



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

3 ° SETTORE – Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 220 DEL 02/10/2025

Oggetto:	<i>Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 39 CCNL 16.07.2024 – Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile e variabile non soggetta al limite - anno 2025</i>
----------	---

IL DIRIGENTE

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 150 del 29.07.2024 avente ad oggetto: “Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 39 CCNL 16.07.2024 – Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile anno 2024”;

Considerato che, in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell’Area Funzioni locali per il triennio 2019-2021;

Preso atto che, secondo le nuove disposizioni dell’art. 39 del CCNL 16/07/2024,

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
- rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall’articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Ritenuto, pertanto, di procedere alla costituzione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione della posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale per l’anno 2025, ai sensi dell’art. 39 del CCNL 16/07/2024;

Visto il bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 01.04.2025;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 08.04.2025;

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 02/07/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione anno 2024;

Preso atto delle economie di parte stabile del Fondo Dirigenti relativi agli anni 2020, 2021 e 2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29/09/2025 avente ad oggetto: “Ulteriore applicazione dell’Avanzo di Amministrazione accertato sulla base del rendiconto dell’esercizio 2024 (art. 187 D.Lgs. 267/00);

Visto il prospetto del fondo dell’anno 2025 allegato al presente provvedimento;

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. 118/2011;

VISTO l’O.R.EE.LL.;

VISTO il Vigente Statuto Comunale;

VISTO il Vigente Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Regolamento Comunale di Contabilità;
VISTO il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;
P.Q.S.

DETERMINA

Di provvedere alla costituzione della parte stabile e variabile non soggetta al limite del fondo anno 2025 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come da prospetto "A" allegato alla presente determinazione, dando atto che:

- tale costituzione è stata effettuata in vigore della disposizione contenuta nell'ex art. 39 del CCNL 16.07.2024;
- l'importo risultante dalla costituzione della parte fissa del fondo trova copertura nei capitoli di spesa del personale del bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 01.04.2025;
- l'importo inerente la parte variabile non soggetta al limite, determinato dalle economie di parte stabile dei Fondi relativi agli anni 2020, 2021 e 2024 trova copertura di spesa nei capitoli individuati dalla Deliberazione del C.C. n. 50 del 29/09/2025 avente ad oggetto: "Ulteriore applicazione dell'Avanzo di Amministrazione accertato sulla base del rendiconto dell'esercizio 2024 (art. 187 D.Lgs. 267/00);
- l'importo inerente l'incentivo di progettazione trova copertura nel capitolo 10160105/1 del bilancio di previsione 2025-2027;
- con successivo provvedimento si procederà alla costituzione della parte variabile discrezionale in relazione alle determinazioni assunte dall'Amministrazione Comunale relativamente all'eventuale incremento ex art. 39, comma 3, CCNL 2019/2021 (0,22% monte salari dirigenza anno 2018) e delle risorse stanziare per adeguare il fondo a proprie scelte organizzative/gestionali, in base alle capacità bilancio ex art. 57 comma 2 lett. e) CCNL 17.12.2020;

Di dare atto che tali risorse, indicate al netto degli oneri a carico dell'Ente, sono disponibili nel Bilancio triennale di previsione 2025/2027, gestione competenza 2025.

Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori per acquisire il parere di competenza;

Di dare atto che, ai fini del controllo preventivo di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa è attestata dal parere favorevole reso dallo scrivente dirigente con la sottoscrizione del presente provvedimento;

Di dare atto infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di rendere noto che, ai sensi dell'art. 3 della L.n. 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento è il responsabile del Servizio Risorse Umane, dott. Valentina Polizzi;

Di dare atto che ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013, per il presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi né in capo al responsabile del procedimento né in capo al sottoscritto Dirigente competente ad adottare il presente atto.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito web istituzionale dell'Ente.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on line del sito web istituzionale ai sensi dell'art. 32 comma 1 della L.R. del 18/06/2009, n. 69.

La presente determinazione è esecutiva dalla data di apposizione del visto del responsabile del Settore finanziario di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(Dott. Valentina Polizzi)



Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)



COSTITUZIONE FONDO AREA DIRIGENZA – anno 2025

Risorse Stabili (retribuzione di posizione e di risultato)	
Totale risorse stabili anno 2020	€ 88.945,87
Riduzione art. 1 comma 3, lett. e) ccnl 12.02.2002 (€ 3.356,97 n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
Totale	€ 82.231,93
Decurtazione operata ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	-€ 41.115,96
Lettera a) unico importo risorse certe e stabili certificate fino al 2024	€ 41.115,96
Lettera c) ria personale cessato dal 2024	-----
Art. 56: incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (Conto annuale 2015) (euro 121.847,00)	€ 1.864,25
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 0,46% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) decorrenza dal 01.01.2020 (euro 119.213,00)	-----
Art. 39, comma 1, CCNL 2019/2021: 2,01% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) decorrenza dal 01.01.2021 (euro 119.213,00)	€ 2.396,18
Totale Risorse Stabili	€ 45.376,40

Risorse Variabili non soggette al limite	
Incentivi progettazione ad esaurimento (art. 18 legge 109/94) 2° settore	€ 7.658,21
ART. 57, COMMA 3, Economie anni precedenti € 9.020,78 economie parte stabile 2020 € 7.609,03 economie parte stabile 2021 € 6.688,91 economie parte stabile 2024	€ 23.318,72
ART. 39 comma 3 CCNL 16 07 2024 0,22% monte salari dirigenza anno 2018 (Conto annuale 2018) (euro 119.213,00)	-----
Totale Risorse Variabili non soggette al limite	€ 30.976,93

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Determinazione ad oggetto: *Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, ex art. 39 CCNL*
16.07.2024 – Area Dirigenza – Costituzione fondo parte stabile e variabile non soggetta al limite - anno 2025

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e, avendo effettuato con esito positivo la valutazione di incidenza del provvedimento sull'equilibrio finanziario della gestione,

ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa prevista .

Ribera , li

21/07/2024

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO
(dott. Raffaele Gallo)