (con la sola riduzione di un posto di Cat. A per le motivazioni in narrativa) e le categorie di inquadramento, i profili professionali del piano assunzionale 2019 per come indicato nell'allegato "H" al presente provvedimento che sostituisce l'allegato "H" alla deliberazione di G.C. n. 238 del 08.08.2019, profili, corrispondenti a quelli indicati nell' "Elenco del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e part time, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20 del D. Lgs 75/2017" desunti dal contratto di lavoro individuale a tempo determinato in essere, allegato al presente provvedimento, che sostituisce analogo elenco allegato alla deliberazione di G.C. n. 238 del 08.08.2019 ;
- 2. Di dare atto** che il carico finanziario desumibile dal vigente piano assunzionale subisce una riduzione per effetto della cessazione del contrattista di cat. A sig. Emanuele Tortorici, giusta deliberazione di G.C. n. 197 del 19.06.2019;
- 3. Di comunicare**, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5, del d.lgs. 165/2001, secondo le modalità definite dall'articolo 60 dello stesso d. lgs., le informazioni del PTFP al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- 4. Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali aziendali e territoriali.
- 5. Di trasmettere** per opportuna conoscenza il presente atto deliberativo al Collegio dei revisori dei Conti;
- 6. Di rendere noto** che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Gabinetto del Sindaco Leonarda Scaturro;
- 7. Di dichiarare** l'immediata esecutività della presente deliberazione ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. n. 44/91 stante l'urgenza di provvedere alla predisposizione dei successivi atti in quanto l'attesa dell'esecutività potrebbe avere ripercussioni sulla perdita del finanziamento da parte della Regione Siciliana;
- 8. Fermo il contenuto** della deliberazione di G.C. n. 238 del 08.08.2019 ad eccezione dei profili integrati e modificati con il presente provvedimento.

Il Responsabile del procedimento  
Leonarda Scaturro



L'Assessore  
dott. Nicola Inglese





**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

**Proposta di Deliberazione ad oggetto: Integrazione e modifica della delibera di Giunta Comunale n. 238 del 08.08.2019 ad oggetto: Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

*IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE*

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Ribera, 28/8/2019

*IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE*  
*dott. Raffaele Gallo*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*  
*dott. Raffaele Gallo*

## Leggi Messaggio

Da: "Per conto di: protocollo generale@pec.comune.ribera.ag.it" <posta-certificata@telecompost.it>

A: [sindaco@pec.comune.ribera.ag.it](mailto:sindaco@pec.comune.ribera.ag.it)

CC:

Ricevuto il: 21/08/2019 01:44 PM

Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Fwd: POSTA CERTIFICATA: Richiesta modifica delibera trasformazioni contratti da tempo determinato a tempo indeterminato.

Priorità: alta

[POSTA CERTIFICATA: Richiesta modifica delibera trasformazioni contratti da tempo determinato a tempo indeterminato..eml\(64544\)](#)

- [Mostra Certificato](#)
- [Azioni ▼](#)  
[Cancella](#)[Segna come:](#)[Da leggere](#)[Sposta in:](#)[DELETED ITEMS](#)[DRAFTS](#)[RECEIPT](#)[SENT ITEMS](#)

Ribera prot.n.14234 del 21/08/2019

**FUNZIONE  
PUBBLICA**



**AGRIGENTO**

**Sig. Sindaco Comune di**  
**RIBERA**

**Oggetto:** trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato. Richiesta modifica delibera n. 238 del 08/08/2019.

La scrivente O. S. constato che nella deliberazione in oggetto, sul piano del fabbisogno per il triennio 2019/2021, piano delle assunzioni per l'anno 2019, le figure professionali indicate non sono conformi a quelle presenti attualmente presso codesto Ente.

Rilevato, altresì, che le procedure da adottare sono quelle indicate nel D. lgs n. 75 del 25/05/2017 art. 20 comma 1 e, soprattutto, quelle della legislazione regionale, in particolare l'art. 22 della L. R. 01/2019.

Con la presente, la scrivente, chiede la modifica della delibera di che trattasi adeguando i profili professionali risultanti negli ultimi contratti individuali stipulati dai lavoratori in forza presso codesto Ente. Tutto ciò al fine di procedere, speditamente, alla trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato a tutti i lavoratori.

Si resta a disposizione, distinti saluti

Agrigento, 21/08/2019

Il Segretario Generale  
F.to (Vincenzo Iacono)



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento  
Servizio Gabinetto del Sindaco

## VERBALE DEL 23.08.2019

L'anno 2019 il giorno ventitre del mese di agosto, alle ore 10.00, nei locali della Sala dei Sindaci del Comune di Ribera, sono presenti:

il Vice Sindaco dott. Nicola Inglese

il sig. Piero Aquilino della CGIL;

la sig.ra Giulia Schillaci CGIL;

il sig. Flippo Vitali CGIL;

il sig. Nino Firetto CISL;

il sig. Carmelo Novara CGIL;

il sig. Lillo De Cicco CGIL;

il sig. Calogero Smeraglia CISL.

Oggetto della riunione: Integrazione e modifica della deliberazione di G.c. n. 238 dell'8 agosto 2019 ad oggetto: Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019.

Prende la parola il Vice Sindaco Inglese il quale espone le modalità di predisposizione della delibera n. 238 dell'8 agosto 2019 e le criticità che possono verificarsi con detto procedimento. Lo stesso domanda all'assemblea di suggerire eventuali proposte alternative per giungere ad una definizione delle procedure per la stabilizzazione che siano condivise dall'intera assemblea.

Interviene il sig. Piero Aquilino della CGIL provinciale il quale chiede che vengano utilizzate la normativa vigente prevista dal D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e la L.R. n. 1/19, attuando la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato, utilizzando gli stessi profili e categorie come già richiesto con nota prot. n. 14234 del 21/08/2019;

Interviene il sig. Nino Firetto della CISL il quale condivide l'operato dell'amministrazione suggerendo di giungere rapidamente alla conclusione della stabilizzazione operando la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato;

Il sig. Carmelo Novara della CGIL chiede come avverranno successivamente i cambi dei profili;

L'assessore Inglese afferma che è intendimento dell'Amministrazione comunale demandare ai Dirigenti l'individuazione del personale tramite interpellò;

Interviene il sig. Filippo Vitali della CGIL il quale dichiara che la delibera n. 238 del 08/08/2019 è stata predisposta secondo il fabbisogno dell'Ente, ma che è pur vero che è in contrapposizione a quanto dettato dalla Regione Siciliana che ha storicizzato la spesa fino al 2038 ai contrattisti e dettato norme ben precise che favoriscono la trasformazione dei contratti da tempo determinato a tempo indeterminato. Lo stesso, pertanto, afferma l'incredulità che l'A.C. non abbia intenzione di usufruire di tali agevolazioni per stabilizzare i lavoratori trasformando i contratti da tempo determinato a tempo indeterminato. Chiede, altresì,

considerato il poco tempo a disposizione, di accelerare la predisposizione della delibera di modifica e integrazione alla n. 238 del 08/08/2019;

Prende la parola il sig Lillo De Cicco della CGIL il quale ribadisce l'immediata predisposizione e sottoscrizione dei contratti evitando perdite di tempo;

I sigg. Giulia Schillaci e Carmelo Novara della CGIL condividono quanto dichiarato dal sig. Aquilino;

Interviene per ultimo l'Assessore Inglese il quale prende atto delle richieste prodotte dai rappresentanti sindacali facendole proprie e di comunicarle, in tempi brevi, al Sindaco ed alla G.C. a cui proporrà, quindi, l'integrazione e la modifica della delibera di G.C. n. 238 del 08/08/2019 ad oggetto: "Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021. Piano delle assunzioni per l'anno 2019", proponendo di utilizzare le stesse categorie e gli stessi profili professionali dei contrattisti in forza presso il Comune di Ribera, trasformando i contratti da tempo determinato a tempo indeterminato. Lo stesso afferma che verrà rideterminato il piano triennale assunzionale con le figure in forza presso il Comune di Ribera (contrattisti), aggiornando detto piano in virtù del collocamento a riposo per pensionamento di un dipendente contrattista di categoria A.

Il presente verbale alle ore 11.30 viene letto, confermato e sottoscritto come segue:

F.to Vice Sindaco dott. Nicola Inglese

F.to Piero Aquilino della CGIL;

F.to Giulia Schillaci CGIL;

F.to Flippo Vitali CGIL;

F.to Nino Firetto CISL;

F.to. Carmelo Novara CGIL;

F.to. Lillo De Cicco CGIL;

F.to Calogero Smeraglia CISL

**ELENCO DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO E PART TIME, IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017.**

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LEGGE DI RIFERIMENTO	CAT.	PROFILI
1	ACQUISTO	NICOLO'	20/07/1970	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
2	APRILE	GIUSEPPINA	01/10/1962	L.R. 16/2006	C	VIGILE URBANO
3	BALNEARE	FRANCESCO	30/06/1965	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
4	BENTIVEGNA	VINCENZINA	15/10/1962	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
5	BONIFACIO	SANDRO	21/11/1964	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
6	BONO	GIUSEPPE	29/08/1968	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
7	BUTTAFUOCO	CARMELA	29/12/1963	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
8	CACCIATORE	PROVVIDENZA	24/02/1968	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
9	CALANDRINO	PASCALE	21/08/1962	L.R. 85/1995	C	VIGILE URBANO
10	CASA'	DOMENICO	10/09/1967	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
11	CASTAGNA	ROSA	06/11/1963	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
12	CIANCIMINO	GIUSEPPE NICOLA	27/08/1960	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
13	CILIBERTO	LIBORIO	29/10/1957	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
14	COLLETTI	PAOLO	23/12/1964	L.R. 21/2003	A	OPERATORE
15	COLLI	ANTONINA	18/10/1965	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
16	CUCUZZELLA	SERAFINO	05/05/1963	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
17	D'AMICO	CARMELINA	18/01/1965	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
18	D'AMICO	ROSA	17/03/1957	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
19	DI CHIARA	ANTONINO	07/06/1970	L.R. 16/2006	C	VIGILE URBANO
20	DI GIORGI	ANTONINO	09/10/1969	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
21	DI LEO	STEFANO	18/07/1961	L.R. 16/2006	C	ISTR. CONTABILE
22	DI SANTO	SILVANA	07/11/1967	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
23	GAMBINO	DOMENICO	16/02/1965	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
24	GAMBINO	PAOLA	07/04/1956	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
25	GIARRATANO	PAOLINA	23/01/1969	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
26	GIORDANO	ANNAMARIA	17/11/1967	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
27	GIORDANO	ANTONINO	07/02/1967	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
28	GIORDANO	ANTONIO	15/04/1967	L.R. 85/1995	C	ISTR. TECNICO
29	GRECO	DOMENICA	01/05/1969	L.R. 85/1995	B	ESEC. AMM.VO
30	GRISAFI	FRANCESCO	07/11/1966	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
31	GUDEMI	GIOVANNI	13/08/1968	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
32	LA BARBIERA	CARMELO	09/07/1962	L.R. 21/2003	A	OPERATORE
33	LA BARBIERA	LUCIANO	03/04/1965	L.R. 85/1995	C	ISTR. TECNICO
34	LA CORTE	LINA FIORELLA	25/06/1967	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
35	LA ROVERE	FRANCESCO	28/04/1970	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
36	LICARI	ROSALIA RITA	21/05/1963	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
37	LICATA	ANTONIETTA	18/09/1964	L.R. 85/1995	C	ISTR. AMM.VO
38	LICATA	GIOVANNA	24/04/1965	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
39	MARCHESE	MARIA	04/01/1964	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
40	MARCIANI	ULISSE	15/04/1960	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
41	MAROTTA	GIOVANNA	29/08/1968	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO

42	MARRETTA	GAETANO	27/09/1966	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
43	MARSALA	NICOLO'	03/09/1953	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
44	MICELI	VITO	08/11/1953	L.R. 21/2003	B	AUTISTA
45	MIRA	VINCENZO	19/01/1965	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
46	MULE' GENTILUOMO	GIUSEPPA	21/10/1963	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
47	MUSSO	GIUSEPPE	24/11/1966	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
48	NAVARRA	GIUSEPPE	26/08/1968	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
49	NICOLOSI	GIUSEPPE	18/11/1963	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
50	NOTO	IGNAZIO INNOCENZO GIUSEPPE	17/03/1965	L.R. 85/1995	C	ISTR. AMM.VO
51	PALERMO	CARMELA	28/12/1964	L.R. 16/2006	C	ISTR. CONTABILE
52	PANEPINTO	LUIS	30/01/1961	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
53	PARINISI	PELLEGRINO	13/08/1968	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
54	PENNINO	CATIA	10/11/1970	L.R. 85/1995	B	ESEC. AMM.VO
55	PINELLI	CARMELA	28/03/1963	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
56	PONTILLO	GIUSEPPE	06/04/1962	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. AUSILIARE/PULIZIERE VIGILE URBANO
57	PONTILLO	PASQUALINO	26/01/1971	L.R. 16/2006	C	
58	RAGUSA	CATERINA LILIANA	29/06/1968	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
59	RIGGI	FILIPPO	10/03/1971	L.R. 16/2006	A	OPERATORE AMM.VO
60	RIGGI	MARIA	14/11/1968	L.R. 16/2006	A	OPERATORE AMM.VO
61	RIGGI	SARA	07/04/1964	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
62	RUVOLO	SETTIMO	06/02/1970	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
63	SAITTA	SALVATORE	05/08/1967	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
64	SARULLO	CALOGERO	30/03/1961	L.R. 85/1995	C	ISTR. CONTABILE
65	SCATURRO	LEONARDA	19/04/1968	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
66	SEDTA	IGNAZIO	31/03/1965	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI
67	SFERLAZZA	GERLANDO	17/03/1964	L.R. 21/2003	A	OPERATORE ECOLOGICO
68	SFERRA	CARMELO	06/03/1970	L.R. 16/2006	C	VIGILE URBANO
69	SIMONARO	CALOGERO	24/03/1963	L.R. 16/2006	D	ISTR. DIRETTIVO AMM.VO
70	SMERAGLIA	ALFONSA	11/03/1969	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
71	TAGLIALAVORE	ANNA	23/09/1971	L.R. 85/1995	A	OPERATORE
72	TAMBURELLO	ALBERTA	13/09/1963	L.R. 85/1995	A	OPERATORE AMM.VO
73	TERRANA	ROBERTO	28/03/1971	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI
74	TERRANA	TONINO	28/03/1971	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI
75	TERRANOVA	CALOGERA	04/02/1967	L.R. 85/1995	A	OPERATORE AMM.VO
76	TERRANOVA	VINCENZO	06/12/1968	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI
77	TINAGLIA	GIOVANNI	27/10/1963	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
78	TORRETTA	SANTA	17/04/1956	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
79	TORTORICI	ALFONSO	09/11/1970	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
80	TORTORICI	CALOGERO	24/04/1964	L.R. 85/1995	C	ISTR. AMM.VO
81	TORTORICI	GIUSEPPE	17/08/1965	L.R. 16/2006	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI
82	TORTORICI	LEONARDO	01/10/1961	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI
83	TORTORICI	MARIA	18/07/1965	L.R. 16/2006	C	ISTR. CONTABILE
84	URSO	CARMELO	29/07/1961	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
85	VENEZIANO	LEONARDO	04/04/1969	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. MANUTENTIVI

86	VINCI	GIOVANNA	26/04/1964	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
87	VINCI	ROSALIA	26/02/1971	L.R. 16/2006	A	OPERATORE
88	VITABILE	ACCURSIO	09/03/1969	L.R. 85/1995	A	OPERATORE SERV. AUSILIARE/PULIZIERE
89	VITALI	FILIPPO	16/10/1966	L.R. 16/2006	C	ISTR. TECNICO
90	ZITO	CARMELINA	16/05/1969	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO
91	ZITO	LIBORIO	03/01/1965	L.R. 16/2006	C	ISTR. AMM.VO

## ALLEGATO "H"

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
2019-2021**

Tipologia contrattuale	Profilo professionale	Categorie	Numero di posti con prevision e di accesso dall'esterno	Numero di posti riservati a personale interno da stabilizzare, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 e art. 22, comma 3, L.R. n. 1/2019	Numero complessivo posti	Procedura di accesso	Anno
Assunzione a tempo indeterminato e parziale 24 ore	Istruttore direttivo amministrativo	D	0	1	1	Procedure di stabilizzazione riservate a soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, di cui all'art. 30, comma 1, della L.R. 5/2014 secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 3, della L.R. n. 1-2019.	2019
	Istruttore amministrativo	C	0	23	23		
	Istruttore tecnico	C	0	10	10		
	Istruttore Contabile	C	0	4	4		
	Istruttore Vigilanza	C	0	5	5		
	Esecutore amministrativo	B	0	2	2		
	Operatore	A	0	25	25		
	Autista	B	0	1	1		
	Operatore amministrativo	A	0	4	4		
	Operatore Ecologico	A	0	7	7		
	Operatore servizio ausiliare/puliziere	A	0	2	2		
	Operatore servizi manutentivi	A	0	7	7		
					0		2020
					0		2021

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 28/8/2011 alle 12.50  
Votazione u.n.a.n.

Immediata esecutività si no

Il Sindaco  
(Carmelo Pace)

Il Vice Segretario Generale  
(Dott. Raffaele Gallo)

I Componenti

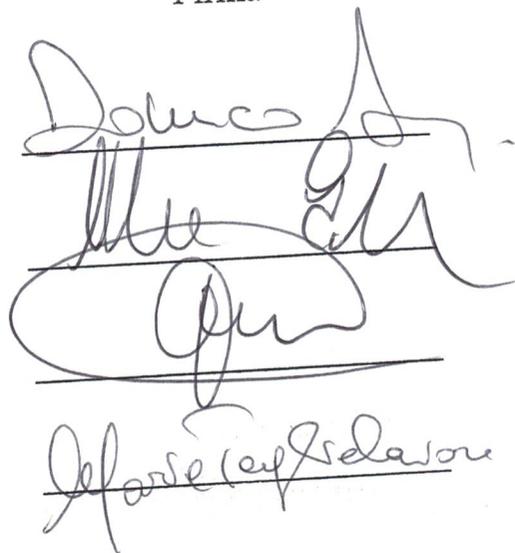
AQUE' DOMENICO

INGLESE NICOLA

MONTALBANO FRANCESCO

TAGLIALAVORE MARIA

Firma

  
Four handwritten signatures in blue ink, each written over a horizontal line. The signatures are: Domenico Aque', Nicola Inglese, Francesco Montalbano, and Maria Tagliavore.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69 )

Il sottoscritto Segretario generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Vice Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 28 AGO, 2019

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiara Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 28 AGO, 2019

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE\*  
( Dott. Leonardo Misuraca )

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.