



COMUNE DI RIBERA
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Ufficio del Nucleo di Valutazione

Relazione annuale del Nucleo di Valutazione di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) DLgs. 150/2009 sullo stato nel 2016 del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni del Comune di Ribera (Ag)

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte del Comune di Ribera (Ag) dei disposti di cui al D.Lgs. 150/2009 e delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni dell'Anci e della CIVIT (ora ANAC).

Il D. Lgs. n.150/2009 prevede che il Nucleo di valutazione, tra le altre sue funzioni, è chiamato a svolgere il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) D. Lgs. n.150/2009, nonché ad attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del predetto art. 14, comma 4, lett. g) dello stesso Decreto.

Il Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica, ha ricevuto un incarico annuale mediante Determinazione Sindacale n. 4 del 29.3.2016, con decorrenza 1.4.2016, ed in adempimento a quanto disposto dalla normativa anticorruzione ed alla delibera ANAC n. 236/2017 ha svolto le funzioni previste in merito alla promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi di effettiva pubblicazione dei dati relativi alla trasparenza ed all'integrità per l'anno 2016 e per i primi tre mesi del 2017.

Ai fini della presente relazione e dell'esame complessivo del funzionamento del

Sistema, il Nucleo di valutazione si è riunito 27 volte ed ha adottato le seguenti modalità di indagine:

- raccolta di informazioni specifiche ed evidenze documentali, presso gli uffici coinvolti dai diversi processi, in riscontro alle direttive impartite. Si è cercato di fondare un giudizio su ciascuno degli elementi esaminati, ove possibile, sulla base di evidenze documentali o attraverso incontri.

- indagini per il reperimento delle informazioni sui canali di comunicazione via web dell'Amministrazione comunale, in modo da valutarne anche il grado di trasparenza e di coinvolgimento degli utenti esterni.

Al fine di contestualizzare l'analisi occorre tenere conto che l'attuale Nucleo di valutazione è stato incaricato solo a partire dal mese di aprile dell'anno 2016 ed ha potuto verificare che il Comune di Ribera (Ag) non è dotato di un Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), così come un Piano degli Obiettivi – della Performance annuale e/o pluriennale.

La mancata approvazione di un piano della performance e di validi strumenti idonei a monitorare i tempi di realizzazione del programma non ha consentito di rilevare la pubblicazione di atti nella sezione Performance del sito istituzionale, né di redigere una il Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance.

In relazione all'attività svolta si fa presente che nel corso del 2016 non sono state segnalate al Nucleo di Valutazione violazioni degli obblighi previsti dalla normativa in materia, né disfunzioni inerenti all'attuazione delle relative misure.

Il Nucleo di Valutazione ha esaminato e riscontrato numerose Direttive impartite dal Sindaco al Segretario generale ed ai Dirigenti, quando comunicate per conoscenza. All'esame di ogni singola Direttiva è seguito un carteggio con gli Uffici con cui il Nucleo di Valutazione ha sempre chiesto ai destinatari chiarimenti sulle criticità riscontrate e sullo stato di attuazione delle stesse.

Si auspica la progettazione di interventi migliorativi finalizzati a definire modalità per misurare e valutare la performance di ente e di ogni singola struttura anche attraverso l'introduzione di specifici indicatori quali-quantitativi in grado di rappresentare le attività di funzionamento dell'ente.

Compatibilmente con il processo di trasformazione dell'ente, si indicano le seguenti proposte migliorative:

1) Garantire un maggiore ed ulteriore collegamento logico tra la pianificazione della performance e la programmazione economico-finanziaria. Si tratta di un principio di fondamentale importanza perché la direzione per obiettivi è effettivamente sostenibile solo se è garantita la congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le azioni da porre in essere per raggiungere gli obiettivi fissati.

2) Introdurre ulteriori ed efficaci sistemi informativi e informatici per l'archiviazione, la pubblicazione e la trasmissione dei dati, nonché un modello organizzativo di raccolta e pubblicazione dei dati in linea con le esigenze di pubblicità previste dal D. Lgs. n.33/2013, così come modificato dal D.lgs 97/2016.

3) Attuare un maggiore differenziazione tra obiettivi prioritari (spesso legati a singole direttive sindacali) ed attività istituzionali ordinarie, qualificati secondo il risultato atteso legato al miglioramento e/o allo sviluppo di attività e servizi nonché una distinzione tra obiettivi a carattere politico e amministrativo e obiettivi di funzionamento.

In definitiva si propone di implementare un sistema informativo adeguatamente strutturato che permetta l'individuazione di obiettivi coerenti con le strategie imposte al fine di implementare nel tempo il controllo strategico.

Ribera 31.03.2017

Il Nucleo di Valutazione
(*Avv. Giacomo Palermo*)