

## ***Scheda di sintesi sulla rilevazione degli OIV o strutture equivalenti***

Il titolare dell'Ufficio del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica del Comune di Ribera, in ottemperanza a quanto disposto dalla normativa anticorruzione (D.Lgs. n.33/2013) ha svolto le funzioni previste in merito alla promozione ed attestazione dell'assolvimento degli obblighi di effettiva pubblicazione dei dati relativi alla trasparenza ed all'integrità per l'anno 2013 nella parte "*Amministrazione Trasparente*".

L'attività di rilevazione si è protratta per circa un mese e precisamente dal 02/01/2014 al 30/01/2014.

Durante tale periodo è stato necessario procedere con una metodologia complessa poiché è risultato necessario e funzionale verificare l'attività svolta dal Responsabile della trasparenza (nell'ente locale in esame è il Segretario Generale) per riscontrare l'adempimento dell'effettiva pubblicazione dei dati e la loro qualità.

Altresì si sono esaminate la documentazione e le banche dati relative ai dati oggetto di attestazione procedendo a formali riunioni ed incontri con i responsabili della trasmissione dei dati ed a opportuni colloqui con i responsabili della pubblicazione dei dati. Da ultimo si è proceduto ad una attenta verifica sul sito istituzionale, anche attraverso l'utilizzo di supporti informatici.

### ***Aspetti critici riscontrati nel corso della rilevazione:***

In sintesi è opportuno sottolineare che l'ente locale non si articola in corpi ed unità complesse pertanto le sue medie dimensioni relativamente semplici hanno consentito un esame approfondito e non a campione degli uffici e dei settori. Si nota uno sforzo positivo volto ad ottemperare i precetti sanciti dalla norma in ossequio alla tempistica idonea. A tal proposito valga l'esempio del codice di comportamento approvato ed attuato in tempi decisamente brevi.

D'altro canto è evidente la mancata approvazione ad oggi di un piano della performance e di validi strumenti idonei a monitorare i tempi di realizzazione del programma di governo della città. Non è presente alcun (P.E.G.) Piano esecutivo di Gestione e tantomeno un (P.d.O.) Piano degli Obiettivi. Specifiche direttive e disarticolati obiettivi si rinvergono in diverse determinazioni sindacali slegate da un armonico ed omogeneo programma elaborato ex ante.

Ribera 30/01/2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

DOTT. FABIO D'AZZO