



COMUNE DI RIBERA  
*Libero Consorzio Comunale di Agrigento*  
\*\*\*\*\*

**3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 248 DEL 10.11.2025**

Oggetto:	<b><i>Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 39 CCNL 16.07.2024 – Area Dirigenza – Costituzione definitiva fondo parte stabile e variabile - anno 2025</i></b>
----------	--

**IL DIRIGENTE**

**Richiamate:**

- la determinazione dirigenziale n. 220 del 02.10.2025 avente ad oggetto: “*Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 39 CCNL 16.07.2024 – Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile e variabile non soggetta al limite anno 2025*” con la quale è stato costituito in via provvisoria il Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2025;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 27.10.2025 avente ad oggetto: “*Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2025. - Presa atto.*”

**Considerato che**, in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell’Area Funzioni locali per il triennio 2019-2021;

**Preso atto** che, secondo le nuove disposizioni dell’art. 39 del CCNL 16/07/2024,

*1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;*

*2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*

*3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.*

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla costituzione in via definitiva del fondo destinato al finanziamento della retribuzione della posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l’anno 2025, ai sensi dell’art. 39 del CCNL 16/07/2024;

**Visto** il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 01.04.2025;

**Visto** il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 08.04.2025;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 02/07/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2024;

**Preso atto** delle economie di parte stabile del Fondo Dirigenti relativi agli anni 2020, 2021 e 2024;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29/09/2025 avente ad oggetto: “*Ulteriore applicazione dell’Avanzo di Amministrazione accertato sulla base del rendiconto dell’esercizio 2024 (art. 187 D.Lgs. 267/00)*”;

Visto il prospetto del fondo dell’anno 2025 allegato al presente provvedimento;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 118/2011;

VISTO l’O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;  
VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;  
VISTO il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;  
P.Q.S.

## **DETERMINA**

Di provvedere alla costituzione definitiva della parte stabile e variabile del fondo anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come da prospetto "A" allegato alla presente determinazione, dando atto che:

- tale costituzione è stata effettuata in vigenza della disposizione contenuta nell'ex art. 39 del CCNL 16.07.2024;
- l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 01.04.2025;
- l'importo inerente la parte variabile non soggetta al limite, determinato dalle economie di parte stabile dei Fondi relativi agli anni 2020, 2021 e 2024 trova copertura di spesa nei capitoli individuati dalla Deliberazione del C.C. n. 50 del 29/09/2025 avente ad oggetto: "Ulteriore applicazione dell'Avanzo di Amministrazione accertato sulla base del rendiconto dell'esercizio 2024 (art. 187 D.Lgs. 267/00);
- l'importo inerente l'incentivo di progettazione trova copertura nel capitolo 10160105/1 del bilancio di previsione 2025-2027;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 27.10.2025 è stata data indicazione, per la relativa costituzione della parte variabile discrezionale, in relazione alle determinazioni assunte dall'Amministrazione Comunale relativamente all' incremento ex art. 39, comma 3, CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari dirigenza anno 2018) e delle risorse stanziare per adeguare il fondo a proprie scelte organizzative/gestionali, in base alle capacità bilancio ex art. 57 comma 2 lett. e) CCNL 17.12.2020;

Di dare atto che tali risorse, indicate al netto degli oneri a carico dell'Ente, sono disponibili nel Bilancio triennale di previsione 2025/2027, gestione competenza 2025.

Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per acquisire il parere di competenza;

Di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Di dare atto infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della L.n. 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Risorse Umane, dott. Valentina Polizzi;

Di dare atto che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento né in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.R. del 18/06/2009, n. 69.

La presente determinazione è esecutiva dalla data di apposizione del visto del responsabile del Settore finanziario di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
*F.to (Dott. Valentina Polizzi)*

Il Dirigente del 3° Settore  
*F.to (Dott. Raffaele Gallo)*

**COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA — anno 2025**

<b>Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)</b>	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, lett. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
Totale	€ 82.231,93
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2024	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2024	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2015) (euro 121.847,00)	€ 1.864,25
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) decorrenza dal 01.01.2020 (euro 119.213,00)	-----
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) decorrenza dal 01.01.2021 (euro 119.213,00)	€ 2.396,18
<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>€ 45.376,40</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite</b>	
ART. 57, COMMA 2, lettera b) risorse previste da disposizioni di Legge, ivi comprese art.43 L. 449/1997, i compensi professionali agli avvocati dell'ente dovuti a seguito di sentenza favorevole, incentivi di recupero ICI	-----
ART. 57, COMMA 3, lettera d) somme di cui all'art. 60 onnicomprensività della retribuzione	-----
ART. 57, COMMA 2, lettera e) risorse stanziata a carico del bilancio per scelte organizzative e gestionali	-----
Integrazione incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	-----
<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite</b>	<b>€ 4.453,87</b>
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie anni precedenti € 9.020,78 economie parte stabile 2020 (capp. 10190101/11 e 10190101/12) € 7.609,03 economie parte stabile 2021 € 6.688,91 economie parte stabile 2024	€ 23.318,72
ART. 39 comma 3 CCNL 16 07 2024 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) (euro 119.213,00)	€ 262,27
<b>Totale Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 31.239,20</b>

<b>Totale Risorse Variabili soggette al limite + Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 35.693,07</b>
<b>TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI) DESTINAZIONE DEL FONDO 2025</b>	<b>€ 81.069,47</b>
Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 57 CCNL, 17.12.20)	€ 45.638,67
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
Integrazione (art. 26, c. 3 CCNL 1999): Legge 328/2000	-----
Incarico ad interim I settore Affari Generali e IV Polizia Locale (art. 58 c. 1)	€ 4.453,87
Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 57 CCNL 17.12.20)	€ 23.318,72
<b>TOTALE ANNO 2025</b>	<b>€ 81.069,47</b>

Il Dirigente del 3° settore  
F.to Dott. Raffaele Gallo



**Comune di Ribera**  
**Libero Consorzio Comunale di Agrigento**

Determinazione ad oggetto: *Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 39 CCNL*  
*16.07.2024 – Area Dirigenza – Costituzione definitiva fondo parte stabile e variabile - anno 2025*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e, avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

**ATTESTA**

la copertura finanziaria della spesa prevista .

Ribera , lì 10.11.2025

*IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO*  
*F.to (dott. Raffaele Gallo)*