



**COMUNE DI RIBERA**  
**Provincia di Agrigento**  
Tel. 0925561111-fax:0925540137  
e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

**OGGETTO: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA E ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2014. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001**

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa sottoscritta il 17.12.2014</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	La delegazione trattante è composta: Presidente dott. Raffaele Gallo, Dirigente del 3° Settore, Ing. Salvatore Ganduscio Dirigente del 2° Settore, RSU e OO.SS.TT. CGIL,UIL e CISL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data 18.12.2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009,</p> <p>E' in itinere l'approvazione del PEG e il piano della performance</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>

#### Eventuali osservazioni

**In questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed in atto non è stato conferito ancora l'incarico per il Nucleo di Valutazione.**

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il Contratto integrativo definisce per l'anno 2014 la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazioni dirigenziali n. 187/2014 e n. 363/2014 mentre con deliberazione della G.C. n. 403 del 24/11/2014 sono state dettate le linee di indirizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

#### **A) Preintesa su Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2014.**

##### **Art. 1**

##### **Finalità e campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo (CCDI), relativo all'annualità economica 2014, si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente.

##### **Art. 2**

##### **Validità e durata**

Il presente CCDI relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche del personale e la produttività ha validità per l'annualità economica 2014.

### **Art. 3**

#### **Criteria di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività**

Il fondo relativo all'incentivazione è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE VARIABILI" che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste, fermo restando che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2013, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, così come previsto dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010. Le risorse finanziarie così determinate e nel rispetto della normativa in merito alla spesa di personale, sono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del CCNL 22/1/2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione delle risorse suddette risponde ai seguenti criteri generali :

- mantenere** integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- costituire** il fondo per l'istituzione e disciplina dell'indennità di comparto; (art. 33);
- quantificare** le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata quali: turni, reperibilità, maneggio valori, rischio ecc.
- compensare** specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative ;
- remunerare** il progetto obiettivo denominato "cantieri di servizi"
- quantificare** le risorse art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale;

### **Art. 4**

#### **Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ( artt. 15 e 17 c.c.n.l. sottoscritto il 1/4/1999).**

Per l'anno 2014, per il finanziamento trattamento accessorio, sono destinate le risorse indicate negli allegati "1" e "2" alla deliberazione della Giunta comunale con atto n. 403 del 24.11.2014, a seguito della costituzione del fondo 2014 con determinazioni dirigenziali n. 187 del 12/06/2014 e n. 363 del 18/11/2014 in base alle previsioni degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e sulla base delle direttive approvate con la medesima deliberazione.

#### **B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Il riparto delle risorse economiche per l'anno 2014 ha tenuto conto dell'attribuzione di specifici obiettivi raggiunti sulla base degli istituti negoziali previsti cui l'Amministrazione ha fatto ricorso per ottimizzare i servizi (turnazione, reperibilità....).

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

#### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### **E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Ribera per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, indennità Ufficiale D'Anagrafe-Stato Civile ed Elettorale, specifiche

responsabilità e progetto obietto denominato "cantieri di servizi".

In particolare ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia nei processi organizzativi dell'Ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini.

#### **F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 è la seguente:

Descrizione	Importo
Progressione economica orizzontale già riconosciute a carico del fondo (CCNL 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	€ 207.015,42
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33)	€ 62.992,05
Indennità al personale educativo degli asili nido (CCNL 05/10/2001 art.6)	€ 2.386,02
Indennità al personale educativo degli asili nido per 10 mesi di anno scolastico (CCNL 14/09/2000 art. 31, c. 7)	€ 2.478,80
Fondo per remunerare il lavoro straordinario	€ 62.252,00
Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori: a) Indennità di turno € 50.095,89 b) Indennità di rischio € 6.450,00 c) Indennità di reperibilità € 15.819,15 d) Indennità maneggio valori € 1.012,00 e) Indennità Uff.Stato Civile € 600,00	€ 73.977,04
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 4.798,78
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività € 2.000,00 - Cantieri di servizi	€ 2.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (Settore infrastrutture € 9.168,48 ed € 9.129,09 D. Lgs. 163/2006 servizio SIC/SUAP al netto oneri )	€ 18.360,57
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997 è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione	€ 16.605,57

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate anno 2014, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, costituito con determinazione dirigenziale n. 65/2013 e sulla base delle direttive approvate con deliberazione di G.C. n. 174 del 18/06/2013, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n. 186 del 24/06/2013

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 355.648,11
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 16.605,57
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 18.360,57
Totale	€ 390.614,25

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'importo consolidato delle risorse decentrate di parte stabile di cui all'art. 31, comma 2, e art. 32, commi 1 e 2, del CCNL 22.1.2004 è costituito dai seguenti elementi:

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, comma 2 CCNL 02-05)	€ 301.303,00

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 30.989,48
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ =====
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ =====
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ =====

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 34.776,25
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ =====
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 27.894,43
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ =====
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 2.586,81

Totale risorse fisse	€ 397.549,97
Riduzione parte fissa pari al 10,54% (art. 9 comma 2-bis d.l. 78/2010)	€ 41.901,76
Totale risorse fisse decurtate	€ 355.648,11

**TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA': € 355.648,11** (Il totale delle risorse, come sopra determinato, assume carattere di stabilità e continuità e resta confermato per gli anni successivi. L'importo complessivo è suscettibile di incremento a partire dall'anno 2004 solo per effetto di specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché per effetto di ulteriori applicazioni della disciplina di cui all'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. dell'1/4/1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche).

## Sezione II – Risorse variabili

**RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' ANNO 2014**  
(art. 31 comma 3 del C.C.N.L. 22/01/2004)

### Risorse variabili soggette al limite

1)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ =====
2)	RECUPERO EVASIONE ICI (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	€ 9.000,00
3)	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (incentivi servizi sociali L. 328/2000)	€ 9.562,00
4)	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	€ =====
5)	NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	€ =====
6)	INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ =====
7)	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ =====
8)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	€ =====
Totale risorse variabili soggette al limite		€ 18.562,00
Riduzione D. L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 art. 9, c. 2bis 10,54% di € 18.562,00= € 1.956,43: a) € 948,60 su € 9.000,00 recupero evasione ICI ridotto ad € 8.051,40; b) € 1.007,83 su € 9.562,00 incentivo servizi sociali L. 328/2000 ridotto € 8.554,16		-€ 1.956,43
Totale risorse variabili adeguate alla riduzione		€ 16.605,57

### Risorse variabili non soggette al limite

1)	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ =====
2)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ =====
3)	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 93, CC. DA 7BIS A 7QUINQUIES, D.LGS. 163/2006) Settore infrastrutture € 9.168,48 ed € 9.192,09 Servizio SIC/SUAP,)	€ 18.360,57
4)	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ =====
5)	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	€ =====
6)	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ =====
Totale risorse variabili non soggette al limite		€ 18.360,57
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (€ 16.605,57+ € 18.360,57)= € 34.966,14</b>		<b>€ 34.966,14</b>

**TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA' : Totale complessivo € 23.245,02 (art. 15, 1<sup>a</sup> comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999**

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	€ 397.549,87
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 41.901,76
Totale riduzioni di parte stabile	€ 355.648,11
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 1.956,43
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 43.858,19</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

**Calcolo riduzione ex art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 (Circolare R.G.S. n. 12 del 15/4/2011)**

Dati inerenti la consistenza media del personale in servizio nell'anno 2010 e della consistenza media del personale in servizio nel 2014 come riportato nella tabella di seguito indicata:

MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2010 (234 AL 1/1/2010+231 AL 31/12/2010=465)/2	232,50
MEDIA ARITMETICA PRESENTI ANNO 2014 (214 AL 1/1/2014+202 AL 31/12/2014= 416/2)	208
DIFFERENZA MEDIA DIPENDENTI (232,50-208)	24,50
PERCENTUALE DI DIMINUZIONE DA APPLICARE (24,50/232,50=0,10537634X100)	10,54%

**Si precisa, quindi, che:**

- per l'anno 2014 il valore medio del personale in servizio risulta inferiore al 2010, per effetto di pensionamenti, passando da 232,50 unità (2010) a n. 211 (2014) e che, pertanto, la percentuale di riduzione del personale in servizio è stata quantificata in -10,54%;
- che per effetto della riduzione media del personale presente nel 2013 rispetto al 2010, si è provveduto alla riduzione proporzionale del 10,54% sia delle risorse stabili, che delle risorse variabili, rientranti nei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010-Legge 122/2010;
- nelle risorse sopra calcolate non confluiscono quelle relative alle prestazioni di lavoro straordinario relative all'anno 2014, per le quali è prevista una gestione separata prevista dall'art. 14 del CCNL 1.4.99;
- la costituzione delle risorse decentrate non costituisce materia di contrattazione;



- e) come meglio chiarito dalla Circolare n. 40/2010 della Ragioneria Generale dello Stato, in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis della legge 122/2010, il Fondo per le Risorse Decentrate nel triennio di riferimento 2011/2013 non potrà essere incrementato da disponibilità finanziarie a qualsiasi titolo determinate, ivi compresa la RIA del personale cessato;
- f) che anche per l'anno 2014 non si è proceduto al reintegro, nel fondo delle risorse stabili, dell'importo relativo alla RIA e degli assegni ad personam in godimento del personale cessato e/o che cesserà nel corso degli esercizi parte 2010 2011 e 2013;

**Fondo complessivo 2014 : € 390.614,25**

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

***Dinamica del fondo risorse decentrate per gli anni 2010 e 2013 è sintetizzata come da prospetto che segue:***

DESCRIZIONE	ANNO 2010	ANNO 2014	NOTE
RISORSE STABILI	€ 397.549,87	€ 397.549,87	
Per riduzione consistenza media di personale (10,54%)	€ 0,00	-€ 41.901,76	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE STABILE RIDETERMINATO TOTALE		<b>€ 355.641,11</b>	
RISORSE VARIABILI (ART. 15, COMMA 1, LETT. K ccnl 1.4.99)	€ 52.508,37	€ 18.562,00	
Per riduzione consistenza media di personale (18.562,00 x 9,25%)	€ 0,00	-€ 1.956,43	RIDUZIONE ART. 9, comma 2-bis, d.l. 78/2010
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		€ 16.605,57	
+ RISORSE STERILIZZATE non incluse nel computo (art. 93, commi da 7bis a 7quiquies, D.Lgs. 163/2006) al lordo oneri previdenziali.		€ 18.360,57	
- FONDO PARTE VARIABILE RIDETERMINATO TOTALE		<b>€ 34.966,14</b>	
TOTALE FONDO PARTE STABILE E VARIABILE	<b>€ 450.058,24</b>	<b>€ 390.614,25</b>	

**L'importo complessivo delle risorse finanziarie (risorse stabili + risorse variabili) quantificato per l'anno 2014 in € 390.614,25 risulta complessivamente inferiore all'importo complessivo delle risorse finanziarie destinate per l'anno 2010 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività quantificate in € 450.058,24**

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative all'indennità di comparto (art 33 c 4 lett a CCNL 22/1/2004) e agli incrementi tabellari delle Peo (CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa all'incentivo art 93, commi da 7bis a 7quiquies, D.Lgs. 163/06 e smi (ex L. Merloni), stimate in € 18.360,57

e il fondo remunerazione lavoro straordinario, recupero evasione ICI e incentivo Servizi Sociali legge 328/2000

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 274.531,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 62.992,05
Progressioni orizzontali	€ 207.015,42
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.478,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 37, comma 1, lett. c) CCNL 6/7/1995 e art. 6 del CCNL 5/10/2001)	€ 2.045,16
<b>Totale</b>	<b>€ 274.531,43</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 122.906,28 così suddivise:

Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori: a) Indennità di turno € 50.095,89 b) Indennità di rischio € 6.450,00 c) Indennità di reperibilità € 15.819,15 d) Indennità maneggio valori € 1.012,00 e) Indennità Uff.Stato Civile € 600,00	€ 73.977,04
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 4.798,78
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività € 2.000,00 - Cantieri di servizi	€ 2.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (Settore infrastrutture € 9.168,48 ed € 9.129,09 D. Lgs. 163/2006 servizio SIC/SUAP; )	€ 18.360,57
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997	€ 16.605,57

e il fondo remunerazione lavoro straordinario, recupero evasione ICI e incentivo Servizi Sociali legge 328/2000

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 274.531,43 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota a carico fondo	€ 62.992,05
Progressioni orizzontali	€ 207.015,42
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.478,80
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 37, comma 1, lett. c) CCNL 6/7/1995 e art. 6 del CCNL 5/10/2001)	€ 2.045,16
<b>Totale</b>	<b>€ 274.531,43</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 122.906,28 così suddivise:

Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori: a) Indennità di turno € 50.095,89 b) Indennità di rischio € 6.450,00 c) Indennità di reperibilità € 15.819,15 d) Indennità maneggio valori € 1.012,00 e) Indennità Uff.Stato Civile € 600,00	€ 73.977,04
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 4.798,78
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività € 2.000,00 - Cantieri di servizi	€ 2.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (Settore infrastrutture € 9.168,48 ed € 9.129,09 D. Lgs. 163/2006 servizio SIC/SUAP; )	€ 18.360,57
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997	€ 16.605,57

è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione	
--	--

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 274.531,43
Somme regolate dal contratto	€ 115.741,96
Destinazioni ancora da regolare	€ =====
Totale	€ 390.614,25

### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

L'ente mantiene nel tempo un'impostazione del fondo salario accessorio al lordo delle poste a carico bilancio. Pertanto le poste a carico bilancio relative all'indennità di comparto (art 33 c 4 lett a CCNL 22/1/2004) e agli incrementi tabellari delle Peo ((CCNL 22/1/2004 dich. Congiunta n. 14) sono inseriti negli incrementi di parte stabile e nei capitoli di pertinenza dei relativi servizi. Si evidenzia altresì che, contestualmente al fondo salario accessorio strettamente inteso sono state definite le poste aggiuntive inerenti la quota di risorse relativa all'incentivo art 93 commi da 7bis a 7quinqües D.Lgs. 163/06 e smi (ex L. Merloni), stimate in € 18.360,57, al netto oneri, e il fondo remunerazione lavoro straordinario.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 355.648,11 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità personale educativo asilo nido) ammontano a € 274.531,43 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione di criteri e modalità previsti dal CCDI già vigente e da regolamenti secondo gli obiettivi assegnati dai dirigenti ai propri dipendenti. La valutazione è fatta dai Dirigenti.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	€ 360.776,51	€ 355.648,11	€ 5,128,40
Risorse variabili soggette al limite	€ 16.845,02	€ 16.605,57	€ 239,45

Risorse variabili non soggette al limite	€ 6.440,00	€ 18.360,57	€ 11.920,57
Totale	€ 384.021,53	€ 390.614,25	€ 6.592,72

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa:

- Intervento 1010801 Cap. 1 "Fondo efficienza miglioramento servizi" € 81.116,68
- Intervento 1100401 Cap. 6 "Inc. servizi sociali L. 328/2000" € 8.554,16
- Intervento 1010401 Cap. 7 "Incentivo per recupero evasione tributi" € 8.051,40
- Intervento 1010601 Cap. 7 "Incentivo per progettazione 2° Settore D. Lgs. 163/06" € 9.168,48
- Intervento 1010601 Cap. 7 "Incentivo per progettazione SUAP D. Lgs. 163/06" € 9.192,09
- Intervento 1010801 Cap. 6 "Fondo per lavoro straordinario" € 53.752,00
- Intervento 1010801 Cap. 4 "Fondo per lavoro straordinario Homecare" € 8.500,00
- intervento 1010601 Cap 3 "Contr. incentivo 2° Settore € 2.418,83
- intervento 1010607 Cap. 2 "IRAP incentivo 2° Settore" € 994,69
- intervento 1110501 Cap. 5 "Contr. incentivo Servizio Suap" € 2.422,69
- intervento 1110507 Cap. 2 "IRAP incentivo Servizio Suap" € 987,25

oltre a corrispondenti oneri e IRAP a carico Ente.

Le somme per il finanziamento della progressione orizzontale sono presenti e impegnate nei diversi Capitoli di Bilancio relativi agli stipendi di tutto il personale, in quanto parte fissa della retribuzione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, come costituito con determinazione dirigenziale n. 187/2014 e 363/2014 e con deliberazione di G.C. n. 403/2014 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2014

Il Dirigente del 3° Settore Servizi Finanziari

(Dott. Raffaele Gallo)

