



COMUNE DI RIBERA
Provincia di Agrigento

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE -
ANNUALITA' ECONOMICA 2014**

Il giorno NOVE del mese di febbraio dell'anno 2015, presso la sede del Comune di Ribera si sono riuniti per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente - Annualità economica 2014 - del Comune di Ribera, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

-Dr. Raffaele Gallo Presidente

R.S.U., nelle persone di:

- Catalanotto Francesco
- De Cicco Lillo
- Fasulo Giovanni
- Pepe Paolo
- Schillaci Giulia
- Spicola Giuseppe
- Spinelli Anna

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Cortese Nicolò CGIL
- Vitale Armando CGIL
- Ciliberto Andrea UIL

Preso atto che:

- con deliberazione di G.C. n. 210 del 30.05.2014 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e sono stati nominati i componenti ed il presidente e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;
- con determinazione dirigenziale n. 187 del 20.06.2014 è stato quantificato il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 "Risorse decentrate stabili", art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, rideterminato con successiva determinazione n. 363 del 18.11.2014;
- con deliberazione di G.C. n. 403 del 24/11/2014 la Giunta comunale ha formulato le proprie direttive al Presidente della Delegazione trattante per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2012 ed ha quantificato le risorse variabili, art. 31 comma 3, del CCNL 22.1.2004;

Viste:

- la relazione tecnico finanziaria e illustrativa del Dirigente del 3° Settore-Servizi Finanziari;
- la certificazione del Collegio dei revisori;
- le disposizioni di cui all'art. 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito con legge 30 luglio 2010, n. 122 che testualmente recita "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.";
- la circolare della RGS n. 16 del 2.5.2012 avente ad oggetto il Conto annuale 2011 che tra l'altro fornisce chiarimenti sull'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2bis, del D.L. 78/2010;
- l'art. 1, comma 456 della legge 27/12/2013, n. 147 (legge di stabilità per l'anno 2014), attraverso una modifica all'art. 9, comma 2bis, del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 e s.m.i., ha prorogato il blocco del fondo delle risorse decentrate anche per l'anno 2014, come già previsto dal D.P.R. 04/09/2013, n. 122;

Visti i CCNL di categoria;

Preso atto che il Dirigente del Settore-Servizi Finanziari ha attestato la copertura finanziaria della spesa oggetto del presente atto;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 446 del 19.12.2014 il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla firma definitiva del CCDI-parte economica 2014;

**Art. 1
Ambito di applicazione**

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Ribera e tratta gli istituti di carattere economico.

Per tutto quanto non espressamente contenuto nel presente accordo, si rinvia ai contenuti dei precedenti CCDI per quanto compatibili con in CCNL di categoria.

**Art. 2
Fondo straordinario**

Il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.4.1999 per l'anno 2014 è stato quantificato in € 62. 252,00 con deliberazione della G.C. n. 214 del 30.05.2014

**Art. 3
Risorse decentrate**

Le risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2012, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dell'art. 4 del CCNL 9.5.2006, dell'art. 8 del CCNL 11.4.2008 e dell'art. 4 del CCNL 31.7.2009, sono così quantificate:

**RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE ANNO 2014
(ART. 31 COMMA 2 CCNL 22.1.2004)**

A.	RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ DETERMINATE PER L'ANNO 2014 SECONDO LA PREVIDENTE DISCIPLINA CONTRATTUALE. (ART. 15, COMMA 1, LETT. A, B, C, F, G, H, I, J, L, COMMA 5 PER GLI EFFETTI DERIVATI DALL'INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE, DEL CCNL DELL'01.04.1999; ART. 4, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 05.10.2001)	
1)	Risorse già quantificate, per l'anno 1998, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del C.C.N.L. 06.07.95 a. a detrarre somme destinate nell'anno 1998, per lavoro straordinario ai sensi dell'art. 31, comma 2, lettera a, CCNL 06.07.95 (art. 14, CCNL 01.04.1999) Differenza da destinare alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15, c. 1, lettera a, del C.C.N.L. del 01.04.1999) (289.509,21 - 86.227,13)	€ 289.509,21 € 86.227,13 € 203.282,08
2)	Insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al LED (art. 15, c. 1, lettera g, del C.C.N.L. 01.04.1999)	€ 27.001,92
3)	Risorse destinate alla indennità di direzione e di staff (€ 774,69) alla ex qualifica VIII ai sensi dell'art. 37, c. 4, del C.C.N.L. 06.07.1995 (art. 15, c. 1, lettera h, del C.C.N.L. 1.4.1999)	€ 11.620,28
4)	Importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 a valere per l'anno 2000 (art. 15, c. 1, lettera j del CCNL 01.04.1999)	€ 19.069,65
5)	Importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999, a decorrere dal 1° gennaio 2001 (art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001)	€ 40.328,57
6)	Retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato a far data dal 1° gennaio 2000 (art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 5.10.2001- RIA calcolata al 01.01.2010)	€ 34.776,25
7)	Riduzione 3% straordinario art. 14 c. 4 CC.N.L. 1.4.1999	€ 2.586,81
8)	Incremento della dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1.4.99)	€ -
9)	Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.1,c.3, CCNL 5.10.2001)	€ 5.545,33
10)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.26,c.5,CCNL 22.1.2004)	€ 10.639,33
11)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.2, c.2, CCNL 9.5.2006)	€ 5.149,33
12)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.7, c.2, CCNL 11.4.2008)	€ 4.096,04
13)	Dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.1.2004 (incidenza maggiore costo progressioni economiche art.2, c.2, CCNL31.7.2009)	€ 2.464,80

14)	Importo pari allo 0,62% del monte salari anno 2001, esclusa la dirigenza (art. 32, c. 1, CCNL del 22.01.2004)	€	30.989,48
15)	TOTALE FONDO 2010	€	397.549,87
16)	Riduzione D. L. 78/2010 conv. in L.122/2010 art. 9, c. 2 bis anno 2014= 10,54%		€ 41.901,76
TOTALE FONDO RIDETERMINATO RISORSE STABILI 2014 (€ 397.549,87-41.901,76)		€	355.648,11

Riduzione percentuale 10,54% = € 41.901,76 Fondo ridotto € 355.648,11

Calcolo riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (Circolare R.G.S. n. 12 del 15/4/2011)

Dati inerenti la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2010 e della consistenza media del personale in servizio nel 2014 come riportato nella tabella di seguito indicata:

MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2010 (234 AL 1/1/2010+231 AL 31/12/2010=465)/2	232,50
MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2012 (214 AL 1/1/2014+202 AL 31/12/2014= 416)/2	208
DIFFERENZA MEDIA DIPENDENTI (232,50-208)	24,50
PERCENTUALE DI DIMINUIZIONE DA APPLICARE (24,50/232,50=0,10537634X100)	---
	10,54%

Si precisa, quindi, che:

- per l'anno 2014 il valore medio del personale in servizio risulta inferiore al 2010, per effetto di pensionamenti, passando da 232,50 unità (2010) a n. 202 (2014) e che, pertanto, la percentuale di riduzione del personale in servizio è stata quantificata in -10,54%;
- che per effetto della riduzione media del personale presente nel 2014 rispetto al 2010, si è provveduto alla riduzione proporzionale del 10,54% sia delle risorse stabili, che delle risorse variabili, rientranti nei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010-Legge 122/2010;

Rilevato, altresì, che:

- nelle risorse sopra calcolate non confluiscono quelle relative alle prestazioni di lavoro straordinario relative all'anno 2014, per le quali è prevista una gestione separata prevista dall'art. 14 del CCNL 1.4.99;
- la costituzione delle risorse decentrate non costituisce materia di contrattazione;
- come meglio chiarito dalla Circolare n. 40/2010 della Ragioneria Generale dello Stato, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010, il Fondo per le Risorse Decentrate nel triennio di riferimento 2011/2013 non potrà essere incrementato da disponibilità finanziarie a qualsiasi titolo determinate, ivi compresa la RIA del personale cessato;
- che anche per l'anno 2014 non si è proceduto al reintegro, nel fondo delle risorse stabili, dell'importo relativo alla RIA e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato e/o che cesserà nel corso degli esercizi parte 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014;

**RISORSE VARIABILI
(ART. 31, COMMA 3, CCNL 22.1.2004)**

Le risorse stabili sono integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità .

Per l'anno 2014 le risorse variabili sono state determinate dalla Giunta comunale con deliberazione n. 403 del 24/11/2014 così rideterminate:

RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' ANNO 2014
(art. 31 comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004)

Risorse variabili soggette al limite

1)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ =====
2)	RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 9.000,00
3)	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (incentivi servizi sociali L. 328/2000)	€ 9.562,00
4)	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	€ =====
5)	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ =====
6)	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ =====
7)	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ =====
8)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	€ =====
Totale risorse variabili soggette al limite		€ 18.562,00
Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 art. 9, c. 2bis 10,54% di € 18.562,00= € 1.956,43: a) € 948,60 su € 9.000,00 recupero evasione ICI ridotto ad € 8.051,40; b) € 1.007,83 su € 9.562,00 incentivo servizi sociali L. 328/2000 ridotto € 8.554,16		-€ 1.956,43
Totale risorse variabili adeguate alla riduzione		€ 16.605,57

Risorse variabili non soggette al limite

1)	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ =====
2)	ECONOMIE FONDO STRA ORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ =====
3)	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 93, CC. DA 7BIS A 7QUINQUIES, D.LGS. 163/2006) Settore infrastrutture € 9.168,48 ed € 9.192,09 Servizio SIC/SUAP,)	€ 18.360,57
4)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ =====
5)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ =====
6)	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ =====
Totale risorse variabili non soggette al limite		€ 18.360,57
TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 16.605,57+ € 18.360,57)= € 34.966,14		€ 34.966,14

Si evidenzia, inoltre, che sono stati rideterminati applicando la riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010-legge 122/2010 i seguenti importi:

- l'importo per recupero evasione ICI;
- l'importo per incentivi servizi sociali di cui alla legge 328/2000

Non sono stati rideterminati i seguenti importi:

- l'importo per progettazione di cui all'art. 93, commi da 7bis a 7quinqies, D. Lgs. 163/2006 (incentivo ex Merloni) poiché non rientra nel tetto del 2010 come specificato dalla deliberazione delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n. 51/2011;

IMPORTO COMPLESSIVO DELLE RISORSE FINANZIARIE (RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI) DESTINATE PER L'ANNO 2014 ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA': € 355.648,11 + € 41.789,60= € 390.614,25 (al netto della riduzione proporzionale per cessazione ex art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 pari ad € 43.858,19)

Dinamica del fondo risorse decentrate per gli anni 2010 e 2014 è sintetizzata come da prospetto che segue:

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2014	NOTE
RISORSE STABILI	€ 397.549,87	€ 397.549,87	
Per riduzione consistenza media di personale (10,54%)	€ 0,00	-€ 41.901,76	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE STABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 355.648,11	
RISORSE VARIABILI (ART. 15, COMMA 1, LETT. K ccnl 1.4.99)	€ 52.508,37	€ 18.562,00	
Per riduzione consistenza media di personale (18.562,00 x 10,54%)	€ 0,00	-€ 1.956,43	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 16.605,57	
+ RISORSE STERILIZZATE non incluse nel computo (art. 93, commi da 7bis a 7quinquies, D.Lgs. 163/2006) (oltre oneri)		€ 18.360,57	
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 34.966,14	
TOTALE FONDO PARTE STABILE E VARIABILE	€ 450.058,24	€ 390.614,25	

L'importo complessivo delle risorse finanziarie (risorse stabili + risorse variabili) quantificato per l'anno 2014 in € 390.614,25 risulta complessivamente inferiore all'importo complessivo delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2010 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate in € 450.058,24

**Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili e variabili**

Prospetto riepilogativo per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

QUOTE FISSE: IMPORTI DA SOTTRARRE DALLE RISORSE ANNO 2014 AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA', DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE SEGUENTI VOCI:		
a)	Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale	€ 207.015,42
b)	Quota riservata alla indennità di comparto (art. 33, c. 4, lettere b e c, del C.C.N.L. 22.01.2004)	€ 62.992,05
c)	Indennità personale educativo Asilo Nido (art.6, CCNL del 05.10.2001, € 340,86 annuo x n.7 unità)	€ 2.386,02
d)	Indennità personale educativo Asilo Nido (art. 31, comma 7, CCNL del 14.9.2000, € 61,97 x 10 mesi x n. 4 unità)	€ 2.478,80
e)	Quota riservata alla retribuzione di posizione e di risultato (art. 17, c. 2, lett. c, CCNL. 01.04.1999)	
TOTALE IMPORTI DA SOTTRARRE DALLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ		€ 274.872,29
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PARTE STABILE (355.648,11-274.872,29)		€ 80.775,82

RIPARTIZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', ANNO 2014 /ART. 17 CCNL 1.4.1999)

	IMPORTO DISPONIBILE (€ 80.775,82 + 39.966,14)	€ 115.741,96
1)	Turnazione Polizia Municipale	€ 41.020,89
2)	Reperibilità Polizia Municipale	€ 14.569,15
3)	Reperibilità Protezione Civile	€ 750,00
4)	Reperibilità Stato Civile	€ 500,00
5)	Rischio operai manutenzione e giardinieri	€ 5.000,00
6)	Rischio autista (trasporto amministratori e dipendenti per svolgimento missioni)	€ 450,00
7)	Rischio (autisti scuolabus e accompagnatore; n. 1 cuoco asilo nido, n. 1 cuoco mensa scolastica)	€ 1.000,00
8)	Turnazione cimitero e villa comunale	€ 9.075,00
9)	Maneggio valori	€ 1.012,00
10)	Indennità ufficiali delegati Anagrafe e Stato Civile ed Elettorale (art. 36, c. 2, CCNL 22.01.2004 (€ 300,00 annuo X n. 2 unità)	€ 600,00
11)	Quota destinata ai progetti per l'attivazione dei cantieri di servizi	€ 2.000,00
12)	Quota riservata per compensare specifiche responsabilità (art.17, c. 2 lett. f) CCNL 1.4.99 come sostituito art. 7,c.1 C.C.N.L. del 09.05.2006)	€ 4.798,78
13)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 15, c. 1, lett. K, come integrato da art. 4, c.3 CCNL 5.10.2001 (€ 8.051,40 recupero evasione ICI; € 8.554,17 Incentivi Servizi Sociali L. 328/2000;	€ 16.605,57
14)	Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 15, c. 1, lett. K, - art. 93, commi da 7bis a 7 quinquies, D. Lgs. 163/2006 e s.m.i. - Settore infrastrutture € 9.168,48 ed € 9.129,09 Servizio SIC/SUAP;)	€ 18.360,57
	TOTALE	€ 115.741,96

**Art. 5
Norme finali**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto

Delegazione di parte pubblica, nelle persone:

- Dr. Raffaele Gallo

R.S.U., nelle persone di:

- Catalanotto Francesco
- De Cicco Lillo
- Fasulo Giovanni
- Schillaci Giulia
- Spicola Giuseppe
- Spinelli Anna

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

- Cortese Nicolò CGIL
- Vitale Armando CGIL
- Ciliberto Andrea UIL

(Handwritten signatures of all listed individuals)