

**ALLEGATO "A" – SCHEMA DOMANDA**

AL DIRIGENTE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO  
DEL COMUNE DI RIBERA  
C/SO UMBERTO I -  
92016 RIBERA (AG)

**OGGETTO:** Procedura per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dal comma 3 articolo n. 22 della L.R. 1/2019.

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME .....

Luogo e data di nascita \_\_\_\_\_

Residenza (indirizzo, n. civico, C.A.P., Comune) \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_

Recapito telefonico e/o cellulare \_\_\_\_\_

indirizzo email \_\_\_\_\_

indirizzo PEC \_\_\_\_\_

CHIEDE

- di partecipare alla procedura per la stabilizzazione riservata al personale precario con qualifica non dirigenziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 nel rispetto di quanto previsto dal comma 3 articolo n. 22 della L.R. 1/2019 presso il Comune di Ribera , per il posto di Cat. \_\_\_\_\_ - Profilo \_\_\_\_\_ - Comparto Funzioni Locali coincidente con la categoria ed il profilo individuate nel contratto a tempo determinato attualmente sottoscritto con il Comune di Ribera;

**N.B: il candidato dovrà indicare un solo posto, tra quelli disponibili, a cui intende partecipare, che dovrà coincidere con la categoria e il profilo rivestito e posseduto alla data di scadenza del presente bando;**

**Eventuali irregolarità o errori materiali potranno essere rettificati in autotutela su invito dell'ufficio competente.**

A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come espressamente previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

#### D I C H I A R A

- di confermare i dati anagrafici, di residenza ed i recapiti sopra riportati;

1. di essere cittadino italiano o equiparato o cittadino comunitario;
2. di voler partecipare alla procedura per la stabilizzazione del personale precario con qualifica non dirigenziale di cui all'art. 30 della L.R. n. 5/2014 con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale in possesso dei requisiti di cui art. 20, comma 1, del D. Lgs. n.75/2017 e nel rispetto di quanto previsto dal comma 3 articolo 22 della L.R. 1/2019, per il posto sopra indicato;
3. di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza;
4. di non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. (specificando in caso positivo il reato commesso, la data di decisione, l'Autorità che l'ha emessa e se sono stati concessi amnistia, condono, perdono giudiziale);

.....  
e di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

.....  
5. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per avere conseguito l'impiego con documento falso o nullo, ovvero di non essere stato licenziato e di non essere stato destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;

6. di non essere interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;

7. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della L. 23/8/2004 n. 226*);

8. di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 1 dell'avviso pubblico per la procedura in oggetto ed in particolare:

a) essere in servizio, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124/2015 (28/08/2015), con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) essere stato reclutato, a tempo determinato, ai sensi del comma 3 dell'art. 22 della L.R. n. 1/2019, con una delle procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 14 aprile 2006, n. 16, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 27 quale requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

c) aver maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'Amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

9. di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81/2000, iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione

dell'art. 30 comma 1 e seguenti della L.R. n. 5/2014;

**10.** di prestare attività lavorativa presso il Comune di Ribera con contratto a tempo determinato e parziale;

**11.** di avere l' idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto per il quale si partecipa, fatta salva la tutela per i portatori/le portatrici di handicap di cui alla legge n. 104/1992;

**12.** di essere consapevole che la prosecuzione del rapporto contrattuale a conclusione del processo di stabilizzazione è necessariamente condizionata all'emanazione dei decreti di finanziamento, in applicazione della vigente normativa, da parte dell'organo competente della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 26 della L.R. n. 8/2018 e s.m.i.;

**13.** di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci, e inoltre, della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanata sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso D.P.R. 445/2000;

**14.** di dichiarare il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e s.m.i. e del Regolamento UE n. 2016/679, per l'espletamento della procedura selettiva in oggetto e per l'eventuale assunzione;

**15.** che il domicilio dove recapitare le eventuali comunicazioni è il seguente, con l'impegno di rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione di indirizzo sollevando l'Amministrazione Comunale da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario:

VIA/PIAZZA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_ COMUNE \_\_\_\_\_

TEL/CELL \_\_\_\_\_

EMAIL \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

**16.** di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e da motivate esigenze di organizzazione;

**17.** di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nell'avviso per la selezione di cui all'oggetto.

**Allega alla presente a pena di esclusione:**

**Copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;**

La presente dichiarazione viene rilasciata nella consapevolezza che false dichiarazioni sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Luogo e data

firma per esteso **non autenticata**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_