**COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 186 del 19/06/2018****IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

OGGETTO: Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2017 - Presa atto.

L'anno duemiladiciotto, il giorno diciannove del mese di giugno, alle ore 13,30 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	PACE CARMELO	SINDACO	X	
2	INGLESE NICOLA	VICE SINDACO		X
3	AQUE' DOMENICO	ASSESSORE	X	
4	MONTALBANO FRANCESCO	ASSESSORE	X	
5	TAGLIALAVORE MARIA	ASSESSORE	X	
		<i>N. presenti</i>	4	1

Presiede la seduta il Sig. Carmelo Pace, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a), del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Vice Segretario Generale Dott. Raffaele Gallo, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante "Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana" e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente anno 2017 - Presa atto.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Settore: 3°

Servizio: Gestione Risorse Umane

Inserita nella deliberazione di Giunta

n. 1986 del 19 GIU. 2018

Proponente : Assessore alle Risorse Umane

Oggetto:	LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017- PRESA ATTO.
----------	--

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali:

- per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23/12/1999, in particolare all'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 12/02/2002;
- per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, sottoscritto il 22/02/2006;
- per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 14/05/2007;
- per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 22/02/2010;
- per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 03/08/2010;

Vista la determinazione dirigenziale n.110 del 03.02.2017 con la quale è stato costituito il fondo parte stabile anno 2017;

Richiamato l'art. 23 del D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 il quale prevede che: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Rilevato che:

-l'assetto dirigenziale di questo Ente continua a presentare carattere di eccezionalità a causa della vacanza della posizione dirigenziale del settore della Polizia Locale e del settore Affari Generali, quest'ultimo istituito con deliberazione di G.C. n. 314 del 13.10.2017 e quindi si rende necessario della necessario continuare a garantire il regolare funzionamento dell'attività amministrativa senza soluzione di continuità.

-dalle azioni sopracitate è derivato un processo di riorganizzazione finalizzato all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, altrimenti non garantiti, ai quali è correlato un ampliamento delle competenze, delle responsabilità e della capacità gestionale del dirigente del 2° Settore cui è stata conferita la dirigenza ad interim del 1° Settore della Polizia Locale anche per l'anno 2017;

Dato atto che risultano confermate le competenze assegnate ai Dirigenti dell'Ente, e pertanto l'accrescimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi e dell'elevato grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesto alla dirigenza in questi anni, i quali ben consentono, alla luce anche della riorganizzazione effettuata, la conferma del finanziamento delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente, ai sensi dell'articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;

Considerato che:

- per l'anno 2017 è stato finanziato un nuovo progetto di attivazione sociale e lavorativo denominato "SIA" (sostegno per l'inclusione attiva) che prevede l'erogazione di un sussidio economico a nuclei familiari con minori in condizioni di povertà;
- anche per l'anno 2017 sono stati finanziati dei progetti denominati PAC (Piano d'azione per la Coesione);
- il Piano d'Azione per la Coesione (PAC) è uno strumento di riprogrammazione strategica e di innovazione di metodo che il Ministero per lo Sviluppo e la Coesione ha introdotto nel 2012, d'intesa con la Commissione europea, con l'obiettivo di rafforzare l'efficacia degli interventi, ridurre i ritardi accumulati nell'uso dei Fondi strutturali 2007-13 e accelerare l'attuazione dei programmi volti a ridurre la disparità tra le regioni dell'Unione europea. In altre parole, il PAC impegna le amministrazioni centrali e locali a rilanciare i programmi in grave ritardo, garantendo una forte concentrazione delle risorse su alcune priorità definite tenendo conto degli esiti del confronto con il partenariato istituzionale ed economico-sociale degli ambiti territoriali di riferimento.

- tra i settori prioritari di intervento del PAC figurano i servizi dedicati alle fasce deboli, in primo luogo bambini e anziani, al centro del programma nazionale "Servizi di cura all'infanzia e agli anziani non autosufficienti".

Che erano state previste nel bilancio 2017 le seguenti somme:

- € 2.000,00 relativa al fondo PAC Anziani e Infanzia (Piano di Azione per la Coesione) a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;
- € 1.000,00 relativa al progetto "SIA" (sostegno per l'inclusione attiva) sempre a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;
- € 2.500,00 inerente le prestazioni di servizi aggiuntivi finanziati da parte dell'INPDAP, a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;
- € 4.443,95 (pari al 30% della retribuzione di posizione spettante nell'anno 2017) per il finanziamento della indennità dell'incarico dirigenziale ad interim settore Polizia Locale e settore Affari Generali;

Verificato che è stato rispettato il pareggio di bilancio anno 2017;

Che, pertanto, sia la Giunta con l'approvazione dello schema di bilancio, che il Consiglio Comunale, hanno approvato le seguenti proposte per l'inserimento delle risorse variabili nel fondo della dirigenza anno 2017:

- € 2.000,00 relativa al fondo PAC Anziani e Infanzia (Piano di Azione per la Coesione) a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;
- € 1.000,00 relativa al progetto "SIA" (sostegno per l'inclusione attiva) sempre a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;
- € 2.500,00 inerente le prestazioni di servizi aggiuntivi finanziati da parte dell'INPDAP, a titolo di integrazione ex articolo 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999;
- € 4.443,95 (pari al 30% della retribuzione di posizione spettante nell'anno 2017) per il finanziamento della indennità dell'incarico dirigenziale ad interim affidato al settore Polizia Locale e settore Affari Generali;

Che occorre, in ogni caso, una presa d'atto formale da parte della Giunta da cui si evincano le direttive per la costituzione di fondo della dirigenza anno 2017;

Ritenuto dover acquisire la certificazione del Collegio dei revisori;

Visto il vigente OREL ed il relativo regolamento d'esecuzione;

Visto il d. lgs. 267/2000;

Visto il d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE.LL.;

PROPONE

Alla Giunta comunale

1. di formulare le seguenti direttive per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2017:
 - conferma degli importi derivanti da disposizioni contrattuali, in particolare dagli articoli 23 del CCNL 22/02/2006, 4 CCNL del 14/05/2007, 16 del CCNL 22/02/2010 e 5 del CCNL 03/08/2010;
 - autorizzazione all'inserimento, nelle risorse di cui all'art. 26, comma 3, del CCNL 23/12/1999, delle seguenti somme:
 - € 2.500,00 per attivazione nuovi servizi (progetto Home care);
 - € 2.000,00 per progetti fondo PAC Anziani e Infanzia (Piano di Azione per la Coesione);
 - € 1.000,00 per progetto "SIA" (sostegno per l'inclusione attiva)
 - prevedere la somma pari ad € 4.443,95 per il finanziamento della indennità di risultato dovuta per l'incarico dirigenziale ad interim del settore della Polizia Locale e del settore Affari Generali;

2. prendere atto della costituzione del fondo parte stabile per la retribuzione di posizione e di risultato, così come quantificato con determinazione dirigenziale n. 110 del 03.02.2017 allegato A) e del fondo sia di parte stabile che di parte variabile così come definito con il presente atto e come indicato nell'allegato B);

Di dare atto che è stato acquisito il solo parere di regolarità tecnica, posto che la proposta non prevede assunzione di impegno di spesa o diminuzione di entrata e non comporta riflessi indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente

Di dare atto, infine, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, che ai fini della pubblicità legale,

l'atto è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

Di evidenziare che il presente provvedimento è rilevante ai fini del rispetto delle norme riguardanti l'Amministrazione Trasparente, di cui al D. Lgs. n. 33/2013 e che, pertanto, verrà pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

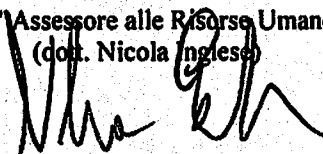
Di dare alla presente immediata esecuzione, ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 44/91.

Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line del sito internet del Comune.

Il Dirigente del 3° Settore
(dott. Raffaele Gallo)



L'Assessore alle Risorse Umane
(dott. Nicola Inglesco)





COMUNE DI RIBERA

**COSTITUZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E DI RISULTATO PERSONALE
AREA DIRIGENZIALE - ANNO 2017 - (Art. 26 del CCNL 1998/2001 e successive integrazioni)**

COSTITUZIONE DEL FONDO

RISORSE STABILI

Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1996 e del CCNL del 27.02.1997	€ 64.805,09
Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge n. 447	=====
Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3° del D. Lgs. 29/93, ora art. 2 comma 3° del D. Lgs. 165/2001	=====
Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 1, lett. d)	€ 2.191,18
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità, nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1, lett. b) del CCNL del 10.04.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dall'1.1.1998	€ 4.946,58
Incremento art. 23, comma 1 CCNL 22.02.2006 € 520,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.080,00
Importo pari al 1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 € 175.294,25 (art. 23, c. 3 ccnl 2006)	€ 2.910,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 14.5.2007 € 1.144,00 (n. 4 dirigenti)	€ 4.576,00
Incremento art. 16 comma 1 CCNL 22.02.2010 € 478,40 (n. 4 dirigenti)	€ 1.914,00
Incremento art. 5 comma 1 CCNL 03.08.2010 € 611,00 (n. 4 dirigenti)	€ 2.444,00
Importo pari allo 0,89% del monte salari della dirigenza per l'anno 2003 € 172.979,00 (art. 4, c. 4 ccnl 2007 anni 2006/2007)	€ 3.079,02
	€ 88.945,87
Riduzione art. 1, comma 3, lett. e) ccnl 12.2.2002 (€ 3.356,97*n. 2 dirigenti)	€ 6.713,94
RISORSE STABILI	€ 82.231,93
Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L.122/2010 art. 9, c. 2 bis consolidata anno 2014	- € 41.115,97
TOTALE FONDO RISORSE STABILI 2017	€ 41.115,96

RISORSE VARIABILI

Integrazione pari all'1.2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 € 175.294,25 (art. 26, c. 2)	=====
Incarico ad interim Settore Polizia Locale e Settore Affari Generali	€ 4.443,95
Integrazione art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999 : 1. Progetto Homecare € 2.500,00; 2. Progetto PAC (anziani e infanzia) € 2.000,00; 3. Progetto SIA € 1.000,00	€ 5.500,00
Integrazione di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) (incentivi D. Lgs. 163/2006 al netto oneri a carico amm.ne)	€ ///
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 9.943,95

TOTALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)

DESTINAZIONE DEL FONDO 2017

A) Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 34.948,57
B) Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato (art. 27 CCNL 23.12.99)	€ 6.167,39

C) Fondo per la corresponsione della retribuzione di risultato incarico ad interim (art. 27 CCNL 23.12.99) € 4.443,95

C) Progetto HOMECARE, Progetti PAC anziani e infanzia e Progetto SIA (art. 27 CCNL 23.12.99) € 5.500,00

D) Integrazione di cui all'art. 26, comma 1, lett. e) (Incentivi D. Lgs. 163/2006) € ////

TOTALE RISORSE
€ 51.059,91

Il Dirigente del 3° Settore
(Dott. Raffaele Gallo)





Comune di Ribera
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di deliberazione ad oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2017 - PRESA ATTO.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 3°

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

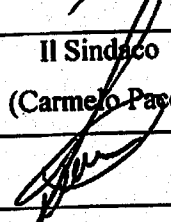
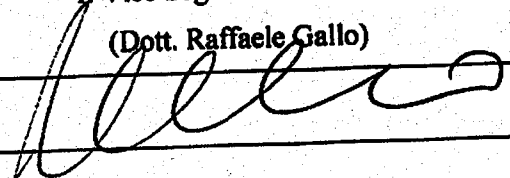
Ribera , _____

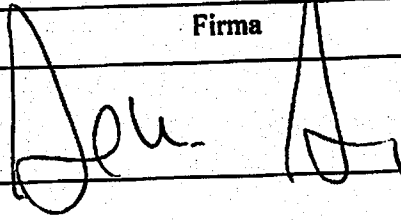
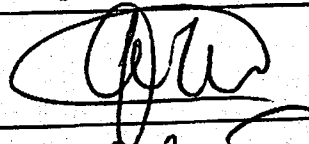
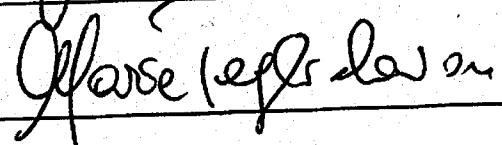
IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dott. Raffaele Gallo)

Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del ...*p. n. b. - 2018 02 1330*

Votazione ...*Ch. Arv. 125*

Immediata esecutività *si* no

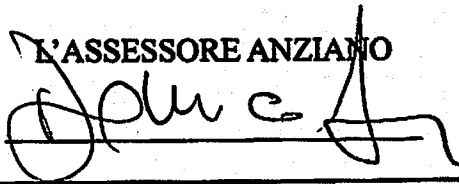
Il Sindaco (Carmelo Pace)	Il Vice Segretario Generale (Dott. Raffaele Gallo)
	

I Componenti	Firma
AQUE' DOMENICO	
INGLESE NICOLA	ASSEWTE
MONTALBANO FRANCESCO	
TAGLIALAVORE MARIA	

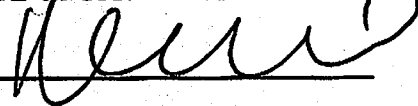
La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO



IL VICE SEGRETARIO GENERALE



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno _____ e fino al _____ Prot. n. _____

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

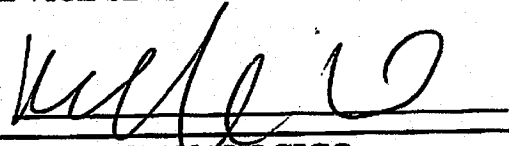
Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 19 GIU. 2018

() Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

(x) Dichiarata Immediatamente Esecutiva (Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i.)

Ribera, li _____

IL VICE SEGRETARIO GENERALE



ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE *

(Dott. Leonardo Misuraca)

* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.