

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTODEL COMUNE DI RIBERA

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2021-2023

(CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018)

Il giorno 30 dicembre 2021 alle ore 13.30 presso la sede Municipale di Cor Umberto I ha avuto luogo l'incontro tra:	SC
Il Presidente della Delegazione Trattante nella persona del Dirigente del settore Personale:	
dott. Raffaele Gallo E le seguenti Organizzazioni Sindacali:	
R.S.U.:	
Gullo Tommaso CISL	
De Cicco Lillo CGIL	
Gatto Giuseppe CISL Of Management of the Control of	
Novara Carmelo CGIL Occidence C	
Andrea Ciliberto UIL	
Schillaci Giulia CGIL	
Calogero Smeraglia CISL	
Vitali Filippo CGIL The Vitali Filippo CGIL	
OO.SS.TT.:	
CGIL Agrigento Piero Aquilino	
CISL Agrigento Salvatore Parello	
UIL Agrigento CGIL	

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2021-2023

CONTRACTOR SECURITOR SECURITOR DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DE LA COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANIO DEL COMPANION DEL COMPANION

tilen get i satu se leh otoegetit i job antigo piggrespik i i troj sigaleti sidebata. I nort th

distribution of the state of th

provide a rest party of address

112.3

Ald Parameter (State)

in Crout Min Coll

V-Virtue actions structure

and the same of the same of the

The graff sent of

det siddered de

Chicago de Canada

Hill Sugar Agent.

at State

and the second

- Carl Karl and agreement manager to the co

SELECTION OF THE PROPERTY OF THE PROPERTY OF THE

A function is restricted and of the amount of the state o

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL COMUNE DI RIBERA

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2021-2023 (CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018)

Art. 1 Oggetto e obiettivi

- 1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.
- 2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2 Ambito di applicazione e principi generali

- 1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Ribera con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
- 2. Il presente accordo, raggiunto sulle materie demandate dal CCNL alla contrattazione integrativa, scaturisce dal processo di confronto tra le parti che hanno rispettivamente esercitato i loro compiti di proposta, stimolo e contrattazione.
- 3. L'obiettivo prioritario della politica delle risorse umane del Comune di Ribera consiste nella piena valorizzazione del personale, fondata sul miglioramento delle competenze professionali e sul contributo individuale assicurato al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, economicità e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
- 4. Il perseguimento di questo obiettivo sarà ispirato ai seguenti principi:
- a) aumentare il livello di responsabilizzazione individuale, il senso di appartenenza ed il grado di coinvolgimento nei processi di miglioramento dell'Ente, assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti;
- b) contemperare le esigenze di valorizzazione dei dipendenti con il miglioramento dei risultati per l'Ente;
- c) conseguire un più stretto collegamento fra i contributi individuali e/o di gruppo ed il sistema degli incentivi attraverso il sistema di valutazione delle performance individuali.
- 5. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3 Durata – Revisione

- 1. Il presente CCI ha durata triennale dal 2021 al 2023.
- 2. Con cadenza annuale, su richiesta di una delle parti, possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.
- 3. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale per le somme afferenti gli istituti consolidati stabili indicati nel successivo art. 6, commi 1 e 2.

6 Queen

am

#

H

CONTINUED CLARETING DECEMBER OF THE LEADING WALLESSONNESS OF CONTINUENCE OF MUNICIPAL COMMUNICATIONS.

Figure 1507 (2006), RCCC Processor (Arthorny Chipperson (1806), Processor (1806), Pr

i dipA Transico e attenda

t. il presento Contiguo colleuto tensera lika (ci. septentifica culturi pie la materia cita inglia), di la presento con del la presenta del contra del con

e desperante de contra raciana e regreta a secreta paro portrata de la la desperante de la constitución de l

marget, in a selection distribution,

The state of the supplications are not to the supplication of the

I in resemment condo rappinto spiliprometro de mandato de CLL em contrationado indepentiva. Segrafica en proceso despondor no brate en el construir o propero especificio. Por original de contrational de co

3. of influe printed and policies polifice on the particle of the printed printed and printed and printed and printed and printed and an influence of the printed and print

as carried and the company of the control of the co

in the state of th

andiagaa starif

Lagrance garage Cut has durage unarread use de 1992 algorites.

2. Com cade not acqueate, conformation to conformation occupied in egoptiest formation of tallorest deliberations and beautiful and beautiful acqueated and beautiful acqueated and acqueated acqueated and acqueated acqueated and acqueated acqueated and acqueated acqueated

Art. 4 Interpretazione autentica dei contratti decentrati

- 1. Nel caso insorgano controversie sull'interpretazione del contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
- 2. L'iniziativa può anche essere unilaterale; nel qual caso la richiesta di convocazione delle delegazioni, che nel caso provenga dalla parte sindacale - dovrà essere formulata da almeno la maggioranza dei suoi componenti, deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 30 giorni dalla richiesta avanzata.
- 3. L'eventuale accordo di interpretazione è soggetto alla stessa procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso.
- 4. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi ad oggetto le materie regolate dall'accordo.

Art.5 Quantificazione delle risorse

- 1. L'Ente, ai sensi dell'art. art. 68 del CCNL 21/05/2018 rende annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.
- 2. La determinazione annuale delle risorse complessive da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività, nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
- 3. La suddetta determinazione sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalla normativa vigente (art.67 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018), nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottate dall'Amministrazione.

Art. 6

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

- 1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:
- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
- indennità ex VIII livelli.
- 2. Gli istituti economici consolidati e stabili previsti dal comma 1 e le indennità di turno, di reperibilità, le maggiorazioni, le indennità di rischio, disagio, maneggio valori, per servizio esterno, ivi comprese le indennità per le P.O. e ogni altro istituto finanziato con le risorse stabili e i compensi previsti da specifiche disponibilità di legge non soggetti a vincoli, determinate con il presente CCI sono determinate e

and indicate the elementation to exhall a set out the property and conservation beautiful and the set of the conservation of t Microsophy Mittes Total of sortios enaise continues substantion are regardly and a system of a substantion of the standard of the the a many file of the manufaction may all a source star the parties of a consequent of colored Hob - sleamveners in almites

(CULT) jeboduža ir sligbikus, is istuditi ... contract and the second resembles at notice awalianski efitausi of la sumone e enases e na ummed (C) ... The mail for agreement of wederally limit of the action of the second of or in the continue of personality and the continue of the cont corne a replace review to the leaves with religion to the law time to estado de lizinhas especias o elegitados per en la enciciona de la Application of the state of the esabellas outre : - a , la lastera and lastera francisco de la companie en antice unab il decel il medi encor l'edite il decele decele il decele de la establica del l'alcone Authorities (Extractification of religious early forces of the first production of the productives and retaining average as a second contract of the second contract of

plantenche if his alcorre la crugal cana alimetro e comunicia de cambir tatal disabbilità de as and the second of the secon

riconosciute, per analogo importo, nel triennio 2021/2023. I criteri di ripartizione delle restanti somme verranno definiti in sede di accordo decentrato annuale di ripartizione delle risorse del fondo, tenuto conto di quanto stabilito dall'art 68 commi 2 e 3 del CCNL 2018.

- 3. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.
- 4. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili, le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016- 2018 di seguito indicate, fermo restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili :
- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;
- c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis;
- d) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
- e) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater;
- f) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter:
- g) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000301;
- h) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art.
- 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;
- i) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
- 4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art.7

Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative (art.7, c.4, lett. u, CCNL 2018)

1. Fino alla vigenza dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n.75/2017, nel caso in cui un eventuale incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative determini una riduzione delle risorse del Fondo, le parti intervengono a modulare la parte stabile del fondo per risorse decentrate.

Art. 8

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

- 1. Le parti concordano di destinare ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) dell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, dello stesso CCNL con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse e alla performance organizzativa almeno il 10 %.
- 2. L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è quindi attuata a livello di singola struttura (Settore) dopo la necessaria verifica a consuntivo dei risultati totali o parziali conseguiti, in coerenza con gli obiettivi annualmente predeterminati e nel rispetto di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 165/2001.
- 3. La produttività è incentivata:
- quella individuale, con la corresponsione di compensi in applicazione della metodologia di valutazione approvata dall'ente;

(Beserve C

• quella organizzativa, con il finanziamento di specifici obiettivi approvati dalla Gjunta comunale che

dalla Giunta com

ne /

4

round faces, set a casemila papas necroses un 10 as case de casema de la massa a la massa un dans esse es della distribución describa de casema elegiode de describinar de la companya habita escriba de la contra contra contra que esta elegio de describir de del companya el case Case Case de Cas

to an order of the control of the co

and the state of t

Call de le ser qui rab e assense palse La Matrimagna di colonia non de descentovico ma

the great to be pure sensition of a breat repend

or means to a price basis of some arms suggested a begin to be expensed.

of tallians and advanced in 6th count of a late of the local smooth of the General in the

The management of the second o

Bargers char resigner sins model of register earlier death for ideas in the remission (a first leaguer that is full all and a larger of register is the larger of the larg

The second of th

The second of th

ningaran mengalik pekarahka apa menyi nagalah bahan principlak depaktaban darah, na masara bebara

until light the training training training of the platent Arthur is at the organist or and social if the grandom

e de la company de la company de la lacementa de la company de la compan

sunsignati katali / a galakata, pagalik kapangkab sa nur nabikan bilakbuta tabu bisasa.

A property of the state of the

Consequence of the Consequence of Consequence in the second consequence in the second consequence of the con

realizzino un miglioramento quali-quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna, la cui partecipazione è limitata ai dipendenti individuati (all'art. 67, comma 5 lettera b).

4. Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono assegnate a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati .

5. Le risorse complessivamente destinate alle performance organizzativa sono assegnate sulla base di schede di obiettivi nell'ambito del PDO proposti dal Segretario generale o anche dalle diverse strutture e scelte dall'Amministazione in relazione alle risorse disponibili.

Art. 9

Sistema integrato di misurazione e valutazione della performance

La valutazione della perfomance individuale ed organizzativa del personale non dirigente viene effettuata con la metodologia di seguito riportata.

Metodologia di valutazione

Fattori di valutazione:

Categorie A e B

Impegno come presenza effettiva.

Si considera, con valutazione quantitativa, il ruolo della quantità di presenza effettiva come "misuratore" di prestazione. Per ogni giorno di assenza usufruito per motivi diversi da ferie e da permessi per assistenza a persone handicappate si procederà ad una penalizzazione di punti 0.25 per giornata.

Valutazione dell'attività

1. Impegno profuso

In relazione all'impegno profuso nell'assolvimento dei compiti d'ufficio il dirigente responsabile di settore attribuirà un punteggio coerente con il seguente giudizio di valori :

Impegno scarso : Punti 0 Impegno sufficiente : Punti 20 Impegno significativo : Punti 40 Impegno elevato : Punti 50

2. Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità.

Si considera, con valutazione di merito, la capacità dimostrata di rispondere attivamente alle esigenze di flessibilità: si valuta la capacità di adattarsi alle esigenze di flessibilità con riferimento alla diversificazione delle competenze assegnate ed al contesto operativo, all'articolazione dell'orario di lavoro secondo le esigenze dell'occasione, alla sostituzione di colleghi, ecc.

Punteggio attribuito dal dirigente responsabile di settore coerente con il seguente giudizio di valori:

Partecipazione scarsa : Punti 0 Partecipazione sufficiente : Punti 20 Partecipazione significativa : Punti 40 Partecipazione elevata : Punti 50

Disposizioni per particolari categorie di lavoratori.

I dipendenti con profilo di Netturbino o equivalente distaccati presso la Società Riberambiente saranno valutati da soggetto all'uopo individuato da detta società utilizzando il giudizio di valore sopra riportato per

(Breezewe C

aranno portato per

/(

#

and the first the process of the first of the state of the state of the production of the state of the state

OF PRINCE OF STREET

i. Lagilaren de Meldek arunagenarra erbariouri arra kura jundenouri albrenzuen arbanuen arten 1825. Arbanzen eta era 1810 kedinean ituliarakoa.

a de la completa de l La completa de la completa del completa de la completa de la completa del completa de la completa del la completa de la completa del la completa de la completa del la completa de la completa del la completa del la completa del la completa del la completa

S. JWY

Partie matrix sallers their states a concerning of constraint and an experience

Policia i este u dilla persona persona del como establica y como establica del como estab

Supplied by Propoles.

temporarily in

S The DESIGNATION

and the literature of the world of the same

e an abit se con velle automorphose a de la considera de la compania de la compania de la compania de la compa Porte como de la compania de la comp La compania de la compania del compania del compania de la compania del compania della compania de

All winds to the field of the

AND DESCRIPTION

de la compaña de desperta de la compaña de l

ing garagasan Pawisa Pasagasan ang Pasa

ALCOHOL CASE MARKETER CONTROL

il congress site assenzavit eg eproget de mari men minningel atroni, in excest delvinos en concern marko diambión ella como timo non a lidio wil in supayan ella kristage ya emicajo el contento diambión de contento ella se manura contra la mineral de concerno adas en un se construero en una frespessión de productivo

manage de le le le company de la lette de la lette

Ordanii Stra Ditarasionii

Ostania enegatio subsequent

The province of the first of the second seco

antiquose la samente dalla de 196 mentional fi

, unus simplemente per a pipoliti essenti su tradit i displata per e le come e la come e la come de la come de La come entre e la come de la come milita di essenta del come de la come de la come de la come de la come de l la valutazione dell'attività e per la partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità e il grado di coinvolgimento nei processi produttivi.

Valutazione

La valutazione si considera positiva e da diritto ai compensi previsti per incentivare la produttività ed è considerata agli effetti di eventuale progressione verticale od orizzontale se il dipendente consegue un punteggio non inferiore a 80/100.

Categoria C e D.

Valutazione dell'attività

Il criterio della valutazione dell'attività da effettuarsi da parte del Dirigente Responsabile di Settore è incentrato su un solo criterio di seguito riportato.

La valutazione dovrà essere effettuata nell'ambito delle mansioni ascrivibili alla categoria (o categoria superiore se formalizzate) ed al profilo professionale ed in conformità ai carichi di lavoro assegnati.

Criterio : Rilevazione dell'attività svolta e degli atti prodotti.

La rilevazione si attua attraverso la predisposizione da parte del dipendente o titolare di posizione organizzativa sottoposto a valutazione di un rapporto mensile da trasmettere al dirigente Responsabile di settore nel quale dovrà farsi constatare quotidianamente e in modo sintetico :

a) le attività disimpegnate;

b) gli atti prodotti indicandone il tipo, la quantità.

In relazione all'impegno profuso nell'assolvimento dei compiti d'ufficio e desumibile dai rapporti mensili e con particolare riferimento agli atti prodotti il dirigente responsabile di settore attribuirà un punteggio coerente con il seguente giudizio di valori :

Impegno scarso: Punti 0 Impegno sufficiente: Punti 50 Impegno significativo: Punti 80 Impegno elevato: Punti 100

Metodo di rilevazione

Il metodo introdotto comporta la predisposizione da parte del dipendente o titolare di posizione organizzativa sottoposto a valutazione di un rapporto mensile da trasmettere al Responsabile di settore e per conoscenza al Nucleo di valutazione nel quale devono essere indicate, distintamente per ogni giornata lavorativa e in modo sintetico, tutte le attività disimpegnate e gli eventuali atti prodotti indicandone il tipo e la quantità.

Il meccanismo di rilevazione configurato è preordinato a consentire al soggetto valutatore di esprimere un giudizio, mediante attribuzione di un punteggio coerente con la scala di valori indicati nella metodologia adottata, sulla scorta dell'analisi del carico di lavoro disimpegnato dal quale possa desumersi l'impegno profuso dal dipendente nell'assolvimento dei compiti d'ufficio.

Nel descrivere in modo sintetico le attività svolte il dipendente deve aver cura di fornire chiari ed essenziali elementi identificativi dell'attività posta in essere per consentire al soggetto valutatore di esercitare l'attività di verifica.

Il Responsabile di Settore appone in ogni rapporto un visto previa eventuale verifica a campione di quanto dichiarato dal dipendente. Per la verifica a campione il responsabile di settore può avvalersi di dipendente all'uopo incaricato. Eventuali dichiarazioni risultanti dalla verifica non veritiere, obbligano il Responsabile di settore alla richiesta anche informale di chiarimenti. La conferma della/e dichiarazione/i non veritiere

(Leonewa ()

to valous despendent in particular, officially allocations are supported in the support of the s

er vel susse la la

te un'estage e si considere gazista. Vi elimto el compansi mevisare incarenza la productivi arcidie la romaciona antende elletto di esceptiale del massione viu arche do graziontalia re si coscolidade conseguir use Lumervia den intercens a 80/2000.

- éntre les la partir de la

presentation value management at a contract of the contract of

Schagener at Strage nat lage to be destroomed for the unable committee and the particular of the manufacture of the committee of the committee

enchavy in eacher parties of lawer or keys on the Confine successing to purish a level seeking.

Known and a special to the transfer of succession of the transfer of the tran

cathogram or anests it is

binning a confirmation of the confirmation of

e allament amora a finalità i la companio del compa

Comp Company of the comp

Odian are provided to the state

(Principle male may any any and

TO BE STORY OF SHEET WILLIAM SECTION

Short and the character

entralista de la composita del la composit

inse sanisme di dissepte sonisme e executivata e un mentier e sopetito appetato di considere de pudium, regulere attribute e et la composition de entre con la scribiti de una porte busco de la proprieta di administrativa e esta de la la considere de la considere de la considere de la qualita de la considere de la d publica de la considere de cetto salvéneros de la considere de la considere de la qualitación de la considere de cetto sa considere de la considere

pagnings in easily to have a fine risk a companie and a fine of the companies of the compan

Control of the state of the sta

inibisce ai dipendente la possibilità di acquisire compensi incentivanti la produttività e al titolare di posizione organizzativa, la retribuzione di risultato.

La descrizione delle attività poste in essere in modo generico e priva di dati che consentano di verificare la veridicità di quanto dichiarato o di quantificare il carico di lavoro equivale a mancata presentazione del rapporto con conseguente dichiarazione di esclusione dalla possibilità di corresponsione di compensi premianti o retribuzione di risultato per il titolare di posizione organizzativa e di valutazione positiva rilevante ai fini di eventuale procedura di progressione verticale od orizzontale.

Ad esempio, il dipendente avrà cura, nel caso di sopralluoghi di indicare il luogo e il motivo del sopralluogo; nel caso di notifiche di indicare il numero delle notifiche effettuate desumibili dall'apposito registro e così via.

Per ogni tipo di procedimento assegnato dal Responsabile di settore o, se nominato, dal titolare di Posizione Organizzativa e attivato dallo stesso Responsabile di settore o, se nominato, dal titolare di Posizione Organizzativa o su istanza dei cittadini o su richiesta dell'Amministrazione o dal Segretario generale andrà riportato ogni elemento utile per l'identificazione del procedimento definito (es. oggetto, data di assegnazione, data di definizione ecc....)

Il dipendente non dovrà, quindi, limitarsi a descrivere le attività nel rapporto usando, con riferimento agli esempi anzi riportati, termini generici quali : sopralluogo, notifiche, numero di procedimenti definiti posto che gli stessi non consentono di effettuare la verifica né di quantificare il carico di lavoro.

Per gli atti prodotti (es. proposte di deliberazioni, di determinazioni, autorizzazioni, concessioni o atti vari) ai fini del giudizio è fatto obbligo al dipendente al termine dell'istruttoria di sottoscrivere gli stessi nella qualità di responsabile del procedimento e al Dirigente responsabile di Settore di conservare, in tutti i casi di rilievi che andranno sinteticamente evidenziati dallo stesso nella proposta presentata al termine dell'istruttoria, gli atti prodotti dal dipendente soggetti a modifiche.

I rapporti dei dipendenti assegnati ai servizi delegati al titolare di posizione organizzati dovranno essere trasmessi allo stesso titolare e per conoscenza al dirigente responsabile di Settore o direttamente al dirigente responsabile di Settore per i Servizi non delegati entro e non oltre i primi 5 giorni del mese successivo a quella di riferimento con nota acquisita al protocollo generale dell'Ente. I rapporti vanno inviati per conoscenza al Nucleo di valutazione.

Alla mancata predisposizione del rapporto o alla descrizione delle attività poste in essere in modo generico e priva di dati che non consentano di verificare la veridicità di quanto dichiarato o di quantificare il carico di lavoro consegue una valutazione di insufficiente rendimento (giudizio scarso) per reiterata violazione degli obblighi imposti da atti e provvedimenti dell'amministrazione e la preclusione a percepire compensi incentivanti la produttività e per la posizione organizzativa la retribuzione di risultato.

Valutazione

La valutazione si considera positiva e da diritto ai compensi previsti per incentivare la produttività o alla retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa ed è considerata agli effetti di eventuale progressione verticale o orizzontale se il dipendente inquadrato in categoria C o D consegue un punteggio non inferiore a 80/100.

Procedura di valutazione

La valutazione del personale non dirigente è effettuata dal dirigente responsabile del settore nel quale il personale è assegnato su proposta del titolare di posizione organizzativa per tutti i servizi delegati.

Querock

#

2

in aucordi nasensi ya Hegipetilin da diagrafian a da, ya imbani yinangi ngaliti. Ma**t dan libanak d**i sapelanak A pina ya**ba** ia kitabuntuna, di kitantara

Lighten den de de la minimenta de la companiona del companiona del companiona del companion

ogradigi scretori delir griffa digget iner edituri di montto qua di negota di male della di communica dalla de La communica di programa della della della della controla della controla della controla della controla della c

A continue of the continue of the second continue of the conti

ustema non or visudamos forquesi è derem el la poestiu nell' sporta custado segundamento e setti se sesi ele estas despenda de la soprada con el foliale de proceda proceda entra elemento personale de proceda La tessando con un estembo di estembo de estembo de la contra del la contra del la contra del la contra del la contra de la contra del la contra de la contra del la contra del contra de la contra de la contra del la contra de la contra del la co

The street in the suppose of concentral displacement of the suppose of the suppos

The contract design and the contract of the selection design of the contract o

If your control of a situation is the control of the control of the situation of the control of

American trains

ca veitr'e atemnite constituent per i judice di presidente con presidente de contrata per estretta de autre o alle Pagnicipie de risitatem, per i judice di presidente contrata de contrata per esta per esta de contrata de autre Longre salance de l'interessa de la contrata de la dipercionida de la montrata de contrata de contrata de la contrata del la contrata de la contrata del la contrata de l

anote probable in a repeated

k viens laur verfes har siereniggert vergegingele seiterts die Antheselborg für Negue is. Ihr so verdert ist Die die der versiche in der Lant tou entrestreren geben die ein unt bei Gregoria (die Reger die den Anthese de Per la valutazione, i titolari di posizione organizzativa per tutti i servizi delegati redigono, entro il mese di gennaio dell'anno successivo a quello di valutazione, apposita scheda per ciascun dipendente sottoposto a valutazione e assegnato ai servizi delegati sulla scorta dei fattori predeterminati e tenuto conto delle metodologie adottate con presente atto e la propongono al Dirigente responsabile di settore.

I dirigenti responsabili di settore redigono, entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di valutazione, apposita scheda per ciascun dipendente sottoposto a valutazione al Settore, tenuto conto della valutazione proposta dal titolare di posizione organizzativa se condivisa, sulla scorta dei fattori predeterminati e tenuto conto delle metodologie adottate per la stessa dal presente atto.

La valutazione è espressa tramite attribuzione del punteggio stabilito per ogni fattore di valutazione.

Il punteggio complessivo conseguibile è pari a 100.

Il dipendente sottoposto a valutazione acquisisce una valutazione positiva e il diritto all'erogazione di compensi premianti per performance individuale solo se ha conseguito un punteggio non inferiore a 80/100.

Le schede di valutazione dovranno essere trasmesse dal dirigente responsabile di settore per conoscenza al dipendente interessato, entro il mese di febbraio di ciascun anno e sottoscritte dal dipendente per presa visione.

Nél caso in cui il dipendente, per effetto di mobilità interna, venga assegnato ad altro settore, per il periodo ántecedente l'assegnazione il dirigente responsabile del settore cedente dovrà elaborare apposita scheda di valutazione che dovrà trasmettere al dirigente responsabile di settore presso cui il dipendente è stato assegnato. Il dirigente responsabile di settore cui il dipendente viene assegnato provvederà alla valutazione per il restante periodo.

Entro 15 gg. dalla trasmissione della scheda di valutazione al dipendente quest'ultimo può presentare ricorso motivato al nucleo di valutazione.

Il nucleo di valutazione, entro 30 gg. successivi, acquisita apposita relazione del soggetto ricorrente e del soggetto valutatore proporrà alla Giunta Comunale di confermare o riformare motivatamente i giudizi espressi attribuendo un diverso punteggio.

Al fine delle determinazioni di competenza il nucleo di valutazione può richiedere elementi integrativi di giudizio, controdeduzioni, documentazione e quant'altro necessario per la decisione.

Effetti del sistema di valutazione

Eventuali integrazioni orarie al personale part-time, non afferenti a progetti specifici finanziati da terzi o a personale distaccato a Società partecipate, potranno essere disposte dall'amministrazione solo nei confronti del personale che abbia conseguimento una valutazione positiva in applicazione alla presente metodologia.

Incentivazione della produttività

Oltre agli effetti della valutazione ai fini di eventuali progressioni verticali, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 2018 del comparto funzioni locali, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, l'Ente riconosce in caso di valutazione positiva ai dipendenti premi collegati alla performance organizzativa e alla performance individuale.

Performance individuale

Journe C

de autoria ordina con efficialista de como en colona que en como de control de indicita in materia. El se Control de la como de como de la como de la como de como de la como de como de como de como de la como della como de la como della como

diedes digner auchte la endestries in deutschaften ein der eingenstagen auchte for infrantische nordere genober diedes digner auchte la endestries in deutschaften einstelle eine des die des deutschaften genober in die joern ibn ar der feller gestromge ein wurkschaften einstelle ein deutschaften der deutschaften auf der deutschaften deutschaften der deutschaft

SHESHIP IN THE STOLEN AND A HEAVY DESCRIPTION OF THE SUMBLE SERVICE AND AND AND THE SHESHIP AND AND ASSESSMENT OF THE SERVICE ASSESSMENT OF THE SERVICE AND ASSESSMENT OF THE SERVICE AND ASSESSMENT OF THE SERVICE ASSESSMENT O

Durange and the second of the

la monte a la citata l'el colpre algoristica acuración es conseniar e misoristica del arte en la casa de la color de la color de la casa de la color de la casa de la

le sampronour en signa, le estamplager en ampli, le en religion per communication de la communication de l

As a contract of the contract

are respectively and the state of the state

A nation of Perspections, defined as species of sending a negative of segands deprending on a sequence of the sequence of the

tine datu determinador il remesarable in primar al primar appropried per elementario una como de la primar al primar de la primar al pri

manuscriptor to progress, i. s. blass.

Eventuals little i care office apper politiques, but canno a lopanti a progetti appeal o tra pubbia per perespe El politici el segun a force del primerpe, pertenno el sens als progetti accenti, accidente del politici del progette del proge

was fell about all the sense in the ferman

ONE age and the work was a specific of extracting agreement and a service and a service and a service and the country of the country and a service and a ser

Le risorse destinate a compensare la performance individuale sono attribuite a ciascun settore in proporzione al numero di dipendenti assegnati .

Performance organizzativa

La produttività organizzativa è incentivata a seguito del conseguimento di specifici obiettivi inseriti nel PDO che realizzino un miglioramento quali-quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna da conseguirsi con le modalità anzi indicate.

L'attribuzione dei compensi incentivanti la perfomance organizzativa è strettamente correlata a effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi è verrà attuata a livello di singola struttura (Settore) o a livello intersettoriale, con riferimento al personale coinvolto dopo la necessaria verifica a consuntivo del raggiungimento pieno degli obiettivi assegnati.

Ripartizione risorse incentivanti la produttività

Le risorse destinate alla produttività collettiva e al miglioramento dei servizi (performance individuale e performance organizzativa) sono ripartite tra il personale, con esclusione dei titolari di posizione preanizzativa cui compete l'indennità di risultato, in due distinti fondi.

Il fondo per la performance individuale

Il fondo per la performance individuale viene attribuito come budget a ciascun Dirigente in funzione del numero di dipendenti appartenenti al Settore :

A titolo meramente esemplificativo si riporta uno schema di ripartizione del fondo nell'ipotesi di consistenza del fondo di € 30.000 e di esistenza di 4 settori :

CATEGORIE DI INQUADRAMENTO DEI DIPENDENTI	NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI AL SETTORE A	NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI AL SETTORE B	NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI AL SETTORE C	NUMERO DIPENDENTI ASSEGNATI AL SETTORE D	TOTALE
Cat. D	2	1	1	1	5
Cat. C	10	5	5	10	30
Cat. B	5	5	5	5	20
Cat. A	10	5	5	10	30
Totale	27	16	16	26	85

Budget:

Settore 1:30.000:85 = x:27 = 9.529

Settore 2:30.000:85 = x:16 = 5.647

Settore 3:30.000:85 = x:16 = 5.647

Settore 4:30.000:85 = x:26 = 9.177

Oppenie L

An Ho

son to sometime and the chief displaced riverseri iznacijao teo nijeledititi. service of a state state of D. Priester of that the annual selection are the second ing considered the state of the second state o the stars of the last or



Pla

Le somme, per i dipendenti che hanno conseguito il punteggio prescritto sono erogate in base ai parametri indicati per categoria nella seguente tabella:

Categoria	Parametro
A	100
В	115
С	130
D	160

A titolo meramente esemplificativo si riporta uno schema di ripartizione del fondo nell'ipotesi di ripartizione al personale che ha conseguito un punteggio utile nel numero di seguito ipotizzato:

DIPENDENTI	NUMERO	NUMERO	NUMERO	NUMERO	TOTAL
	DIPENDENTI	DIPENDENTI	DIPENDENTI	DIPENDENTI	
	ASSEGNATI AL	ASSEGNATI AL	ASSEGNATI AL	ASSEGNATI AL	
	SETTORE A	SETTORE B	SETTORE C	SETTORE D	
	ASSEGNATARI	ASSEGNATARI	ASSEGNATARI	ASSEGNATARI	
	DEL COMPENSO	DEL COMPENSO	DEL COMPENSO	DEL COMPENSO	
	PREMIANTE	PREMIANTE	PREMIANTE	PREMIANTE	
Cat. D	1	-	-	1	2
Cat. C	5	2	2	5	14
Cat. B	2	2	2	2	8
Cat. A	5	5	5	5	20

Per l'assegnazione del premio in relazione al budget a disposizione del responsabile di ogni Settore si procede tenendo conto dei pesi delle categorie, come segue:

Esempio: 1° Settore Dipendenti / Parametro

D 1 x 178 = 178 \square

 $C 5 \times 134 = 670$

B 2 x 111 = 222

A 5 x 100 = 500

Totale :1570

Budget :9.529 : 1570 = 6,069

6,069 x 178 = 1.080, 28

 $6,069 \times 134 = 813,25$

L

Commer My 7

15/

THE RESERVENCE OF MARKET STREET, THE RESERVENCE OF MARKETING STREET, THE THE RESERVENCE OF MARKETING STREET, THE RESERVENCE OF THE RESERVE

en parsa lega i Akteropaga tele energia yang bertenda a sengan enginggi shada sa meseri i edakan engan ang sengan se

> mones in Comment of the Market of 10 1 and Edice of the Comment of the Comment of the Comment

WHO, we distance the property

The second second

6,069 x 111 = 673,66

6,069 x 100 = 606,90

Importi da liquidare

D 1.080, 28 x 1 = 1.080,28

 $C 813, 25 \times 5 = 4.066, 25$

B 673,66 x 2 = 1.347,32

A $606,90 \times 5 = 3.034,50$

TOTALE: 9.528,35

Maggiorazione del premio individuale

di dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale pari a 100 è assegnata una maggiorazione del premio individuale. La misura della maggiorazione è determinata in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibile al personale della rispettiva categoria valutato positivamente nell'ambito del Settore di appartenenza e nell'ambito delle somme complessivamente assegnate.

Come garantire la maggiorazione :

budget performance individuale: euro 20.000

n. aventi diritto (personale valutato +): 40
importo medio "premio": euro 500
maggiorazione minima da garantire: 500x30% = euro 150
totale budget minimo necessario maggiorazione: n. dipendenti "eccellenti" x euro 150

Prima ipotesi:

"LIMITATA QUOTA": 10% dip. = 4 unità = $20.000 \times 10\% \times 10\%$ x magg. 30% = euro 600 - distribuisco 19.400/40 = euro 485 (+ attribuisco euro 150 ciascuno eccellenti); Seconda ipotesi :

"LIMITATA QUOTA": 20% dip. = 8 UNITA' = 20.000 x 20% x magg. 40% = Euro 1.600 - distribuisco 18.400/40 = Euro 460 (+ attribuisco Euro 200 ciascuno eccellenti).

Fondo per la performance organizzativa

Gli incentivi per la produttività organizzativa sono correlati al conseguimento di specifici obiettivi che realizzino un miglioramento quali - quantitativo dei servizi prestati dall'ente, che deve tradursi in un beneficio per l'utenza esterna o interna.

Gli obiettivi, da approvarsi da parte della Giunta Comunale, devono tener conto delle istanze programmatiche promananti sia dall'organo politico sia dall'apparato burocratico.

Gli obiettivi devono essere specifici non riguardare l'ordinaria attività dell'Ente ma aventi finalità : - di sviluppo;

& Beenwet MM

Mr.

Al

dar stanop it dis gas of second in assertant and

- di miglioramento di servizi, anche a mezzo di semplificazione amministrativa;
- di recupero di crediti.

Gli obiettivi devono essere definiti sulla base delle seguenti regole fondamentali:

chiarezza :l'obiettivo deve essere di facile ed immediata comprensione e formulato con chiarezza nei contenuti considerati;

specificità, ossia focalizzati e dettagliati;

misurabilità, ossia esprimibili in termini quantitativi, riferibili a uno standard da raggiungere e determinabili nell'effettivo conseguimento;

tempificati e scadenzati, ossia definiti nei relativi tempi di sviluppo o di raggiungimento;

realistici, ossia concretamente realizzabili anche in termini finanziari;

aventi finalità di sviluppo, di miglioramento di servizi, di recupero di crediti.

Gli obiettivi sono approvati dalla Giunta Comunale su proposta elaborata dal Segretario Generale o su direttiva del legale rappresentante dell'Ente o su iniziativa dei Dirigenti dell'Ente anche su proposta dei responsabili di servizio. Il valore degli obiettivi è determinato a giudizio insindacabile dalla Giunta comunale

La scheda obiettivo elaborata dal Segretario Generale deve essere condivisa dal Responsabile di Settore assegnatario dell'obiettivo mediante sottoscrizione della scheda – obiettivo.

Il fondo per la performance organizzativa viene assegnato solo a seguito di realizzazione piena di specifici obiettivi secondo le seguenti modalità.

Per ottenere l'importo destinato ad ogni specifico obiettivo finalizzato si procede nel seguente modo:

V è il valore assegnato ad ogni specifico obiettivo assegnato dalla Giunta comunale; T la somma di tutti i valori V di ogni obiettivo specifico; S l'importo complessivo destinato agli obiettivi specifici inseriti nel PDO.

L'importo I di ogni obiettivo specifico è determinato da :I = (S/T) * V

Determinato l'importo di ogni obiettivo specifico approvato e realizzato, su proposta del Servizio Personale la Giunta provvede a ripartire l'incentivo ai dipendenti coinvolti in quote percentuali individuali desunte dalla scheda obiettivo.

Art. 10

Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)

- 1. Ai dipendenti che conseguono valutazioni della performance individuale più elevate è assegnata una maggiorazione del premio individuale come all'art. 9 specificato.
- 2. La misura della maggiorazione è determinata in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuibile al personale valutato positivamente per ciascuna categoria nell'ambito del Settore di appartenenza e nell'ambito delle somme complessivamente assegnate.
- 3. La maggiorazione è attribuita al numero massimo pari al 30 % del personale interessato dai processi dì valutazione per ciascuna categoria nell'ambito del Settore di appartenenza..
- 4. Si provvederà, rispetto al monte totale dei premi individuali, all'accantonamento dell'importo complessivo della maggiorazione da attribuire ai singoli settori secondo le disposizioni di cui sopra.

Art. 11

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)

Bourse C My

12

di una la comenza e si ser mal ambiga e me come e su plantacia de la minimistra de la constanta de la comenza de l

on observation of deservation for the sentent especial velocities of the deservation of the content of the cont

人口的证据,你就有这些是那么多多人的特别的。

niik, retributus on eapa oledik tir met pean tariw. Her tus a mee standate da egeborgase ene terminabili. Insilie de 1925 ocusiestikseens

tentalite. Le revil inscribélies des els nei reletiv. Lempi é su logé o di calcius produce

the excitation of the company states of the company of the company

The extension of the second of

uk in elegantik dinuseristegi tedek sapadele "etaduna usa etanum". Internationalek gjegradak firangga in kultu dinak ingele usak - gingan a padifinak unungka anganak Dergamu dis Karamanaka at ganga-kala naka na dinak bib ak savida disaktara daskinapinak unungka angan kasaya angan dinaka dala sama angan arawa sa

Constal apicitika elaporate dal Signitiano Con elembra di demina di demina del Necoordable di Catter.

Il fondo per la reviornazione opanitzativamente a sego la colo se sego di se direzente, quantalimperabeli Calebbrase donte la seguenti e reselua

referral fragility of the paint of the control of t

v é li valoir as agrafa é degra podúre objetitive assezhete da d'anno dontanda et la somme di david. Valout V di ogni obserga sensifica i S Il magra in normalessiva est i gra ast al latina agrae (c. - ner hi net PDC

firm a branches who will not a second to be a first of a special

Detail of the South of the Sout

Ali dia 813/2102 Pa dali siasi vikaruman abus susakumaika

A Highborn, or a consugation publication area to formulate highly material or every elements.
 A specifical course of the property of the following all are in a specifical or.

a commission of province the commission of the c

i deam ag cristere è e dibultare haqueri masumo putral at in de pendounte acestidata per por Selas de appendent per Chasture casegorie no lembrio di 1884 an especiale per centrale. A sicolare especial de casta el mante casa cen prima individuale, all'arcomando de posto en especiale.

terone ille i inactizografi i obi e secros; i e popule mente d'itra se, e roccie digenti di e presidente.

- 1. L'indennità "condizioni di lavoro" si riferisce alle condizioni di lavoro che comportano rischio, disagio e maneggio di valori per il personale delle Categorie A, B, C e D assunto a tempo indeterminato. Per tali situazioni, il valore dell'indennità è considerato unitariamente.
- 2. Le parti concordano in riferimento alle indennità regolate dal presente articolo che, nei casi in cui la prestazione non copra la durata della giornata lavorativa, l'indennità verrà corrisposta se la prestazione non soggetta a rischio sia prevalente.
- 3. Sono considerate attività a rischio quelle che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale. Ai fini del riconoscimento dell'indennità si individuano le seguenti attività di rischio cui corrispondono i relativi valori di indennità:

Attività svolta	Valore indennità	Note
Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuoesercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati,scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.	€2	L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività
Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta econtinua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali,paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori dimanutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.	€2	L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività
Interventi di manutenzione su impianti elettrici	€2	L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività
Prestazioni che comportano diretta e continuativa esposizione al rischio "carico da lavoro" derivante dal trasporto e dalla movimentazione di beni materiali	€2	L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività
Prestazioni lavorative che comportano interventi di ispezione, verifica e monitoraggio di ambienti e luoghi a rischio fisico-chimico o batteriologico o comunque interventi in zone/ambienti ad alto rischio ambientale.	€ 2	L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività

4. Il disagio si configura in una particolare situazione lavorativa che, pur non incidendo in via diretta e immediata sulla salute e sull'integrità personale del lavoratore, può risultare rilevante, per le condizioni

L

Bourse &

OM.

H

Li unte milità i complete di unita capi de di Pristate al Republica de del Marcada che compositivo di spisitor Il amaggio di vivare por il mella della Collegacia. Il posto di avui de la tapicio di referenza de la Collegacia al l'unita di l'una con dell'adendi tà considerationa di chimenage.

Legara en drietoria fugrale de la manda regolator del gression actualment, en nalagió la culta en caracteria d A subspició de la conserva de la conserva de la conserva de la conserva conferencia de la conserva del la conserva de la conserva del la conserva de l

Some amounts of dividitions of the converte converte in second to a gament produced and the residence of the converted personal and converted to a converted personal and converted to a c

	Translate esque	
		MAY ENOVED IN PROPERTY OF THE RELIED OF THE
numeraba Jakana di termena kananan di termena kananan di termena d		
e timebro de progression agent de atrona los assertas about des		
To letters is small as of the common of the		

e autre financia con transfer de la presenta de la compansión de la compan

sostanziali, temporali o relazionali che caratterizzano alcune prestazioni lavorative, sulle condizioni di vita dei singoli dipendenti addetti a tali mansioni, condizionandone l'autonomia. Si applicano i valori di cui sopra.

5. Si individua il seguente fattore rilevante di disagio: prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli di orari, di tempi, tali da condizionare il benessere extralavorativo: la condizione sfavorevole deve essere intensa e differente rispetto a quella di altri dipendenti con analogo profilo professionale.

- 6. Tale indennità di disagio è erogata per i giorni di effettivo servizio prestato sottoposto a condizioni disagiate. Pertanto non si computano tutte le giornate di assenza o di non lavoro per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali, eventualmente, il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportino condizioni disagiate.
- 7. L'erogazione dell'indennità di disagio al personale interessato, formalmente individuato dal dirigente del settore di appartenenza avviene sulla base dei dati desunti da:
- sistema di rilevazione presenze-assenze;
- incidenza dell'entità dell'effettivo svolgimento dell'attività rispetto all'orario di presenza in servizio del dipendente interessato, tenuto conto della prestazione oraria giornaliera.
- 8. La misura dell'indennità riferita al maneggio valori è commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all'agente contabile, come individuato con atto formale dall'ente. A questo proposito si individuano le seguenti fasce di valore medio mensile trattato dagli agenti contabili, con la relativa remunerazione:
 - a) da euro 0,00 a euro 10.000,00: importo indennità € 0,77;
 - b) oltre i 10.000,00 euro: importo indennità € 1,55;
 - 9. L'indennità di cui al presente comma è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività di maneggio valori.

Art. 12

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)

- 1. Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi.
- 2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 e seguenti, per compensare:
- a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B,C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi;
- b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;
- c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;
- d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori.
- 3. Il compenso di cui al comma 1:
- deve riguardare incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e che non può quindi essere riconosciuta in base alle mansioni riconducibili ordinariamente al profilo di appartenenza;
- l'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità deve essere attestato dal dirigente competente a consuntivo;
- Si applica la regola fondamentale del riproporzionamento del trattamento economico, in relazione alla ridotta durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, sancita espressamente dall'art. 6, comma 9, CCNL del 14 settembre 2000.
- 4. I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che remuneri incarichi che presuppongono l'attribuzione di responsabilità che riguardano attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, che siano effettivamente aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla declaratoria della categoria di appartenenza.

S

Orever C

1

pour religion in releasement de proposition de la constitución de la completa del la completa de la completa de

A special content of the second of the secon

A serro de la composición del la composición de la composición del la composición de la composición de la composición de la composición del la compo

(a) in the second at the real product of the second second in the second second

and the Policy of the Policy of the Service of the

GATES LINEAU LE CENTRALE DE CAMBRILLE DE CAM

ina canna de la malla de canna casa de la canna de propieto de la canna de la casa casa casa de la composidade Comença de la malla de la casa de la composition de propieto de la malla de la casa de la composition de la ca Composition de la casa de la composition de la casa de la casa de la casa de la casa de la composition de la composition de la casa del casa de la casa de la casa de la casa del casa de la casa del casa de la casa del casa del casa del casa

Avoid cocoming de importe dialisario les coperantes el ser ser analises. Sobjet i de plantes de la propera de la p

of the design of the construction of the construction of the construction of the last of the construction of the construction

A Committee expose of Michael entertainment of Agil and manifest expose apply the art. Added it ago in first

of leaves of the control of the cont

f arthress ladius it east an most to

stass - lännipould i john kira sapta up skapti mogu Gilleka, inspirat i kirainkakura ir i orkugu avan Lating attende te oftoere ir jissa skapti i olikur kirainka fili pelaka, kirainka arat ni atend trooph Lating kirainka sapti santa kapti i olikuri kirainka talahan kirainka arat sapti sapti kirainka kirainka kirain

a tradition of the residence and the last of the residence and the second of the secon

ls acpair e la resigle fundamentarie du sur m'aproporte copie de la resembnação de ciparió. En miar encuel di Humbard bregant esta aproportante la societaria, sea estamentos e todos la romanto non Suecimbre, sentre contrada de la como de la c

The major control of the control of

ATT (1970年)

- 5. La dizione "specifiche responsabilità" non coincide con la dizione "responsabilità del procedimento" atteso che per i dipendenti appartenenti alle categorie C e D lo svolgimento di questa attività è strettamente collegata al contenuto della declaratoria professionale ovvero costituisce il normale oggetto delle loro attività e non comporta compiti aggiuntivi. L'erogazione di questa indennità è quindi limitata a specifiche e complesse responsabilità di procedimento, non propriamente ascrivibili alla categoria di appartenenza, ma comunque non riconducibili come superiori perché prive delle caratteristiche di prevalenza previste dall'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001.
- 6. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico tenuto anche conto della delega all'adozione di atti con rilevanza esterna.
- 7. Per la categoria B l'erogazione è consentita solo nei confronti di chi ha la formale responsabilità di conduzione e coordinamento di gruppi di lavoro composti da più di tre dipendenti o che svolga effettivamente e in modo non prevalente compiti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla declaratoria della categoria di appartenenza.
- Applica alle specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D, attribuite con atto formale dell'Ente, che esercita le responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del CCNL il seguente incentivo di euro 350,00 :

Responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale; Responsabilità affidate agli archivisti informatici;

Responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;

Responsabilità connesse alle funzioni di Ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;

- 9. Le risorse economiche occorrenti al finanziamento del fondo sono quantificate in sede di accordo tra la delegazione trattante ripartite per Settore e attribuite in coerenza al budget assegnato e prelevate dalle disponibilità del fondo delle risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018.

 10. L'incentivo correlato alla specifica responsabilità, formalmente ed annualmente attribuita, viene
- 10. L'incentivo correlato alla specifica responsabilità, formalmente ed annualmente attribuita, viene erogato in relazione ai seguenti parametri:
- •presenza in servizio compresa tra i 3 e i 6 mesi: 50% del valore annuo dell'incentivo
- presenza in servizio compresa tra i 7 e i 9 mesi: 75% del valore annuo dell'incentivo
- presenza in servizio compresa tra i 10 e i 12 mesi: 100% del valore annuo dell'incentivo
- 11. L'incentivo in oggetto viene inoltre riproporzionato nei casi di part-time.

Art. 13 Indennità di reperibilità - incremento (art. 24, CCNL 2018)

- 1. Per le aree di pronto intervento individuate nel presente articolo può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di euro 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte con le risorse previste dall'art. 67, CCNL 21 maggio 2018. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
- 2. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.
- 3. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.
- 4. L'indennità di reperibilità non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato.
- 5. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. Nella settimana in cui fruisce del riposo compensativo, il lavoratore è tenuto a rendere completamente l'orario ordinario di lavoro previsto. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.
- 6. In caso di chiamata, le ore di lavoro prestate sono retribuite come lavoro straordinario compensate, a richiesta, ai sensi dell'art. 38, c. 7, e dell'art. 38-bis, CCNL 14.9.2000 o con equivalente recupero orario; per le stesse ore è esclusa la percezione dell'indennità di reperibilità.
- 7. Le aree di pronto intervento interessate all'indennità di reperibilità sono le seguenti: Servizio di Stato Civile;

J Joseph C.

4

4

A

property the equipped for a party of the compact of

This / Sales has the man to the analysis at a crabal

I merchanie a ministrato em modelni authright uma 2 Los seudo a modelni algoria seudo de modelni algoria de

of the second se

The second manufactured lawns stated to the first of the second of the second of the second of the state of the second of the se

The pulper of the configuration of the depth of the configuration of the

Polizia Municipale; Protezione Civile.

Art. 14 Indennità di reperibilità – Integrazione

1. Nel caso di reperibilità in presenza di situazioni di emergenza climatica o ambientale od organizzativa, il limite di 6 (sei) turni mensili è elevato fino ad un massimo di n. 8 turni mensili. L'aumento dei turni in questione non può superare la durata di n. 3 mesi consecutivi. L'amministrazione si impegna a contenere la turnazione nei limiti massimi contrattuali, in considerazione delle emergenze da affrontare.

2. L'importo dell'indennità di reperibilità per i turni aggiuntivi è elevato a euro 13,00 in presenza delle situazioni indicate al comma 1.

Art. 15

Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)

- 1. Le parti sono chiamate a definire la correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi dettati dal contratto al fine di definire una distribuzione equilibrata delle somme destinate ad incentivare la produttività dei dipendenti con P.O. e/o Alte Specializzazione, mediante un sistema di perequazione tra incentivi dettati da norme di legge e premio di risultato.
- 2. Ai fini del precedente comma assumono rilievo:
- a) gli incentivi per funzioni tecniche di cui al codice dei contratti;
- b) le ipotesi di sentenza favorevole con recupero delle spese legali a carico delle controparti;
- c) progetti incentivanti connessi a progetti per condono edilizio. (l'art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003) che prevede che per l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria i comuni possono utilizzare i diritti ed oneri, per la parte incrementata, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario);
- d) gli incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'IMU/TARI;
- e) liquidazione delle spese a favore dell'ente impositore in processi tributari. (L'art. 15 del D. Lgs. n. 546/1992 prevede che per gli enti assistiti dai propri funzionari "si applicano le disposizioni per la liquidazione del compenso spettante agli avvocati, con la riduzione del venti per cento dell'importo complessivo ivi previsto").
- 3. A tal fine è adottato un sistema di perequazione che prevede una riduzione percentuale del premio di risultato in presenza di fasce di valore legati alla somma degli incentivi di legge previsti dal contratto (art. 18, c. 1, lett. h) ed eventuali altri previsti per legge, utilizzando il seguente schema:

Scaglioni di importi delle somme percepite complessivamente per incentivo	Importo indennità di risultato	Importototaleindenni tàpercepite	Percentuale massima di riduzione
(b+a)	Ь	а	. c
fino a 2.000 euro	7 - 8 - 1 - 1	1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 - 1 -	15,00%
da 2.001 a 5.000 euro			20,00%
da 5.000 a 8.000 euro			35,00%
oltre 8.000 euro			55,00%

in cui si opera con la seguente formula: x= a/b*c,

in cui a = importo totale indennità percepite,

b = importo indennità di risultato,

c = percentuale di riduzione prevista per lo scaglione

Downer to

1

esta el calcigaje Reckopagni Civilo

Incefultà-di accente-autorite - autoriana

I had used simperfoliate in present and so payout disent spine in a smaller disposition of the consistivation of the standard of the consistivation of the standard of the consistivation of the standard of the consistivation of the consistivat

de ma

12.15 (43) of male at the respondent of control of the best of the second of the secon

la refluence, colonate a definite la caure la lace calla despuisación de cultura depunde art particologica. I fort del subjecto al del de definite una also colonidades quelle confine depunde art particulare la della forescenta en en el Colon Afte aper al caur calla especialista de espuencia de espuencia de la cultura d colonidades de la calla especial el mente di caur colonidades.

The tho of heading hours the disease measure that he will be a second of

Olina suggiste sensena favorente in tarcone o esa legali i l'tim delle ograndosti of progetti (gentilvani) cempeso o gentalti per readone e linio (Larti 22... 18, di e o 1, n. 1,09/2003) che ore "no che per l'astrega sitratuntale bogge senso i l'assioni i - concentoni in siori della e mon consulo ul Trans contra ed mer, peròs parte instanomenta, per projetti della varian svoj po e nuis for applica

of glanders and a reperturbation of the country large complete and property and the setting of the country of t

is a call fine at a state to una section a depone pallone observate per a cil setto o preparatione section of A substantial entre of the constitution of the constitut

in cu' shupdon çarahı sağueste Yanpalarısı entitler

mind Select acquaint shall also shake a shake in a selection of

the first and administration of the second s

Art. 16 Compensi Istat

- 1. Con riferimento ai compensi ISTAT, disciplinati dall'art.70-ter del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, le parti concordano nel destinare il contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istate dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge quale incentivoa favore del personale dell'ufficio comunale di censimento (UCC) decurtate le somme per il personale esterno.
- 2. Tali indennità potranno essere liquidate dal Dirigente del servizio interessato, a conclusione dei lavori di censimento e comunque solo dopo il ricevimento da parte dell'ISTAT di risorse ed apposita documentazione attestante, tra l'altro, le risorse destinate ad incentivare il personale dell'UCC;
- 3. I contributi ricevuti dall'ISTAT e destinati ad incentivare il personale dell'UCC si intendono al lordo della quota degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dipendente ed Ente (ARAN RAL 186);
- 4. Ai sensi dell'art.18, comma 1, lett. b), le parti danno atto che i compensi ISTAT di cui all'art.70-ter possono essere riconosciuti, in aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato anche ai titolari di posizione organizzativa.

Art.17

Indennità di servizio esterno (art.56-quinquies, CCNL 2018)

- 1. L'indennità compete al personale di Polizia locale che svolge servizi esterni di vigilanza ed è corrisposta per servizi resi "in via continuativa"; non è cumulabile con l'indennità di cui all'art.70-bis del Contratto. La presente indennità può essere corrisposta anche a coloro che sono chiamati a sostituire personale ordinariamente preposto all'espletamento dei servizi esterni.
- 2. L'indennità è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa i rischi e i disagi connessi all'espletamento di tale servizio anche con riferimento ai compiti di controllo e vigilanza nei confronti dell'abusivismo commerciale e di collaborazione con le Forze dell'Ordine in particolari situazioni di rischio (es. manifestazioni, eventi, etc.).
- 3. Il turno di lavoro si intende comunque prestato in servizio esterno, dando luogo al riconoscimento della relativa indennità, al personale che, durante un turno di lavoro, presta servizio esterno per la maggior parte dell'articolazione oraria giornaliera assegnata, includendo, in tale limite temporale minimo, il tempo occorrente per l'effettuazione, presso la sede dell'ufficio, di azioni e/o atti prioritari ai fini della continuità del servizio, quali atti procedimentali di polizia giudiziaria, stradale ed amministrativa in generale, a seguito di fatti connessi al servizio.
- 4. Per lo svolgimento delle attività di seguito indicate è prevista, un'indennità pari ad un importo giornaliero lordo di:

Tipologia Attività professionale svolta	Importo giornaliero	
Attività prestata nello svolgimento di servizio esterno	Euro 2,50	
Attività prestata nello svolgimento di servizio esterno per controlli in funzione della pandemia	Euro 10,00	

5. L'erogazione dell'indennità al personale interessato avviene sulla base dei dati desunti:

a) dal sistema di rilevazione presenze/assenze; b) dalla attestazione del Comandante, o suo delegato, in merito allo svolgimento dei servizi esterni per un tempo superiore alla metà dell'orario di lavoro.

Deanue C

- 6. L'indennità di cui al presenta articolo:
- è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5, CCNL 21/05/2018;
- è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, commi 1, lett. b) e , del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;

1

H

6

egianterio en dell'occupa e più de del que qui contrat de la terme de la significa i l'especiale de la formation de dell'occupa de la contrata de dell'occupa de la contrata de dell'occupa de la contrata del la contrata de la contrata del la contrata de la contr

The results with the second of the second of

BART MOO HIGH OF BY HOW AS OCCUPANTO STREET

I S' main ma compagnet a percenta de l'establement de la menge entendament mand seguint et actualité au l'establement de la manuel de l

In terms dispression in mendicipal case in the case in

in the property of the second of the second

Constitution of the	

Set 'andgreed on Charles and the control of the constant set of the control of th

olicados en la companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya del companya de la companya de la companya de la companya del companya de la companya del la companya del la companya del la companya del la companya d

A STATE OF THE STATE OF THE CONTROL OF THE CONTROL

- è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
- non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis (indennità condizioni di lavoro).

Art.18 Indennità di funzione (art.56-sexies, CCNL 2018)

- 1. Al personale di categoria B, C e D, non titolare di P.O., appartenente al servizio di Polizia locale è attribuita un'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità.
- 2. Il compenso di cui al comma 1:
- deve riguardare incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e che non può quindi essere riconosciuta in base alle mansioni riconducibili ordinariamente al profilo di appartenenza;
- -/'effettivo svolgimento delle funzioni di particolare responsabilità deve essere attestato dal dirigente competente a consuntivo;
- ridotta durata della prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, sancita espressamente dall'art. 6, comma 9, CCNL del 14 settembre 2000.
- 3. I dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D possono ricevere il compenso per specifiche responsabilità in presenza di atto formale che remuneri incarichi che presuppongono l'attribuzione di responsabilità che riguardano attività, obiettivi, compiti e ruoli di carattere particolare e/o di rilevante complessità, che siano effettivamente aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalla declaratoria della categoria di appartenenza.
- 4. All'interno di dette ulteriori responsabilità viene fatta, a cura del dirigente, una graduazione dei compensi in relazione alla complessità e all'ampiezza dell'incarico tenuto anche conto della delega all'adozione di atti con rilevanza esterna.
- 5. L'indennità per specifiche responsabilità è definita, nell'ambito del valore massimo di 3.000,00 euro annui lordi e in relazione al budget assegnato al Settore.
- 6. L'indennità sostituisce per il personale di cui al presente articolo l'indennità di specifiche responsabilità, di cui all'art. 70 quinquies, comma, del CCNL 21/05/2018.
- 7. L'incentivo correlato all'indennità di funzioni, formalmente ed annualmente attribuita, viene erogato in relazione ai seguenti parametri:
- presenza in servizio compresa tra i 3 e i 6 mesi: 50% del valore annuo dell'incentivo
- •presenza in servizio compresa tra i 7 e i 9 mesi: 75% del valore annuo dell'incentivo
- presenza in servizio compresa tra i 10 e i 12 mesi: 100% del valore annuo dell'incentivo
- 8. Sono confermate le indennità di euro 1.110,84 e di euro 780,30 rispettivamente per il personale in possesso della qualifica di agente di p.s. e svolgente funzioni di p.g. di cui all'articolo 16 del CCNL 22 gennaio 2004 (v. RAL 221).

Art. 19

Proventi delle violazioni al Codice della strada (art. 56-quater, CCNL 2018)

- 1. Le parti nell'accordo decentrato annuale di ripartizione delle risorse del fondo definiranno i criteri di destinazione delle risorse di cui all'art. 208 del codice della strada sulla base di apposito atto della Giunta con il quale viene definita la destinazione al personale della Polizia Locale. 186-bis e 187 dello stesso Codice.
- 2. L'ente stanzia le relative risorse a termini dell'art. 67, c. 3, lett. i, e c. 5, lett. b), CCNL 2018.

Art. 20 Orario di lavoro

Bound to

An fi

#

pour la Procesión de Comercia de Caractería de Caractería

8 m A Marin Marin Commercial Secretary Commercial Comme

LA personal de la company de la la company de la company de la proposition de la proposition de la company de la c

describing and compact the state of the present of the property of the propert

terber von de de la distribution de maior de majoresse de dever un esta de la distribution de la rectue

distance our flor tenentale of a prophysical sequential and prophysical particular search and considerate of a A series of the particular security of the prophysical security of a compression of the consideration and a security of the prophysical securit

in the interpolation of the control of the control

is to now in the notion at post at the street is to be a series to be a series of the series of the

of indepose of seasons and a separation of the seasons of the seas

A l'incerdée de réduit abbrevants di mordon, fronte name du de leure ence a gribelle, une description de control de la control d

persenta in servicio productas presonas in el meso "Chemin el ereche blanco d'all'especiale de producto el meso de la mes

(811) Hall 2 at any 180 Hall and 180 at an oral and asking the short and

Li letto atti vetje i potublikacije), ili moji vri ditropartiji ve pa le ritoto e i problem brauno i priuljepi Destrojam na livi la vivorstvil cali dji ar i zovi kodina deli i svoja salilipetose di aligono delikacije su co Lor fi guare mena delikilogi i destili su mena mi vojas konuna sociala. Liste u mena delikilo i delika su mena

2 contraction of the Contraction

1. Nell'ambito delle materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa, le parti definiscono di disciplinare con un accordo separato i punti relativi all'orario di lavoro, dando atto che nelle more si applicano le vigenti disposizioni.

Art. 21 Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)

1. La banca delle ore prevista dall'art. 38-bis, CCNL 14.9.2000 contiene, su richiesta deldipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione, tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

2. Il limite individuale annuo di ore che possono confluire nella banca è pari a n. 50.

Art. 22 Trattamento per attività prestata in giorno festivo

1.Ai sensi dell'art. 24, c. 1, CCNL 14 settembre 2000 "Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art. 52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo..

- 2. Le risorse necessarie sono destinate annualmente in sede di ripartizione del fondo.
- 3. In ordine alla portata contenutistica dell'art.24, comma 1, del CCNL del 14.9.2000, in conformità agli orientamenti dell' Aran, al lavoratore che presta lavoro nel giorno del riposo settimanale spetta solo un compenso aggiuntivo pari ad una maggiorazione del 50% della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett.b) del CCNL del 14.9.2000, come sostituito dall'art.10 del CCNL del 9.5.2006, commisurato alle ore di lavoro effettivamente prestate (pertanto, ad esempio, fatto 100 il valore della retribuzione oraria di cui all'art.10, comma 2, lett.b), del CCNL del 9.5.2006, l'importo del compenso dovuto al lavoratore sarà pari a 50 e non a 150 per ogni ora di lavoro prestato).

Art. 23 Messi notificatori

- 1. In applicazione dell'art. 54, CCNL 14 settembre 2000, ai messi notificatori è corrisposta una quota parte pari al 50% del rimborso delle spese di notifica accertate, per ogni notificazione di atto dell'amministrazione finanziaria.
- 2. Le risorse necessarie sono destinate annualmente in sede di ripartizione del fondo.

Art. 24 Turnazioni

- 1. In applicazione della disciplina di cui all'art. 23, CCNL 21.5.2018, in relazione alle esigenze organizzative e funzionali dell'ente, possono essere istituiti turni giornalieri di lavoro, consistenti nell'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.
- 2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, sono distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata e avvicendata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e notturno
- 3. Le risorse necessarie a finanziare l'indennità di turno, calcolata con i parametri fissati dall'art. 23, CCNL 21.5.2018, sono destinate annualmente in sede di ripartizione del fondo.
- 4. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue: a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006; b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del

A

Januar C.

Ar

1

 Gell ombrege op de gesche Abgerte Abgerte av de group de gelegen de gelegen betreit de felden en de gibberte ren de de de gegenter i dun freiengeliche Beloggieweit auch entgelige felleutiger di auch de einigen des gegeneigten.

Careautine and the survey fluid 149 25 0

e singen province province and the extension CLV. Pak CLITCO and the contension of education of the contension of the co

differ business are a trivial for electronical

The state of the s

intermediate consistence of the contract of th

In the case of the

Troteburen a servi

which but a fitter that where a fail transfer element of the sales and the control of

Edisamb'

te in regionale, re de la discuspera d'autre Pera de la Mar. A a 10.26, la se legione de la comparciament de l Pura prelle pelle et la comparcia desse d'autre la la comparcia de la comparcia del la comparc

The state of the s

30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006; c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2, lett. c) del CCNL del 9.5.2006.

5. L'indennità è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

6. Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018.

Art. 25 Progressioni orizzontali

Le progressioni orizzontali posso essere attivate con l'osservanza delle seguenti prescrizioni :

- selezione sulla base delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione, ed eventualmente esperienza acquisita nell'ambito professionale e competenze acquisite con attività formative;
- previsione di un periodo minimo di permanenza in ciascuna posizione economica di almeno 24 mesi;
- divieto di retroagire la decorrenza delle progressioni oltre il 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo;
- vigenza dell'esito della procedura limitata all'anno di attribuzione;
- riconoscimento della progressione in modo selettivo ad una quota limitata dei dipendenti, nel limite delle risorse della parte stabile del fondo effettivamente disponibili.

Art. 26 Disposizioni finali

- 1. Le risorse stabili sono destinate prioritariamente, ma non esclusivamente, ai compensi aventi natura fondamentale o fissa e continuativa (progressioni orizzontali, comparto, ecc.).
- 2. Le somme non utilizzate un anno, se provenienti da parte stabile, sono riportate, come risorsa variabile, nell'anno successivo.
- 3. Vanno inseriti gli importi della RIA dei cessati nell'anno precedente :
- L'importo dell'intero anno va in parte stabile
- L'importo dei mesi risparmiati va in parte variabile
- 4. Le somme risparmiate ciascun anno dal fondo dello straordinario confluiscono nella parte variabile del fondo del trattamento accessorio dell'anno successivo. La voce nell'anno successivo non è soggetta alle limitazioni di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017.
- 5. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2 dell' art. 23 del d.lgs. 75/2017 l'Ente può destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile. Per tale fine e nel rispetto dei limiti anzidetti, in sede di contrattazione integrativa, dove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3 (parte variabile), sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.
- 6. Gli oneri inerenti alla progettazione, alla direzione dei lavori ovvero al direttore dell'esecuzione, alla vigilanza, ai collaudi tecnici e amministrativi ovvero alle verifiche di conformità, al collaudo statico, agli studi e alle ricerche connessi, alla progettazione dei piani di sicurezza e di coordinamento e al

D

Bowel.

I collaudo statico, agli

#

to judy mover secured". (3000 PT typ III) by judy to design promote, the both sign isserved in tercero is a si (3000 - 2000 p. 1430/24), promote Tomaria in the both security of the 1900 persons since in a party

Africania e car you start - sat pancher are also parte and another are

C. Assilosom designant of possunt. Impagnet in Impagnet population, consiste province and the Control of the Co

1

the transaction and a single-converse of a second section of a second section of the section of the second section of the second section of the second section of the section of the second section of the second section of the secti

to enaction of a prompt of the second of the

Transfer de enplació por regular ampigia en el promoto no as naciones de final compasi chammana el promoto de La promoto de la compaña de masse de masse de la compaña del promoto de compaña de sugar nel promoto de compañ Acompaña de compaña de la promoto de la compaña de la

reigente del personal le personal de la salie de la companya de la companya de la companya de la companya de l E munda competito de la propressione de productione de la companya de la companya de la companya de la companya

APCSA

trons auton agreto de patri resistantemente en militar estant actual, o mangello entre del deservo de la composita de la compo

prometer adjustice and the set of opening relative entires to be described and the set of the set o

and the second s

en en de la proposición de la compansión d La compansión de la compa

I POST Legich for the standard process of the standard of the

de telepolaries en mission de contracione ella disconerdat eventro y en el compre dell'escretione de conserva-A gillance, el contracto de la contracto de l'escrito de la contracto de la con coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione quando previsti ai sensi del <u>decreto legislativo 9 aprile</u> 2008 n. 81, alle prestazioni professionali e specialistiche necessari per la redazione di un progetto esecutivo completo in ogni dettaglio fanno carico agli stanziamenti previsti per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti. Gli incentivi fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per i singoli lavori, servizi e forniture.

- 7. A valere sugli stanziamenti di cui al comma 6, l' amministrazione aggiudicatrice destina ad un apposito fondo risorse finanziarie in misura non superiore al 2 per cento modulate sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti delle stesse esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di RUP, di direzione dei lavori ovvero direzione dell'esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l'esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti.
- 8. L'ottanta per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui al comma 7 è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2 nonché tra i loro collaboratori. Gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione.
- 9. Gli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, anche da diverse amministrazioni, non possono superare l'importo del 50 per cento del trattamento economico complessivo annuo lordo.



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI COMPARTO DEL COMUNE DI RIBERA TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2021-2023

PARTE ECONOMICA

Allegati

Allegato "A": Costituzione fondo risorse decentrate parte stabile anno 2021 - Determinazione dirigenziale

n. 195 del 6/9/2021

Allegato "B": Utilizzo parte stabile anno 2021;

Allegato "C": Costituzione e utilizzo fondo risorse parte variabile 2021;

Allegato "D": Verifica del rispetto limite art. 23, comma 2, del d. lgs 75/2017;

ALLEGATO "A"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE ANNO 2021 DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 195 DEL 6/9/2021

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
Art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018	Unico importo consolidato anno 2017 : Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.1.2004 dell'anno 2017, tra cui:	€ 406.232,29

A

Donner.

In Ho

M

A

1

the second to delight the content of the property of the property of the content of the content

A valentaugh standard of the contract of the contract of the contract approximation of the appliance of the contract of the co

The control of the co

11 Interplay unadebase and enterplay the metimes and an analysis secure easilies of distinction and accompanies of the accom

COMPRESSOR DEPARTMENT OF THE PARTMENT OF THE PARTMENT OF THE COMPRESSOR OF T

在自然和企業的"特別"。第二十五年

do Distinct.

Allegator 1 - Coming age Porto reformation a garty at hide across SDD Estamin violent review for

Allegation is the parties statistic engagement of the parties of t

COSTUDADA DE ALBERTANTE ATERNACION SERVICIO COMO ANCISTATA CON CONTRA DE ALBERTANTE ALBERTANTE DE AL

Table A Company of selection of the company of the

	- Fondo progressioni economiche;	
	- indennità di comparto;	
A + 67	- quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza)	
Art. 67, comma 2, lett. a)	Importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le	€ 17.222,40
CCNL 21.05.2018	unità di personale destinatarie del presente CCNL	
Amt 67	in servizio alla data del 31/12/2015	
Art. 67, comma 2, lett. b)	Importo pari alle differenze tra gli incrementi a	
CCNL 21.05.2018	regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni	€ 5.284,50
	economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali	
	differenze sono calcolate con riferimento al	
	personale in servizio alla data in cui decorrono gli	
	incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere	
	dalla medesima data (personale in essere al	
	01.04.2018)	
Art. 67, comma 2, lett. c)	Importo corrispondente alle retribuzioni	€ 2.267,71
CCNL 21.05.2018	individuali di anzianità e assegni ad personam	
	non più corrisposti al personale cessato dal	
	servizio, compresa la quota di tredicesima	
	mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel	
	Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal	
	servizio in misura intera in ragione d'anno	
Art. 67, comma 2, lett. d)	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del	**************************************
CCNL 21.05.2018	D.Lgs. n. 165/2001	
Art. 67, comma 2, lett. e)	Integrazione parte stabile oneri trattamento	
CCNL 21.05.2018	economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di	=====
	funzioni a fronte di riduzione stabile dei fondi delle	
	amministrazioni di provenienza	
Art. 67, comma 2, lett. g)	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo	
CCNL 21.05.2018	per lavoro straordinario	
Art. 67, comma 2, lett. h)	Risorse stanziate dagli Enti per i maggiori	
CCNL 21.05.2018	trattamenti economici del personale dovuti a	
	incremento stabile delle dotazioni organiche	
TOTALE		€ 431.006,90
A detrarre decurtazione	AND THE STORY OF T	
consolidata per anni		€ 53.713,62
2011/2014 - seconda parte		
art. 9 comma 2-bis dl		
78/2010)		1
TOTALE PARTE STABILE		€ 377.293,80
TOTALE RISORSE STABILI		€ 22.506,90
ESCLUSE DAL RISPETTO DEL		
LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)		
IMPORTO FONDO PARTE		€ 354.786,90
STABILE RILEVANTE AL FINE		0 334.700,30
DEL RISPETTO DEL LIMITE		
LIMITE FONDO RISORSE		€ 356.481,68
DECENTRATE 2016		

D

A

ALLEGATO " B"

4

Bowellts an

Action of the control plant and control of the cont			
A Difference of the property of the page o			
Section 19			
Editions and contents of the c			/ See one less
The state of the control of the cont		- 1987年 -	
The state of the s			
The default regerates as talked to the control of t			
The state of the s			
The property of the second state of the second			
The region of th			
The region of wheel year and the region of t			
Fig. 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1, 1,			
The state of the s			
Senter years allowed the response of the respo			
Security of the second section of the second			
A CONSTRUCTOR SERVICE AND A CONSTRUCTOR SERV			1.0
And the state of t		1. L. sonizmican in Lood in manguing of his	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\
AND THE TENEST OF THE TENEST O		nemali i treat and cata are spain and a little or	(x)
And the control of th		Boardo regisegar succession yalla essessario regisera	(m)
Reference to the mean at the company of the mean at th		carrie ones tratterareira estada	41
A CONTROL OF THE STATE OF THE S		tela, e monto - S. may et inter la enuncipación establica.	Charles I ve stå
The state of the s		Sure March 10	
Experience of the process of the pro			
Enter the control of			
Security of the property of th			
Carrier 1. Little Country and Alexander 1. Carrier 1. C			
Carlotte and			
Rest total Table of indicates and alternation from the manner of the ma			
ALLE SERVICE OF THE S		0.18815.0EL2-019VE-386	
Part of the continue of the co		Paragraph of agreement than the state of the	
ALANGER AND SERVICE STREET OF SERVICE STREET SERVICE S		ta day affire see the climetes defined to	
THE THE STANDARD STAN		from an inexp. Dob phale suggest remarking	
THE THE STATE OF T			
THE ACTION OF THE LAND OF THE			
THE TIPE OF THE STANDARD PROTECTION OF THE STAND			
AND AND STREET AND THE STREET AND TH			
THE TYPE OF THE HARD TO THE TO THE HARD TO THE HARD TO THE TO THE TO THE HARD TO THE TO TH			
CHRATE SISSORIA SIANOT LEGI OTTENNIS AGO AGUARAN COMO AGUARAN COMO AGUARAN COMO AGUARAN COMO AGUARAN COMO AGUARAN CAMARAN CAMA			
ENGLISH OF THE PROJECT AND			
Committee of the commit			
PERSONAL LANGUAGE POPULATION AND A CONTRACT OF A CONTRACT			
PROBLEM OF THE PROPERTY OF THE	/		
AND AND THE RESIDENCE OF THE CONTROL			
ay ingclude or refer to a late of the control of th	199		
A CONSERVE TO THE PROPERTY OF			
	E STATE OF THE STA		

UTILIZZO PARTE STABILE

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2021 SOGGETTA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017 IMPORTO TOTALE € 354.786,90

FONDO INDISPONIBILE (ART. 68, COMMA 1, CCNL21/05/2018)

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI UTILIZZO	IMPORTI
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Peo Storiche	€ 171.461,03
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/1/2004	€ 59.933,07
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000	€ 795,36
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido dall'art. 6 del CCNL del 5.10.2001	€ 619,72
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4 del CCNL del 6/7/1995	€ 3.098,88
Art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018	Finanziamento P.O (voce extra fondo ma rilevante ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017)	€ 23.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE	€ 258.908,06
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 354.786,90
	TOTALE RESIDUO DISPONIBILE PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI	€ 95.878,84

So

Desimile 6

All

DALLIZE PATO E OF NEW PATO ESTABLE PRINCIPALIA E DEL UL ESTABLE PATO ESTABLE PATO ESTABLE E ENCUENCIA E ENCUENCIA DE LA ESTABLE PATO ESTABLE E ENCUENCIA DE LA ESTABLE PATO ESTABLE E ENCUENCIA DE LA ESTABLE PATO ES

CONDO DE SECONDADA E SE CONDO DE LOS CONDOS DE LOS CONTROS DE CONT

ALL THE STATE OF T	OSELEPT V	
6	sam of all	
	Assert from from	
A Servered L. Comme	Longorimonia (This about the	
Activities of the second	and the second second second second	
	Norwand a community of the second of the sec	
	els nou gais atuinet de la	
	unds and realistensivence	
	ulante Normeen County in	
	1000 E. J. (en letu) (en laboren 1	
	a supportunit de la company de	
	the light ownships and garen	
	/ The second of the first story in the	
	Unit, Dr. 7	
	be ossessing, see that British	
	/ Mahasma to except not because	
	aletto sociation if the recibit is	
	and thought straight not i	
	Tues to unit suppose a suppose of the second	
		50 500 X 2 /
		00.000.000.3
		THEY STEEL
		as a second

CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL CCNL 21.05.2018 SOGGETTI AL LIMITE

FONDO STABILE DESTINATO ALLA CONTRATTAZIONE (ART. 68, COMMA 2, CCNL 21/05/2018)

UTILIZZO QU

ISTITUTI CONTRATTUALI

RIFERIMENTO CONTRATTUALE

OTA RESIDUA DISPONIBILE DI PARTE STABILE ANNO 2021 SOGGETTA AL LIMITE PER IL
FINANZIAMENTO DI ISTITUTI CONTRATTUALI
IMPORTO TOTALE: € 95.878,84

Art. 70-bis, c. 1, lett. b), CCNL 21.05.2018	Indennità di rischio : 2° e 4° Settore € 6.022,94	€ 6.022,94
Art. 70-bis, c. 1, lett. c), CCNL 21.05.2018	Indennità maneggio valori (3° Settore)	€ 395,25
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di reperibilità : 4° Settore : 15.000,00 (P.L.) 2° Settore : 2.000,00 (Protezione civile) 1° Settore : 600,00	€ 17.600,00
Art. 68, c. 2, lett. d), CCNL 21.05.2018	Indennità di turno 4° Settore : 30.000,00 2° Settore : 6.725,00	€ 36.725,00
Art. 70-bis, c. 1, lett. a), CCNL 21.05.2018	Indennità di disagio 1° Settore : Messi Notificatori : 1.000,00	€ 1.000,00
Art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018	Indennità servizi esterni P.L.	€ 9.500,00
Art. 24 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 14 CCNL 5/10/2001	Trattamento per attività prestata in giorno festivo	€ 1.350,00
Art. 70-quinquies, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	Specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi	€ 1.600,00
Art. 27 CCNL 14/9/2000 (Art. 68, c. 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	Incentivi Professionali Avvocatura con compensazione di spese (oneri riflessi compresi – Irap a carico del Comune)	€ 12.000,00

Commet My

IMPORTI

	de la egrupo municipa de mismo de la	
	Susta 258 SLATOT DISPLA	
6		
0		
TEMPTRACTION OF THE WORLD	ua caran do muster	
	AN Case of a second at the art	
	Street Armen Charles	
	and the second of the second o	
	at a factor of the stranger of	
	ochor v sone is	
	(total consideration)	
	DG No. 1	
	question of makes	
	00.000 otto - 20.000 / 2	
	Joseph Marine Sch	
	Constitution of the control of the c	
	Learnado de contra la cont	
	A 640 L	
	CD9 up 109 gl ove Atjunction 1	
	Similar and the state of	704.7
	Late Still devicated an order of	OF GELLER -
	were the section of the	
	off Fare spire actions may be set	

Art. 70-quinquies, c. 1 CCNL	Indennità per specifiche	€ 6.740,00
21.05.2018	responsabilità:	
	1° Settore : 2.220,00	
	2° Settore : 2.220,00	
	3° Settore : 1.800,00	
	4° Settore : 500,00	
Art. 56-sexies 1 CCNL 21.05.2018	Indennità di funzione per la	€ 2.945,64
	P.M. (specifiche responsabilità)	
TOTALE QUOTA RESIDUA PARTE		€ 95.878,84
STABILE UTILIZZATA		

D

UTILIZZO PARTE STABILE ANNO 2021 NON SOGGETTA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017 IMPORTO TOTALE € 22.506,90

Art. 68, comma 1, CCNL	Peo storiche (incrementi contrattuali)	€ 5.284,50
21.05.2018		
TOTALE RISORSE STABILI		€ 5.284,50
UTILIZZATE NON SOGGETTE AL		
LIMITE		
TOTALE RISORSE STABILI NON		€ 17.222,40
UTILIZZATE E NON SOGGETTE AL		
LIMITE		

RIEPILOGO PARTE STABILE : QUANTIFICAZIONE

TOTALE PARTE STABILE	€ 377.293,80
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 17.222,40 + € 5.284,50)	€ 22.506,90
TOTALE RISORSE STABILI RILEVANTI E UTILIZZABILI AL FINE DEL RISPETTO DEL LIMITE	€ 354.786,90
LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016	€ 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILI SOGGETTA AL LIMITE

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTA AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL	€ 354.786,90
D.LGS 75/2017 TOTALE RISORSE STABILI	€ 258.908,06
UTILIZZATE PER ISTITUTI OBBLIGATORI	

8

December of



TOTALE RESIDUO	€ 95.878,84
DISPONIBILE PER IL	
FINANZIAMENTO DEGLI	
ISTITUTI CONTRATTUALI DI	
CUI ALL'ART. 68, C.2 DEL	시
CCNL 21.05.2018 SOGGETTI	
AL LIMITE	
TOTALE QUOTA RESIDUA	€ 95.878,84
PARTE STABILE SOGGETTA	
AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23,	
COMMA 2, DEL D.LGS	
75/2017 UTILIZZATA	
RISORSE STABILI RESIDUE UTILIZZABILI	

TOTALE RISORSE STABILI	€ 17.222,40
NON UTILIZZATE E NON	
SOGGETTE AL LIMITE	A
TOTALE RISORSE STABILI	€ 5.284,50
NON UTILIZZATE E	
SOGGETTE AL LIMITE	
TOTALE RISORSE STABILI	20.968, 04
NON UTILIZZATE E	
SOGGETTE AL LIMITE E	레이크 기계 보고 있다. 시간 시간 사람들이 없다.
UTILIZZABILI	

UTILIZZO RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE E UTILIZZATE PER PERFORMANCE ORGANIZZATIVA **E INDIVIDUALE**

Art. 68, c. 2, lett. b), CCNL	Premi correlati alla performance individuale	€ 15.000,00
21.05.2018	(totale dipendenti : 146) :	
	Budget assegnato al 1° Settore (48) : € 4.931,04	
	Budget assegnato al 2° Settore (45) : € 4.622,85	
	Budget assegnato al 3° Settore (30) : € 3.081,90	
	Budget assegnato al 4° Settore (23) : € 2.364,20	
Art. 68, c. 2, lett. a), CCNL	Premi correlati alla performance organizzativa	€ 5.968,04
21.05.2018	(obiettivi assegnati con il PDO)	
TOTALE RISORSE STABILI		€ 20.968, 04
UTILIZZATE		

ALLEGATO "C"

COSTITUZIONE FONDO RISORSE PARTE VARIABILE 2021 TOTALE RISORSE VARIABILI: € 107.218,20

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017	Importi
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, ecc (art. 43, l. 449/1997; art.67 c.3 lett. a)	-
Risparmi da piani di razionalizzazione - art. 67 c. 3 lett. b)	Ō

	15 1 OTTEN THE PARTY
	PROTECTION AND SERVICE TO
	A STANK A STANK
9×2 .c.*	
	1 20 10 132 S 80 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
	R.
UA 528.42 8	
	HAGINER TAXONTU HON
The same a second secon	
to accord	
ENTERNANCE TO BE NOT THE TANK OF THE PARTY O	
Promition elements for a construction of the c	
20 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
English and the property of the control of the cont	
Contract of the property of the contract of th	
Control of the contro	
Senting in the property of the control of \$2.00 and \$2.0	
Control of the contro	
Contract of the company of the contract of the	
Contract of the company of the contract of the	
Senting in the property of the control of \$2.00 and \$2.0	
Called the property of the pro	
CONTROL OF THE SECOND S	
Called the property of the pro	
CONTROL OF THE SECOND S	
Contract and a second of the contract and a s	

Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi funzioni tecniche 2016/2017	-
Frazione di ria anno precedente - art. 67 c. 3 lett. d)	
Messi notificatori - (art. 54, ccnl 14.9.2000) - art. 67 c. 3 lett. f)	F 7
1,2% monte salari 1997 - art. 67 c. 3 lett. h	· -
Obiettivi del piano delle performance art. 67 c. 3 lett. i	
Trattamento accessorio personale trasferito in corso d'anno - art. 67 c. 3 ett. k	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	Import



RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	Importi
Economie fondo risorse stabili anno precedente - art. 68 c. 1	€ 9.605,89
Economie fondo straordinario confluite - art. 67 c. 3 lett. e)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - quote progettazioni interne ad esaurimento (art. 92 cc. 5 e 6 d.lgs 163/2006)	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area interna Sicani – Incentivi RUP : Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune di Ribera (Gal Sicani)	€ 29.859, 31
: € 2.000,00 Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali : € 9.899,23 Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : € 4.725,18 Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" € 13.234,90	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie conseguenti alle violazioni del Codice della strada ai sensi dell'art. 208 del d.lgs. 30 aprile 1992, n. 285	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi professionali avvocatura interna - sentenze favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi – irap a carico del comune)	€ 14.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti promotori (vedi risorsa 3071/2)	€ 2.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'amministrazione finanziaria	€ 600,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - compensi istat - (rilevazioni e altre attività connesse operazioni censimento)	€ 9.453,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	€ 700,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero dell'interno)	€ 15.000,00
Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, ecc art. 67 c. 3 lett. a)	

Do

Present,

The The

Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n. 269/2003 conv in legge 326/2003)	€ 10.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS 75/2017	€ 117.218,20

UTILIZZO RISORSE VARIABILI

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
Incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs. 50/2016)	€ 12.000,00
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) - incentivi per funzioni tecniche - (art. 113, d.lgs.	€ 29.859, 31
50/2016) – Progetti compresi nella strategia dell'Area	
interna Sicani – Incentivi RUP :	
Unità Comunale funzionale del DRQ Sicani nel Comune	
di Ribera (Gal Sicani) : € 2.000,00	
Progetto "Soluzione e servizi ICT integrali : € 9.899,23	
Progetto "Gestione dei dati e interoperabilità" : €	
4.725,18	
Progetto Inclusione digitale – competenze digitali" €	
13.234,90	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) -	€ 14.000,00
Incentivi IMU/TARI legge 145/2018, art. 1, comma 1091	
Incentivi professionali avvocatura interna - sentenze	€ 14.000,00
favorevoli con vittoria di spese (oneri riflessi compresi –	
irap a carico del comune)	
Prestazioni polizia locale con oneri a carico dei soggetti	€ 2.000,00
promotori (vedi risorsa 3071/2)	
Rimborsi spese notificazioni degli atti	€ 600,00
dell'amministrazione finanziaria	
Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c. 3 lett. c) -	€ 9.453,00
compensi istat - indagini varie	
Progetto sgate – sistema di gestione delle agevolazioni	€ 700,00
sulle tariffe energetiche finanziato con risorse a carico	
dell'anci (vedi risorsa 2117/3)	
Indennità ordine pubblico (finanziata dal ministero	€ 15.000,00
dell'interno)	
Premi correlati alla performance organizzativa (obiettivi	€ 9.605,89
assegnati con il PDO)	
Incentivi per condono edilizio. (art. 32, c. 40, del D.L. n.	€. 10.000,00
269/2003 conv in legge 326/2003)	6447.040.00
TOTALE RISORSE VARIABILI UTILIZZATE ESCLUSE DAL	€ 117.218,20
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D.LGS	
75/2017	

Allegato "D"

8

Comel

an fo

A

A

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS 75/2017

LIMITE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - LIMITE : € 356.481,68

UTILIZZO RISORSE STABILLED CO	L . € 356.481,68
	354.786,90
UTILIZZO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	22.506,70
	117.218,20

RERA.

M

4

dy

Marine C

The

La