



COMUNE DI RIBERA
 Provincia di Agrigento
 Tel. 0925561111-fax:0925540137
 e-mail:uffpersonale@comunediribera.ag.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - PARTE ECONOMICA 2015. (Circolare MEF- RGS nr.25 del 19/07/2012) - (Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001

Il dipartimento della RGS, ai sensi dell'articolo 40 del decreto legislativo nr.165/2001, d'intesa con il dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto gli schemi standard di relazione tecnico- finanziaria e relazione illustrativa che dovranno essere allegati ai contratti integrativi e che dovranno essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 03.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		La delegazione trattante è composta: Presidente dott. Leonardo Misuraca, Segretario Generale, dott. Raffaele Gallo, Dirigente del 3° Settore, e Ing. Salvatore Ganduscio Dirigente del 2° Settore, RSU e OO.SS.TT. CGIL,UIL e CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 04.12.2015 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Deliberazione di G.C. n. 10 del 29.01.2015
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? E' stato assolto con la creazione di una apposita sezione sul sito dell'ente denominata "Trasparenza valutazione e merito"
		Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni

In questo Comune è stato conferito l'incarico per il Nucleo di Valutazione.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto integrativo definisce per l'anno 2015 la quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione dirigenziale n. 310 del 20.11.2015 mentre con deliberazione della G.C. n. 341 del 26.11.2015, integrata con delibera n. 355 del 02.12.2015, sono state dettate le linee di indirizzo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

A) Preintesa su Contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'annualità economica 2015.

**Art. 1
Finalità e campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo (CCDI), relativo all'annualità economica 2015, si applica al personale non dirigente in servizio presso l'ente.

**Art. 2
Validità e durata**

Il presente CCDI relativo all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche del personale e la produttività ha validità per l'annualità economica 2015.

Art. 3

Criteria di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche del personale e per la produttività

Il fondo relativo all'incentivazione è composto da una parte definita "RISORSE STABILI" che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE VARIABILI" che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste, fermo restando che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2015, che non supera il corrispondente importo dell'anno 2010. Le risorse finanziarie così determinate e nel rispetto della normativa in merito alla spesa di personale, sono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del CCNL 22/1/2004, nonché della richiamata disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

La ripartizione delle risorse suddette risponde ai seguenti criteri generali :

- mantenere** integre nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- costituire** il fondo per l'istituzione e disciplina dell'indennità di comparto; (art. 33);
- quantificare** le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata quali: turni, reperibilità, maneggio valori, rischio ecc.
- compensare** specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;
- remunerare** progetti obiettivo volti al miglioramento servizi;
- quantificare** le risorse di cui all'art.15 comma 5, del CCNL 1.4.1999 - attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio;
- quantificare** le risorse art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale;

Art. 4

Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (artt. 15 e 17 c.c.n.l. sottoscritto il 1/4/1999).

Per l'anno 2015, per il finanziamento trattamento accessorio, sono destinate le risorse indicate nel sotto indicato quadro F), costituite con determinazione dirigenziale n. 310 del 20.11.2015 in base alle previsioni degli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004 e sulla base delle direttive approvate con deliberazione della Giunta comunale n. 341 del 26.11.2015, integrata con deliberazione n. 353 del 02.12.2015.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il riparto delle risorse economiche per l'anno 2015 ha tenuto conto dell'attribuzione di specifici obiettivi raggiunti sulla base degli istituti negoziali previsti cui l'Amministrazione ha fatto ricorso per ottimizzare i servizi (turnazione, reperibilità....).

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI comporta stanziamento di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D. L.vo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si prefigge l'obiettivo di remunerare quelle attività legate alla struttura organizzativa del Comune di Ribera per le quali i CCNL vigente prevedono una specifica remunerazione: turnazione, maneggio valori, rischio, indennità Ufficiale D'Anagrafe-Stato Civile ed Elettorale, specifiche responsabilità e progetti obiettivi volti al miglioramento di servizi;

In particolare ci si attende un incremento dell'efficienza nonché dell'efficacia nei processi organizzativi dell'Ente al fine di potenziare i servizi offerti ai cittadini.

F) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La ripartizione del fondo delle risorse decentrate previste dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999 è la seguente:

Descrizione	Importo
Progressione economica orizzontale già riconosciute a carico del fondo (CCNL 1/4/1999 art. 17, c. 2 lett. b)	€ 205.147,69
Indennità di comparto (CCNL 22/01/2004 art. 33)	€ 62.500,11
Indennità al personale educativo degli asili nido (CCNL 05/10/2001 art.6)	€ 2.386,02
Indennità al personale educativo degli asili nido per 10 mesi di anno scolastico (CCNL 14/09/2000 art. 31, c. 7)	€ 2.478,80
Fondo per remunerare il lavoro straordinario	€ 60.384,44
Fondi destinati al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori: a) Indennità di turno (Polizia Locale e II Settore) € 48.590,00 b) Indennità di rischio (II settore) € 5.750,00 c) Indennità rischio (autista dipendenti missione) € 450,00 c) Indennità di reperibilità (Polizia Locale) € 15.000,00 D) Indennità di reperibilità (Stato Civile e Protezione Civile) € 1.250,00 e) Indennità maneggio valori € 1.021,00 f) Indennità Uff./Anagrafe Stato Civile ed Elettorale € 600,00	€ 72.661,00
Fondo per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di categoria previste dal ccnl vigente (non incaricati di posizioni organizzative)	€ 9.126,51
Produttività collettiva e individuale e miglioramento dei servizi: a) Fondo destinato a progetti obiettivi finalizzati al miglioramento dell'efficienza e della produttività	€ 6.000,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (II Settore infrastrutture € ed € 36.939,43 ed € 9.199,20 Servizio SIC/SUAP;)	€ 46.507,92
Fondo di cui all'art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 e art. 4, comma 3, del C.C.N.L. 5/10/2001 (fondo previsto da specifiche disposizioni di legge gravante sul fondo) Incentivo di cui all'art. 59, comma 1, lettera p) del Decreto Lgs 446/1997 è erogato in conformità alla disposizione dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale ICI con imputazione ad apposito intervento del bilancio di previsione	€ 8.051,40
Risorse art. 15, comma 5, CCNL 1.4.99 (Nuovi Servizi e riorganizzazione senza aumento dotazione organica - Progetti PAC Anziani e Infanzia)	€ 6.324,71
Risorse art. 15, 1^ comma, lett. k) del C.C.N.L. 1/4/1999 - Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli	€ 2.800,00
Compensi ISTAT	€ 991,19
Compensi Messi Comunali art. 54 CCNL 14.09.2000	€ 626,22

Il Dirigente del 3° Settore Servizi Finanziari
(Dott. Raffaele Gallo)