

**COMUNE DI RIBERA**

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 80 del 17/04/2025****IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA****OGGETTO: Ricontrattualizzazione a 23 ore settimanali di n. 22 unità di personale a tempo indeterminato part-time.**

L'anno duemilaventicinque, il giorno diciassette del mese di Aprile, alle ore 12,00 e seguenti, nella sala delle adunanze di questo Comune, regolarmente convocata si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1	<b>RUVOLO MATTEO</b>	<b>SINDACO</b>	X	
2	<b>AUGELLO LEONARDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	X	
3	<b>CLEMENTE EMANUELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
4	<b>DI CARO GIOVANNI</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
5	<b>MICELI ROSALIA</b>	<b>ASSESSORE</b>		X
6	<b>SGRO' GIUSEPPE MARIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	X	
		<b><i>N. presenti</i></b>	<b>5</b>	<b>1</b>

Presiede la seduta Presiede la seduta l'Avv. Matteo Ruvolo, nella qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) , del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Generale Dott. Leonardo Misuraca, il quale cura anche la redazione del presente verbale.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la discussione ed invita la Giunta a deliberare in ordine all'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

Vista la L.R. 15 marzo 1963, n° 16, recante “Ordinamento amministrativo degli Enti Locali nella Regione Siciliana” e successive modifiche ed integrazioni.

Vista l'allegata proposta di deliberazione, avente per oggetto: **Ricontrattualizzazione a 23 ore settimanali di n. 22 unità di personale a tempo indeterminato part-time.**

Visto che la stessa è munita dei prescritti pareri di legge;

Ritenuta la stessa meritevole di accoglimento, condividendone i contenuti;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi di legge;

### DELIBERA

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, le motivazioni ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

Successivamente

## LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Presidente, che evidenzia l'urgenza dell'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91.

Con voti favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE**

Proponente: Assessore alle Risorse Umane

<b>Oggetto:</b>	<b><i>Ricontrattualizzazione a 23 ore settimanali di n. 22 unità di personale a tempo indeterminato part-time.</i></b>
-----------------	--

**Richiamate** le deliberazioni della Giunta Comunale n. 36, n. 37, n. 39, n. 40, n. 41 e n. 43 del 25/02/2025 con le quali si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato part time orizzontale, rispettivamente, delle seguenti unità con relativo inquadramento con decorrenza 28/02/2025:

- n. 1 Istruttore tecnico part time orizzontale 20 ore
- n. 1 Assistente sociale part time orizzontale 18 ore
- n. 3 Istruttore amministrativo part time orizzontale 20 ore
- n. 3 Operatore esperto tecnico part time orizzontale 22 ore
- n. 4 Operatore esperto di Polizia Municipale part time orizzontale 22 ore
- n. 10 Operatore esperto amministrativo part time orizzontale 22 ore

**Visti** i commi 1 e 3 dell'art. 10 recante "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" della Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1 "Legge di stabilità regionale 2025-2027";

**Vista** la nota prot. n. 12390 del 27.03.2025 avente ad oggetto "*Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" - AGGIORNAMENTO della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024*" emanata dal Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative - Servizio VI - Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego - Politiche Giovanili - Politiche Precariato nella quale, "...in considerazione delle risorse finanziarie stanziare dalla L.R. 1/2025 "Legge di stabilità regionale 2025-2027", tenuto conto della necessità di dovere contemperare la sostenibilità della spesa regionale con una equa retribuzione delle prestazioni lavorative e avuto altresì riguardo alle varie categorie professionali in cui sono inquadrati i lavoratori ASU presso i vari enti utilizzatori/assegnatari, l'ammontare del contributo annuale per ciascun lavoratore ASU stabilizzato e/o da stabilizzare è quantificato ed erogabile come segue, precisando che trattasi sempre di contributo annuo onnicomprensivo di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione:

a) per il personale ASU appartenente alla categoria A il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 19.165,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

b) per il personale ASU appartenente alla categoria B il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 20.022,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

c) per il personale ASU appartenente alla categoria C il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 22.454,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione;

d) per il personale ASU appartenente alla categoria D il contributo è erogabile fino ad un massimo di euro 24.567,00 annuali lordi pro capite, onnicomprensivi di ogni onere, imposta, contributo previdenziale/assicurativo, ecc..., da suddividere ed assegnare in dodicesimi in base ai mesi di calendario di effettiva stabilizzazione; ..."

**Dato atto che:**

- con deliberazione n. 76 del 15/04/2025 il Comune di Ribera ha provveduto ad approvare, in forma definitiva, nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 adottato ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025-2027 e che nella suddetta deliberazione si prevede, tra l'altro, l'incremento stabile dell'ampiezza percentuale di rapporti di lavoro costituiti a part time orizzontale (fino a 23 ore) nei limiti delle risorse destinate a tal fine dalla Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1 "Legge di stabilità regionale 2025-2027" del personale "ex asu" di cui all'elenco allegato (allegato "A");
- la stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato part-time orizzontale delle n. 22 unità di personale ex ASU in servizio presso il Comune di Ribera è stata disposta con le sopracitate deliberazioni della Giunta Comunale del 25/02/2025 con decorrenza dal 28/02/2025 ;
- giusta quanto indicato nel Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025-2027, l'Amministrazione comunale ritiene necessario, anche in considerazione della condizione di assoluta carenza di organico nei vari Settori dell'Ente, procedere alla ricontrattualizzazione dell'orario di lavoro delle predette unità di personale già stabilizzato incrementando l'attuale orario contrattuale fino a n. 23 ore settimanali per le unità di personale elencate all'interno dell'allegato "A";
- la predetta ricontrattualizzazione dell'orario settimanale a 23 ore risulta necessaria poiché finalizzata a consentire all'Ente di garantire all'utenza l'erogazione di maggiori ed efficienti servizi pubblici soprattutto nei riguardi dell'utenza nonché opportuna in quanto trattasi di spesa etero finanziata;
- la procedura di che trattasi concernente la ricontrattualizzazione nei termini anzi detti ha decorrenza giuridica ed economica dal 30/04/2025;
- le somme, al lordo degli oneri riflessi, contributi e oneri di legge, sono già previste nei singoli interventi di spesa del Bilancio pluriennale 2025/2027, esecutivo ai sensi di legge, relativi al pagamento delle retribuzioni per il personale dipendente dell'Ente e che tale spesa essendo etero finanziata non è soggetta al rispetto dei limiti e vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla definitiva attribuzione dell'integrazione oraria nei confronti dell'individuate figure professionali di cui all'allegato "A".

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme Generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche*" e ss.mm. ii.;
- il D.Lgs. n. 267/000;
- il vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- la *Delibera di C.C n. 23/2025 di approvazione DUP e la Delibera di C.C n. 24/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati*;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente.

Per tutto quanto sopra espresso e riportato;

**PROPONE**

**DI APPROVARE**, la ricontrattualizzazione a 23 ore settimanali di n. 22 unità di personale indicato nell'allegato elenco nominativo (*All. A*) — parte integrante del presente provvedimento — con decorrenza giuridica ed economica dal 30/04/2025 nei limiti di quanto previsto dalla L.R. n. 9/2025.

**DI DARE ATTO** che la presente deliberazione costituisce attuazione della deliberazione n. 76 del 15/04/2025, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 adottato ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 contenente il Piano Triennale del fabbisogno del personale 2025/2027;

**DARE ATTO**, in ogni caso, che secondo l'orientamento della stessa Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione Siciliana espresso con la Deliberazione n. 68/2017/PAR del 25/01/2017 l'applicabilità del disposto di cui all'art. 3, comma 101, della legge n. 244 del 2007, che assoggetta detto tipo di procedure alle regole concorsuali, è limitata alla vera e propria trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, mentre ne rimane esclusa l'ipotesi dell'incremento, fino ad un certo limite, delle ore lavorative contrattuali.

**CHE**, pertanto, nel caso di specie, tale integrazione oraria, sia pure disposta in via stabile fino a 23 ore settimanali, non può essere in alcun modo equiparata a nuova assunzione e non risulta sottoposta ai limiti normativi in materia di finanza pubblica posti in materia di assunzioni.

**CHE** resta fermo, in ogni caso, e viene rispettato il limite imposto dall'art. 1, commi 557 e 562, della legge n. 296/2006 oltre ai vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale la cui dimostrata osservanza resta contenuta all'interno del vigente Piano Triennale del Fabbisogno del personale nel quale, per l'appunto, detta programmazione di spesa è stata complessivamente prevista e computata per il prossimo periodo 2025-2027;

**DI DARE ATTO**, per l'effetto, che l'integrazione del personale indicato in premessa, opera nel rispetto dei limiti e di tutti gli altri vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa del personale.

**DI DARE ATTO**, altresì, che il costo annuo per la ricontrattualizzazione con decorrenza giuridica ed economica dal 30/04/2025 trova adeguata copertura finanziaria nei capitoli di bilancio afferenti le spese di personale e che anche per i successivi esercizi finanziari le relative somme troveranno copertura finanziaria nei singoli Capitoli di spesa relativi al personale a tempo indeterminato;

**DI DARE MANDATO** al Responsabile del 3° Settore di stipulare un contratto di lavoro individuale integrativo con i lavoratori indicati nell'allegato "A";

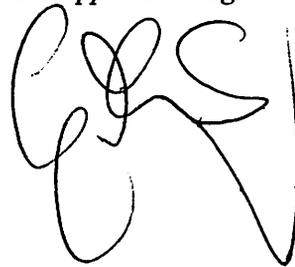
**DI DARE MANDATO**, altresì, al Responsabile del 3° Settore di trasmettere al Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e della attività formative - Servizio VI - Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego – Politiche Giovanili - Politiche Precariato il presente atto, unitamente alle integrazioni documentali previste dalla sopracitata nota 12390 del 27.03.2025 avente ad oggetto "*Legge regionale 9 gennaio 2025 n. 1, art 10 "Misure in favore dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità e in attività socialmente utili" - AGGIORNAMENTO della Circolare esplicativa prot. n. 17548 del 24/4/2024*".

**DI DISPORRE** pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line del Comune ed il suo inserimento nella sezione "*Amministrazione trasparente*" del sito web istituzionale dell'Ente, per opportuna conoscenza legale.

**DICHIARARE** il presente atto, stante, l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile.

L'Assessore alle Risorse Umane

*Dott. Giuseppe Maria Sgrò*

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Sgrò', written in a cursive style.

**ALLEGATO "A"**

NOMINATIVO	AREA	PROFILO PROFESSIONALE	Numero ore integrate	Numero ore d'obbligo dal 30/04/2025 per effetto dell'integrazione oraria
<b>Perfetto Giovanni</b>	Area dei funzionari e dell'e. q.	Assistente sociale	5	23
<b>Tortorici Domenico</b>	Area degli istruttori	Istruttore tecnico	3	23
<b>Balneare Rita</b>	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	3	23
<b>D'Angelo Leonardo M.</b>	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	3	23
<b>Grafato Antonella</b>	Area degli istruttori	Istruttore amministrativo	3	23
<b>Catania Vincenzo</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto tecnico	1	23
<b>Romano Emanuele</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto tecnico	1	23
<b>Ruvolo Sergio</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto tecnico	1	23
<b>Cusumano Giuseppina</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Mangano Luigi</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Muscareri Maria</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Piscione Francesca</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Randisi Francesca</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Sarullo Maria</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Spallino Francesco</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Territo Paola</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Torretta Giovanna</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Tutino Calogera Giuseppina</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto amministrativo	1	23
<b>Amore Pietro</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto di P.M.	1	23
<b>Giordano Giuseppina</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto di P.M.	1	23
<b>Pinelli Santina</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto di P.M.	1	23
<b>Territo Domenico</b>	Area degli operatori esperti	Operatore esperto di P.M.	1	23



Comune di Ribera  
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Proposta di Deliberazione ad oggetto: **Ricontrattualizzazione a 23 ore settimanali di n. 22 unità di personale a tempo indeterminato part-time.**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

In relazione al disposto di cui all' art. 53, comma 1, della legge 8 giugno 1990, n. 142, come modificato dall'art. 12 della L.R. 23 dicembre 2000, n. 30 e recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 (TUEL)

**IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE**

esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Ribera ,

17/04/2015

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE  
*dott. Raffaele Gallo*

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO**

In relazione al disposto di cui agli artt. 53, della legge 8/6/1990, n.142 recepito dall'art. 1, comma 1, lett. i), della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48 e degli artt. 49, 147 bis, comma 1 e 153, comma 5, del Decreto Legislativo n° 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.;

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Ribera ,

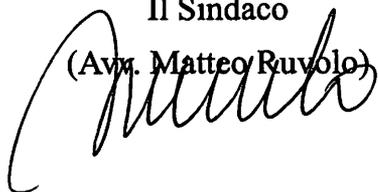
17/04/2015

IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE  
*dott. Raffaele Gallo*

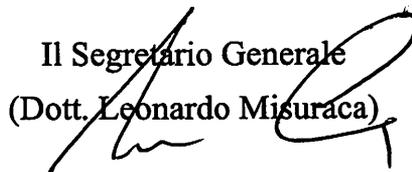
Proposta di deliberazione approvata nella seduta di Giunta del 17/06/25 ore 12,00  
Votazione UNANIME

Immediata esecutività si  no

Il Sindaco  
(Avv. Matteo Ruvolo)



Il Segretario Generale  
(Dott. Leonardo Misuraca)



I Componenti

AUGELLO LEONARDO

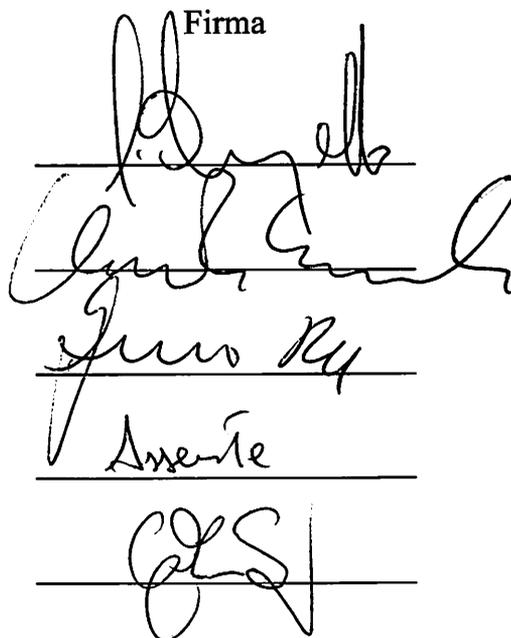
CLEMENTE EMANUELE

DI CARO GIOVANNI

MICELI ROSALIA

SGRO' GIUSEPPE MARIA

Firma



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

(Art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n 69)

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per gg.15 consecutivi a partire dal giorno \_\_\_\_\_ e fino al \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 17 APR. 2025

( ) Decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione.

Dichiarata Immediatamente Esecutiva ( Art. 12, Comma 2 L.R. n. 44/91 s.m.i. )

Ribera, li 17 APR. 2025

IL SEGRETARIO GENERALE

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' DI ORIGINALE ANALOGICO**

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che la presente copia informatica in formato PDF è conforme all'atto analogico originale.

IL SEGRETARIO GENERALE \*

(Dott. Leonardo Misuraca)

\* Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.