



COMUNE DI RIBERA

Provincia di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 283 del 20/12/2010

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: Atto di indirizzo per conferimento di incachi dirigenziali con contratto di diritto privato – avvio della procedura ed individuazione criteri.

L'anno duemiladieci, il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 13,30 si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	PACE CARMELO	SINDACO	X	
2	CORTESE GIUSEPPE	VICE SINDACO	X	
3	CAICO DAVIDE	ASSESSORE	X	
4	SGRO' ANTONIO	ASSESSORE	X	
5	TRAMUTA BALDASSARE	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	5	

Presiede la seduta il Sig. Carmelo Pace, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Gabriele Pecoraro, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione a firma del Dirigente del I° settore, avente per oggetto: **Atto di indirizzo per conferimento di incarchi dirigenziali con contratto di diritto privato – avvio della procedura ed individuazione criteri.**

Visto che la stessa è munita dei pareri prescritti dall'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30, a firma del Dirigente del I° settore per la regolarità tecnica e contabile;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese,

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA MUNICIPALE

Su proposta del Presidente;

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.





COMUNE DI RIBERA
Provincia di Agrigento

Settore: 1°

Inserita nella deliberazione di Giunta

Servizio: Gestione Risorse Umane

N. 283 del **20 DIC. 2010**

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Atto di indirizzo per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto di diritto privato – Avvio della procedura e individuazione criteri.
----------------	--

Il sottoscritto dott. Raffaele Gallo, Dirigente del Settore N.1, nel rispetto delle direttive del Sindaco;

➤ Premesso che:

– con proprio provvedimento n. 248 del 02.12.2010 è stato approvato l'organigramma dell'Ente ed è stato istituito il Settore "Affari Generali";

– con successivo provvedimento n. 251 del 13.12.2010 si è provveduto ad approvare l'integrazione della programmazione del fabbisogno del personale anni 2010/2012;

– in tale piano è stato previsto di coprire n. 2 posti, di cui n. 1 vuoto e n. 1 coperto fino al 31.12.2010, di "Dirigente" – QUD, all'interno della dotazione organica mediante contratto di diritto privato a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del TUEL e s.m.i. e dell'art. 23 del vigente regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, a soggetti interni che siano in possesso dei requisiti prescritti dalla vigente normativa prevista;

➤ Valutate le possibili disfunzioni organizzative conseguenti alla mancata copertura delle posizioni dotazionali dirigenziali dell'Ente;

➤ Visto il comma 10 dell'articolo 50 del D. Lgs 267/2000 ai sensi del quale "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

➤ Visto l'art. 110 del D. Lgs. citato ai sensi del quale "lo Statuto può prevedere che la copertura dei posti di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente, con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire" (articolo 110, comma 1);

- Visto l'art. 23 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi il quale prevede che il Sindaco può conferire incarichi dirigenziali per la copertura di posti all'interno della dotazione organica mediante contratto di diritto privato a tempo determinato e non oltre alla durata del mandato del Sindaco, a soggetti anche interni che siano in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 punto 1 lett. G della legge n. 145/2002 s.m.i.
- Dato atto che il rapporto di lavoro di qualifica dirigenziale costituito con il dipendente di ruolo in possesso dei necessari requisiti, per l'accesso dall'esterno, ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000, determina all'atto della stipulazione del relativo contratto di lavoro, il collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio e con diritto alla conservazione del posto;
- Dato atto, altresì, che
 - è possibile continuare ad attingere al personale interno alle amministrazioni appartenente all'area direttiva, purchè in possesso dei requisiti specifici per ricoprire un ruolo dirigenziale;
 - l'art. 19, comma 1-bis. Del D. Lgs. 165/2001 testualmente recita: *"L'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta."*;
 - anche nel caso di procedure dirette al personale interno la soddisfazione delle esigenze di trasparenza e pubblicità nel conferimento degli incarichi, previste dal nuovo c. 1-bis dell'art.19, debbono ugualmente essere garantite mediante la pubblicazione di un avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione (per la precisione nella norma non si parla di avviso pubblico ma semplicemente di avviso);
 - l'art. 19, c. 6, D.Lgs. n. 165/2001, come riformulato dall'art. 40, c. 1, lett. e) del D. Lgs. 150/2009, dispone che tali incarichi «sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione».
 - le vigenti normative di legge prevedono che le procedure di reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni si conformano a principi che assicurino, tra l'altro, l'adozione di criteri di scelta;
- Che si rende necessario, pertanto, provvedere all'esperimento in ogni caso di apposita procedura selettiva con pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio dell'Ente, sul sito istituzionale e valutazione comparativa dei curricula seguita da un colloquio;
- Dato atto che lo stesso Dirigente del 1° Settore provvederà ad assumere gli atti di costituzione del rapporto e a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro;
- Rilevato che il vigente regolamento nulla prevede relativamente alle modalità selettive per il conferimento degli incarichi dirigenziali e pertanto nelle more di procedere alla modifica del Regolamento degli uffici e dei servizi, al fine di recepire i principi introdotti dal D. Lgs. 150/2009 si rende necessario fissare dei criteri per il conferimento degli incarichi di cui all'art. 19 del D.Lgs. 165/2001;
- Ritenuto opportuno demandare al Dirigente del 1° Settore la pubblicazione di un apposito avviso per le procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 23 del vigente regolamento che prevede la possibilità di conferimento degli stessi al personale interno fino alla scadenza del mandato del Sindaco;

➤ Visto il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165;

➤ Visto il D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

Alla Giunta comunale

1. Di avviare la procedura di evidenza pubblica per il conferimento di incarico a tempo determinato con contratto di diritto privato per la copertura di n. 2 posti, di cui n. 1 vuoto e n. 1 coperto fino al 31.12.2010, di "Dirigente" – QUD all'interno della dotazione organica, ai sensi del comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 23 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, a soggetti interni che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente;

2. di dare atto :

-che il candidato ritenuto idoneo potrà essere assunto dall'Amministrazione con contratto di diritto privato a tempo determinato di durata triennale rinnovabile fino e non oltre il mandato del Sindaco con provvedimento espresso esclusa ogni forma di tacita proroga, e con il trattamento economico previsto per la qualifica dirigenziale dal vigente C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

-che il trattamento economico non verrà integrato dall'indennità ad personam prevista dal comma 3, dell'art. 110 del D. Lgs 267/2000 atteso che la funzione richiesta al personale assunto a termine non si discosta da quella ordinariamente prevista per la posizione da ricoprire.

3. di stabilire che :

-la selezione è a fini conoscitivi preliminari, non assume caratteristiche concorsuali, non determina alcun diritto al posto, né deve necessariamente concludersi con l'assunzione dei soggetti partecipanti; il contratto di lavoro a tempo determinato eventualmente stipulato a seguito della selezione, non potrà in alcun caso essere trasformato in contratto a tempo indeterminato in conformità a quanto previsto dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

-ai sensi dell'art. 110, comma 4, il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiara il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;

-con successiva determinazione del Dirigente del 1° Settore si procederà alla quantificazione e impegno di spesa;

-all'immissione in servizio del soggetto ritenuto idoneo si procederà previa stipula del contratto individuale di lavoro a norma del Contratto Collettivo nazionale di lavoro.

-in assenza nel regolamento di norme specifiche, ai fini del conferimento degli incarichi dirigenziali siano utilizzati i criteri sottoelencati:

a) valutazione comparata di curriculum che tenga conto principalmente di attitudini e capacità professionali, della qualificazione professionale derivante da esperienze di formazione universitaria e post - universitaria (diploma di laurea - abilitazioni - specializzazioni - master - dottorato di ricerca - corsi di perfezionamento) e/o da pubblicazioni scientifiche, partecipazione, anche come docente e/o quale relatore, a corsi, convegni, seminari, ecc. in discipline attinenti le funzioni e le competenze della figura dirigenziale e del Settore di che trattasi.

Punteggio massimo assegnato 20 punti.

b) colloquio con i dipendenti che hanno presentato domanda per il conferimento dell'incarico dirigenziale al fine di accertarne capacità attitudinali e professionali.

Punteggio massimo assegnato 60 punti.

c) servizio maturato presso l'Ente, nel profilo e/o per l'effettivo svolgimento delle mansioni nelle funzioni immediatamente inferiori alla posizione da ricoprirsì,

Punteggio massimo assegnato 20 punti.

4. di disporre che una commissione composta da: Segretario Generale e da due dirigenti procederà alla valutazione di quanto previsto nei precedenti punti;

5. di autorizzare il Dirigente del 1° Settore a pubblicare un avviso pubblico, attraverso modalità ritenute più idonee a garantire adeguata diffusione con invito agli interessati a presentare domanda, corredata da curriculum vitae.

6. di dichiarare l'immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91;

7. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Il Sindaco
(Carmelo Pace)

Il Dirigente del Settore N. 1
(Dott. Raffaele Gallo)

P A R E R I

Sulla proposta di deliberazione sopra descritta, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lettera i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, e successive modifiche ed integrazioni, e con la modifica di cui all'art. 12 della legge regionale 23 dicembre 2000, n. 30:

- in ordine alla regolarità tecnica, si esprime parere: FAVOREVOLE

Ribera, _____

IL DIRIGENTE DEL SETTORE N. 1
(Dott. Raffaele Gallo)

- in ordine alla regolarità contabile, si esprime parere: FAVOREVOLE

Ribera, _____

IL DIRIGENTE SERV. RAGIONERIA
(dott. Raffaele Gallo)

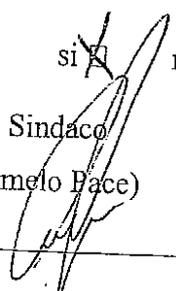


Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 20.11.2010 alle 13,30

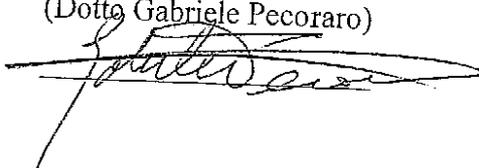
Votazione **UNANIME**

Immediata esecutività si no

Il Sindaco
(Carmelo Pace)

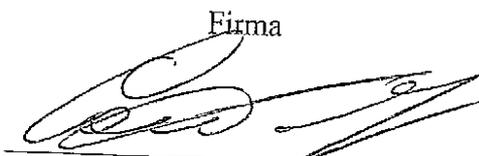


Il Segretario Generale
(Dotto Gabriele Pecoraro)



I Componenti

CORTESE GIUSEPPE

Firma


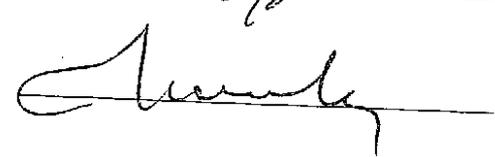
CAICO DAVIDE



SGRO' ANTONIO



TRAMUTA BALDASSARE





La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

F.to IL SINDACO
Carmelo Pace

F.to L'ASSESSORE ANZIANO
Prof. Giuseppe Cortese

F.to IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gabriele Pecoraro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 11, comma 1, L.R. 44/91 s.m.i.)

Certifico io sottoscritto Segretario Generale, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente deliberazione venne pubblicata il **29 DIC. 2010** all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Comunale
Rag. Leonardo Cufalo

Il Segretario Generale
Dott. Gabriele Pecoraro

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/12/2010

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(X) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Gabriele Pecoraro

E' copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Ribera, li 29 DIC. 2010



IL SEGRETARIO GENERALE

Il responsabile del procedimento
Sig.ra Giulia Schillaci