



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore – Servizio Risorse Umane

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato personale dirigenziale relativo all'anno 2025
Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Il numero dei dirigenti in servizio è di 2, non superando le 3 unità non risulta necessario procedere a contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo delle risorse
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Campo non pertinente
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione risorse per finanziamento retribuzione di posizione e di risultato.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d. lgs. 150/2009 Deliberazione della G.C. n. 76 del 15.04.2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009? Deliberazione della G.C. n. 76 del 15.04.2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d. lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. 150/2009 in quanto in questo Ente è presente il Nucleo di Valutazione
--	--	---

Eventuali osservazioni: : si evidenzia che il Comune di Ribera ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo

Con determinazione n. 220 del 02.10.2025 è stato costituito il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse 2025 sono utilizzate:

- per un importo pari ad € 45.638,87 per l'erogazione della retribuzione di posizione
- per un importo pari ad € 23.318,72 per l'erogazione della retribuzione di risultato
- per un importo pari ad € 4.453,87 per incarichi ad interim del IV settore e del I settore
- per un importo pari ad € 7.658,21 incentivi progettazione ad esaurimento (legge 109/94 e s.m.i.) 2° settore

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, alle norme di contratto nazionale e ai criteri di valutazione approvati con deliberazione di G.C. n. 65 del 09/05/2023.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

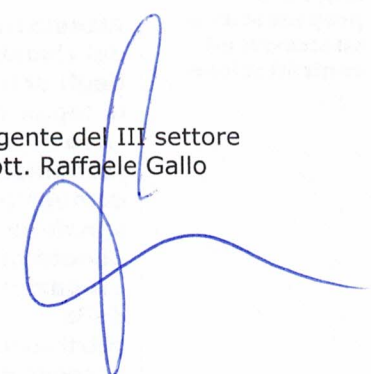
Sezione non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dall'attività dei dirigenti sono collegati agli obiettivi individuali assegnati da parte dell'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Dirigente del III settore
Dott. Raffaele Gallo





COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento
3° Settore – Servizio Risorse Umane

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione delle risorse

Le risorse, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per la dirigenza del Comparto Regioni Autonomie Locali, sono state quantificate con determinazione dirigenziale n. 220 del 02.10.2025 e con atto di G.C. n. _____ del _____ per un importo complessivo di € 81.069,47.
Gli importi sono i seguenti:

Sezione I – Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse di cui all'art. 26, comma 1, del CCNL 23/12/1999 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 57 c. 2	€ 41.115,96
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
Importi da CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1 (incremento del 2,01% del monte salari 2018)	€ 2.397,15
TOTALE	€ 45.376,40

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Gli incrementi delle risorse esplicitamente quantificati in sede di contratti nazionali sono i seguenti:

Descrizione	Importo
Importi da CCNL 17.12.2020 art. 56 c.1 (incremento dell'1,53% del monte salari 2015)	€ 1.864,25
Importi da CCNL 16.07.2024 art. 39 c.1 (incremento del 2,01% del monte salari 2018)	€ 2.397,15
TOTALE	€ 4.260,43

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ -----
Incentivi progettazione ad esaurimento	€ 7.658,21
Incarico ad Interim IV settore e I settore	€ 4.453,87
Art. 57 comma 3 economie degli anni precedenti	€ 23.318,72
Incremento 0,22%monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anno 2025	€ 262,27
Incremento 0,22%monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anni 2022-2023	€ ----
TOTALE	€ 35.693,07

Sezione III – Decurtazione del fondo

Le risorse per l'anno 2025 sono state costituite nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: a decorrere dal 1°gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, non può superare

il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 . A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della Legge 28.12.2015, n. 28 è abrogato.

Gli importi sono i seguenti:

-risorse 2016 € 63.623,38

-risorse 2025 € 81.069,47

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 45.376,40
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Risorse variabili	€ 31.239,20
Totale	€ 81.069,47

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le destinazioni sono stabilite (senza contrattazione in ragione del numero dei dirigenti non superiore a 5 unità) come segue:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	€ 45.376,40
Retribuzione di risultato	€ 23.318,72
Incarichi ad Interim	€ 4.453,87
Incentivi progettazione	€ 7.658,21
CCNL del 23.12.1999, art. 26, c. 3	€ -----
Incremento 0,22%monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anno 2025	€ 262,27
Incremento 0,22%monte salari 2018 (€ 119.213,00)- anni 2022-2023	€ -----
Totale	€ 81.069,47

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione non pertinente

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione non pertinente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€
Somme regolate dal contratto	€ 81.069,47
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 81.069,47

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Sezione non pertinente

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Le retribuzioni di risultato vengono erogate al personale con qualifica dirigenziale soltanto dopo le risultanze della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Il principio di attribuzione selettiva viene garantito attraverso una valutazione della performance individuale dei dirigenti secondo la metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 65 del 09/05/2023.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Sezione non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	€ 41.115,96	€ 45.376,40	€ 4.260,44
Risorse variabili	€ 22.507,42	€ 35.693,07	€ 13.185,65
Residui anni precedenti	€ =====	€ =====	€ =====
Totale	€ 63.623,38	€ 81.069,47	€ 17.446,09

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei capitoli di bilancio nel quale gli stessi sono inseriti. L'importo di € 81.069,47 verrà impegnato nei capitoli di riferimento del bilancio 2025.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo pari ad € 81.069,47 oltre oneri è impegnato nei seguenti capitoli di bilancio 2025:

- Cap. 10160108, art. 1 € 17.685,59 posizione 2° settore
- Cap. 10130109, art. 1 € 17.685,59 posizione 3° settore
- Cap. 10190101, art. 7 € 5.617,83 risultato
- Cap. 10120101, art. 2 € 4.387,39 differenza posizione - risultato dirigenti
- Cap. 10120101, art. 3 € 262,27 incremento 0,22% art. 39, c. 3, CCNL 16.07.2024
- Cap. 10120101, art. 6 € 2.226,93 risultato incarico ad interim
- Cap. 10310108, art. 1 € 2.226,94 risultato incarico ad interim
- Cap. 10160105, art. 1 € 7.658,21 Incentivo per progettazione 2° settore legge 109/94 e s.m.i.
- Cap. 10190101, art. 11 € 11.451,78 Avanzo - economie di parte stabile fondo dirigenti anni 2020-2021-2024
- Cap. 10190101, art. 12 € 11.866,94 Avanzo - economie di parte stabile fondo dirigenti anni 2020-2021-2024

I relativi oneri a carico e le risorse per il pagamento IRAP saranno impegnati sul bilancio 2025 nei rispettivi capitoli di pertinenza.

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)