



COMUNE DI RIBERA

Provincia di Agrigento

\*\*\*\*\*

**3° SETTORE SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 108 DEL 20 GIU. 2013**

OGGETTO: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, articolo 26 CCNL 23/12/1999 - Area Dirigenza - Costituzione fondo parte stabile anno 2013

L'anno duemilatredecim il giorno VENTI del mese di giugno nella residenza Municipale, il sottoscritto Dott. Raffaele Gallo

DIRIGENTE DEL 3° SETTORE

Visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 21 del regolamento comunale sull'organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con deliberazione di G.M. n. 288 del 18.11.2003 e s.m.i.;

Premesso che gli Enti devono costituire annualmente il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione ed risultato del personale dirigente conformemente all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 del personale dell'Area della Dirigenza, Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, così come integrato e modificato dai successivi CCNL:

- CCNL 12/02/2002
- CCNL 22/02/2006
- CCNL 14/05/2007
- CCNL 22/02/2010
- CCNL 03/08/2010

Considerato, inoltre, che le suddette risorse decentrate ricomprendono oltre a quelle stabili, anche importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità condizionate al rispetto di determinati parametri organizzativi e finanziari ed in particolare:

- in base all'articolo 26, comma 2, CCNL 23 dicembre 1999, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, gli enti verificano la possibilità di integrare, dall'anno 1999, le risorse economiche destinate al fondo per la retribuzione di posizione e risultato sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997;
- in base al successivo comma 3, in caso di attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlata un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza, ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti valutano anche le risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

Dato atto che: le suddette risorse variabili saranno determinate, se sussisteranno i presupposti organizzativi e finanziari, con successivo atto della Giunta Comunale;

Che la costituzione del Fondo deve tenere conto inoltre delle seguenti norme:

- D.L. 78 del 31/05/2010, art. 9 comma 2 bis, coordinato con la Legge di conversione 30/07/2010 n. 122
- Circolari del Ministero delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato n. 40 del 23/12/2010 e n. 12 del 15/04/2011;
- Che in particolare l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 31/05/2010 n. 78, coordinato con la Legge di conversione 30/07/2010 n. 122, stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Dato atto che:

- in fase di costituzione del Fondo 2013 si ritiene corretto assumere come tetto da non superare il Fondo 2010 pari ad € 133.012,64
- nel corso dell'anno 2013 si è verificata la cessazione di una unità per cui occorre dare applicazione alla seconda parte del sopra citato art. 9 comma 2 bis;

Preso atto dei dati inerenti la consistenza media del personale dirigente in servizio nell'anno 2010 e della consistenza media del personale dirigente in servizio nel 2013 come riportato nella tabella di seguito indicata:

MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2010 (4 AL 1/1/2010+4 AL 31/12/2010=8)/2	4
MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2013 (4 AL 1/1/2013+3 AL 31/12/2013= 7)/2	3,5
DIFFERENZA MEDIA DIRIGENTI (4-3,5)	0,5
PERCENTUALE DI DIMINUZIONE DA APPLICARE (0,5/4=0,1250X100)	- 12,50%

Dato atto che sarà acquisita apposita certificazione da parte del Collegio dei revisori sia rispetto alla compatibilità

finanziaria del presente atto, sia rispetto alla compatibilità con i principi dei vigenti CCNL ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

**Visto** l'allegato A) di costituzione del fondo risorse stabili anno 2013 che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

### **D E T E R M I N A**

1. di costituire il fondo anno 2013 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 26 CCNL 23/12/99 Area Dirigenza, con le motivazioni indicate in premessa e nella misura indicata all'allegato "A" al presente atto;
2. di dare atto che il fondo così costituito di € 69.015,60 non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 di € 133.012,64, nel rispetto quindi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122/2010;
3. di dare atto che l'incremento delle risorse variabili potrà essere determinato dalla Giunta Comunale se sussisteranno i relativi presupposti organizzativi e finanziari;
4. di dare atto che risulta verificata e rispettata anche la previsione contenuta nella seconda parte del sopra citato art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, che impone la riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, essendosi verificata la cessazione di una unità nel corso dell'anno 2013
5. di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Dirigente 3° Settore  
(Dott. Raffaele Gallo)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Dott. Raffaele Gallo)



COMUNE DI RIBERA

**COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2013 - (Art. 26 del CCNL 1998/2001 e successive integrazioni)**

**COSTITUZIONE DEL FONDO**

**RISORSE STABILI**

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1996 e del CCNL del 27.02.1997	€ 64.805,09
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447	=====
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3° del D. Lgs. 29/93, ora art. 2 comma 3° del D. Lgs. 165/2001	=====
Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 1, lett. d)	€ 2.191,18
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione della dirigenza, quali quelle di cui all'art. 37 del CCNL 23.12.1999 e all'art. 18 della legge n. 109/94, come recepita con L. R. n. 7/2002	=====
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1, lett. b) del CCNL del 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998	€ 4.946,58
Incremento art. 23, comma 1 CCNL 22.02.2006 € 520,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.080,00
Importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 € 175.294,25 (art. 23, c. 3 ccnl 2006)	€ 2.910,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007 € 1.144,00 (n. 4 dirigenti)	€ 4.576,00
Incremento art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 € 478,40 (n. 4 dirigenti)	€ 1.914,00
Incremento art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 € 611,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.444,00
Importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 € 172.979,00 (art.4,c.4 ccnl 2007 anni 2006/2007)	€ 3.079,02
Riduzione art. 1, comma 3, lett. e) ccnl 12.2.2002 (€ 3.356,97*n. 3 dirigenti)	€ 10.070,91
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 78.874,97</b>
Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L.122/2010 art. 9, c. 2 bis anno 2013 -12,5%	<b>€ 9.859,37</b>
<b>TOTALE FONDO RIDETERMINATO RISORSE STABILI 2013</b>	<b>€ 69.015,60</b>

**RISORSE VARIABILI**

Integrazione pari all'1.2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 2)	=====
Integrazione di cui all'art. 26, comma 3°, del CCNL 23.12.1999 per l'attivazione di nuovi servizi	=====
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ =====</b>
<b>TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)</b>	<b>€</b>

**DESTINAZIONE DEL FONDO 2013**

A) Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 58.663,26
B) Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 10.352,34
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 69.015,60</b>

Il Dirigente del 3° Settore  
(Dott. Raffaele Gallo)